

令和3年度 JST情報サービス利用者の満足度調査 (JREC-IN Portal登録求人機関向け)

令和4年5月10日
国利研究開発法人科学技術振興機構
情報基盤事業部

目次

| | |
|--------------------------------------|----|
| 調査概要..... | 4 |
| 調査結果の詳細：機関種別..... | 6 |
| 調査結果の詳細：所属部署..... | 7 |
| 調査結果の詳細：募集・選考・採用への関わり..... | 8 |
| 調査結果の詳細：役立ち度..... | 9 |
| 調査結果の詳細：役に立っている理由..... | 10 |
| 調査結果の詳細：役に立っていない理由..... | 11 |
| 調査結果の詳細：改善点..... | 12 |
| 調査結果の詳細：よく利用する求人公募情報の掲載・提供先..... | 13 |
| 調査結果の詳細：Web応募機能の利用有無..... | 14 |
| 調査結果の詳細：Web応募機能の感想..... | 15 |
| 調査結果の詳細：Web応募機能を利用していない理由..... | 16 |
| 調査結果の詳細：求職者照会機能の利用有無..... | 17 |
| 調査結果の詳細：求職者照会機能の感想..... | 18 |
| 調査結果の詳細：求職者照会機能を利用していない理由..... | 19 |
| 調査結果の詳細：JREC-IN Portalへのご意見・ご要望..... | 20 |
| 調査結果の詳細：サービス支援センターの満足度..... | 21 |

目次

| | |
|--|----|
| 調査結果の詳細：サービス支援センターの対応で満足している点..... | 22 |
| 調査結果の詳細：サービス支援センターの対応で満足していない点..... | 23 |
| 調査結果の詳細：サイト改善への要望・期待..... | 24 |
| 調査結果の詳細：職業紹介事業者について..... | 25 |
| 調査結果の詳細：役に立つコンテンツ..... | 26 |
| 調査結果の詳細：新型コロナウイルス感染症の影響..... | 27 |
| 調査結果の詳細：新型コロナウイルス感染症流行後の採用プロセス見直し..... | 28 |
| 調査結果の詳細：職業紹介事業者についての広報..... | 29 |
| 調査結果の詳細：職業紹介事業者の成果..... | 30 |
| 質問票..... | 31 |

調査概要

- ◆調査目的 : 国立研究開発法人科学技術振興機構が提供する主要な情報サービスについて、各サービスの利用状況、認知度、利用シーンや類似サービスとの比較・選択状況を明らかにするための調査を実施し、結果を事業企画に活用する。
- ◆調査対象 : JREC-IN Portal登録求人機関
- ◆調査方法 : インターネットリサーチ
- ◆調査時期 : 2022年1月27日（木）～2月25日（金）
- ◆有効回答数 : 1,541サンプル

調査結果の詳細

<設問種別> ※各設問文の右上に記載

SA 単一回答

MA 複数回答

FA 自由回答

調査結果の詳細：機関種別

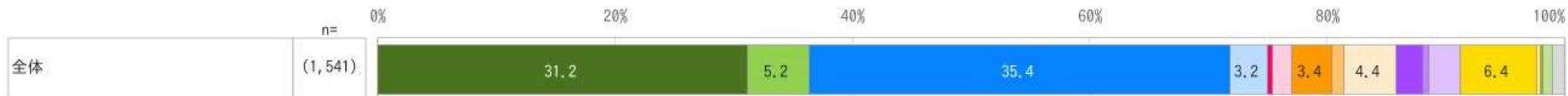
Q1

SA

貴機関の種別を選んでください。【必須】 【1つ選択】

- ・ 所属機関は、「私立大学」が35.4%と最も高く、次いで「国立大学」が31.2%。
- ・ 上記2機関が半数以上を占めている。

※全体 n=1,541



調査結果の詳細：所属部署

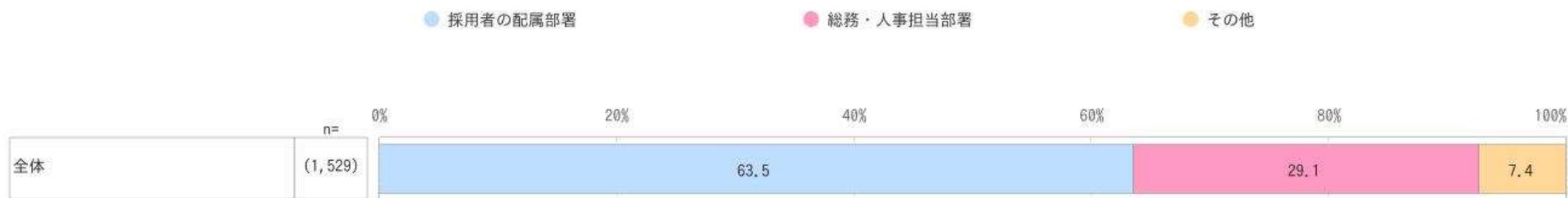
Q2

SA

所属部署を選んでください。【必須】 【1つ選択】

所属部署は「採用者の配属部署」が63.5%と最も高く、「総務・人事担当部署」が29.1%と続く。

※回答者 n=1,529



調査結果の詳細：募集・選考・採用への関わり

Q3

応募者の募集・選考・採用にどのように関わっているか、選んでください。【必須】 【複数選択可】 MA

活用方法について、「求人公開情報のJREC-IN Portalへの入力等掲載手続きを行っている」が86.7%と最も高い。

※回答者 n=1,529

● 全体



※全体のスコアで降順にソート

調査結果の詳細：役立ち度

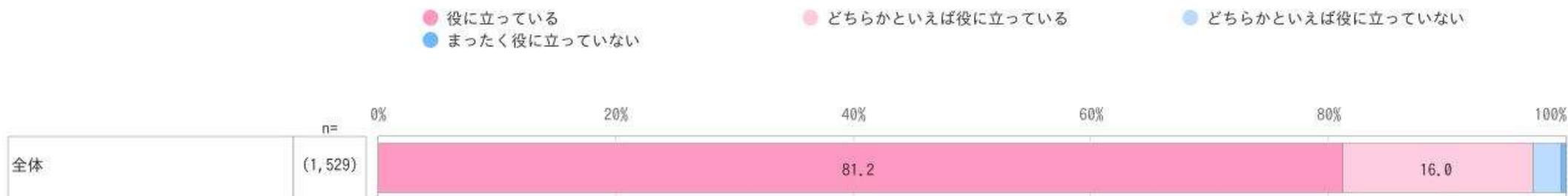
Q4

SA

JREC-IN Portalは求人活動に役に立っていますか。【必須】 【1つ選択】

JREC-IN Portalの役立ち度について、「役に立っている」が81.2%と最も高い。「どちらかといえば役に立っている」の16.0%と合わせると全体の97.2%が「役に立っている」と回答している。

※回答者 n=1,529



調査結果の詳細：役に立っている理由

Q5 役に立っている理由を選んでください。【必須】 【複数選択可】

MA

役に立っている理由として最も多く上がったのは、「無料で利用できる」で92.3%。これに「専門性の高い人材を採用できる」が62.9%、「JSTが運営しているので安心できる」が60.7%と続く。

※回答者 n=1,487

● 全体



※全体のスコアで降順にソート

調査結果の詳細：役に立っていない理由

Q6

MA

役に立っていない理由を選んでください。選択肢3・7・8は、その内容や役立つサイトやサービスを具体的に書いてください。【必須】 【複数選択可】

役に立っていない理由として最も多く上がったのは、「公募を掲載しても応募数が少ない」で66.7%。これに「求職者検索で求める人材が見つからない」が26.2%と続く。

※回答者 n=42

● 全体



調査結果の詳細：改善点

Q7

JREC-IN Portalの改善点を選んでください（当てはまるものをすべて選択）。制約や使いにくい機能、不十分な説明などについて、具体的に書いてください。【必須】【複数選択可】 MA

※JREC-IN Portalの機能：求人機関は、求人公募情報の掲載、求職者情報の検索・閲覧、求職者照会メール配信、Web応募などご利用いただけます。

改善点としては、「特になし」が75.0%と最も高い。上記以外では「JREC-IN Portalのプロモーション・PRが足りない」が9.0%と最も高い。

※回答者 n=1,529

● 全体



全体 (n=1,529)

※全体のスコアで降順にソート

調査結果の詳細：よく利用する求人公募情報の掲載・提供先

MA

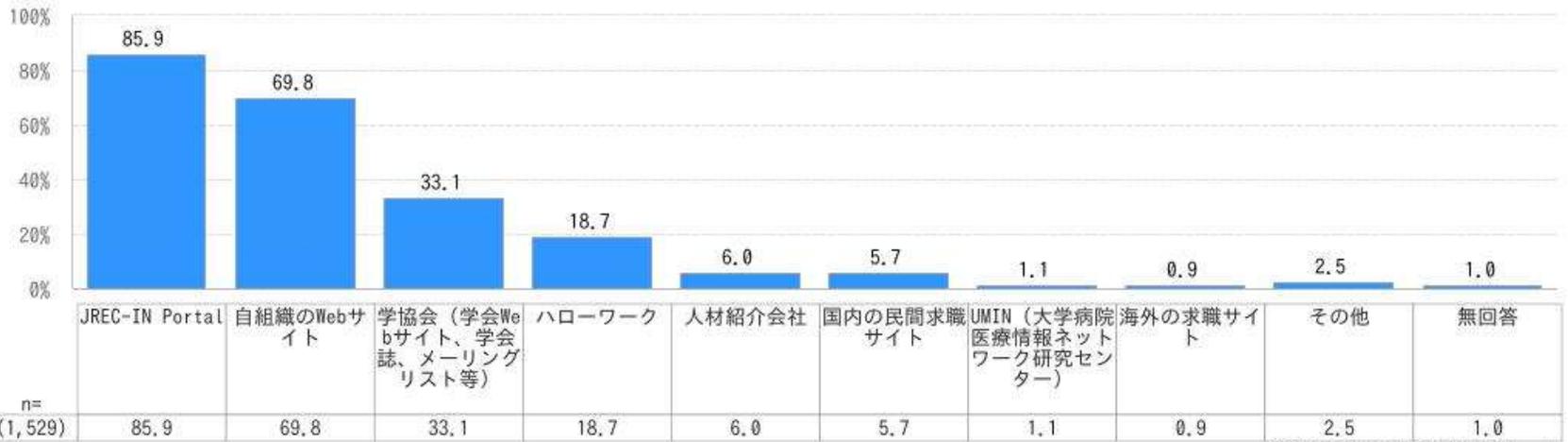
Q8

よく利用する求人公募情報の掲載・提供先を選んでください。求職サイトや人材紹介会社について、具体的に書いてください。【任意】 【複数選択可】

- よく利用する求人公募情報の掲載・提供先としては、「JREC-IN Portal」が85.9%と最も多くあがっている。
- これに「自組織のWebサイト」が69.8%、「学協会（学会Webサイト）」が33.1%と続く。

※回答者 n=1,529

● 全体



※全体のスコアで降順にソート

調査結果の詳細：Web応募機能の利用有無

Q9

JREC-IN Portal Web応募機能* を使ったことがありますか。【必須】 【1つ選択】

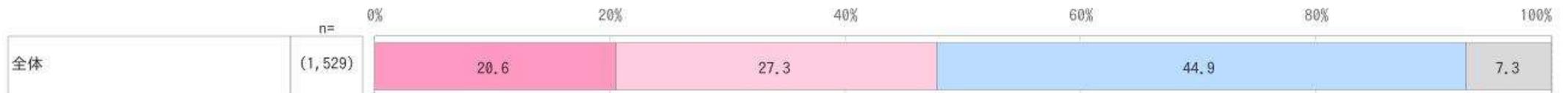
SA

* 求職者はJREC-IN Portal上の求人公募情報から電子化した応募書類を求人機関へ提出でき、求人機関は応募書類閲覧やステータス等の管理ができます。利用マニュアル：https://jrecin.jst.go.jp/offer/job_offer_help.html#kyj02 利用方法動画：<https://www.youtube.com/watch?v=bFaZCJ4kIac&list=TLGGZB1KdCZsFggwMTA3MjAyMQ&t=4s>

Web応募機能について、「使ったことがある」の回答は20.6%。「使ってみたいと思う」と回答した割合は27.3%になるが、「今後も使う予定はない」という利用意向なしの回答が44.9%と上回る。「知らなかった」は7.3%。

※回答者 n=1,529

● 使ったことがある
● 使ったことはないが、使ってみたいと思う
● 使ったことがなく、今後も使う予定はない
● 知らなかった



調査結果の詳細：Web応募機能の感想

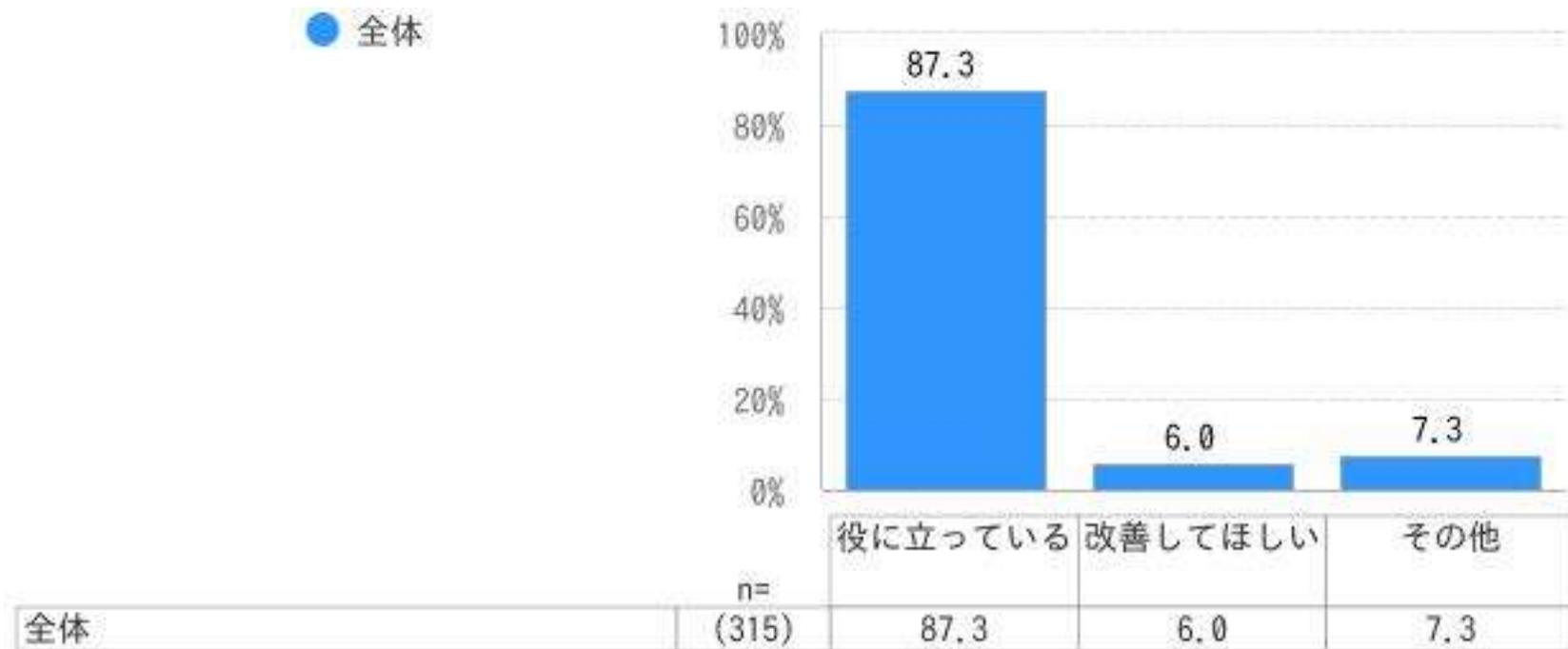
Q10

JREC-IN Portal Web応募機能を利用した時の感想を選んでください。その理由を書いてください。【必須】 【複数選択可】

MA

Web応募機能利用時の感想としては、「役に立っている」が87.3%であり、一定の満足を得られている。

※回答者 n=315



調査結果の詳細：Web応募機能を利用していない理由

Q11

MA

JREC-IN Portal Web応募機能を利用していない理由を選んでください。Web応募機能の問題について、具体的に書いてください。【必須】 【複数選択可】

Web応募機能の非利用理由としては、「応募書類等は、紙や電子媒体での提出物が必要だから」が62.8%と、Web応募機能自体に起因しない理由が最も多くあがる。

※回答者 n=1,103

● 全体



全体

n= (1,103)

62.8

29.7

7.7

0.5

8.7

※全体のスコアで降順にソート

調査結果の詳細：求職者照会機能の利用有無

Q12

SA

求職者照会機能*を使っただことがありますか。【必須】【1つ選択】

* 求職者照会機能とは、求人機関（職業紹介事業者を含む）の方が利用できる、求職者のアピール情報（求職者情報）の検索・閲覧、求職者照会メール送信機能です。

※求職者情報を見るにはhttps://jrecin.jst.go.jp/offer/job_offer_help.html#kyj08

（職業紹介事業者）https://jrecin.jst.go.jp/offer/job_offer_help.html#shj05

※求職者情報の項目https://jrecin.jst.go.jp/seek/inputguide_jhi.html

※求職者照会メールを送るにはhttps://jrecin.jst.go.jp/offer/job_offer_help.html#kyj10

（職業紹介事業者）https://jrecin.jst.go.jp/offer/job_offer_help.html#shj07

求職者照会機能について「使ったことがある」は6.4%にとどまる。

「使ってみたいと思う」は41.3%で、「今後も使う予定はない」の52.3%を下回る。

※回答者 n=1,529



調査結果の詳細：求職者照会機能の感想

Q13

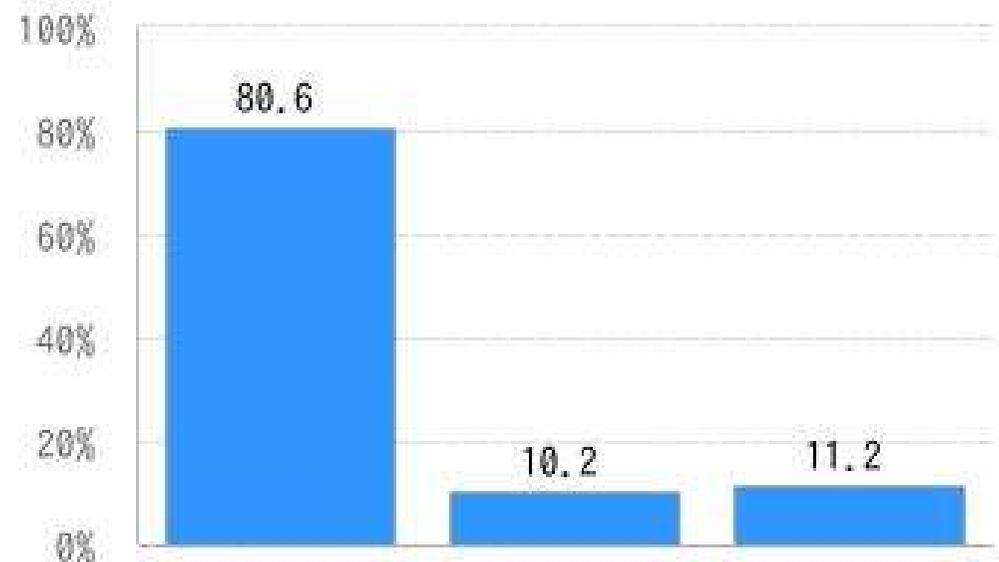
MA

求職者照会機能を利用した時の感想を選び、理由を書いてください。【必須】 【複数選択可】

求職者照会機能利用時の感想として、「役に立っている」が80.6%であり、一定の満足を得られている。

※回答者 n=98

● 全体



| | n= | 役に立っている | 改善してほしい | その他 |
|----|------|---------|---------|------|
| 全体 | (98) | 80.6 | 10.2 | 11.2 |

調査結果の詳細：求職者照会機能を利用していない理由

Q14

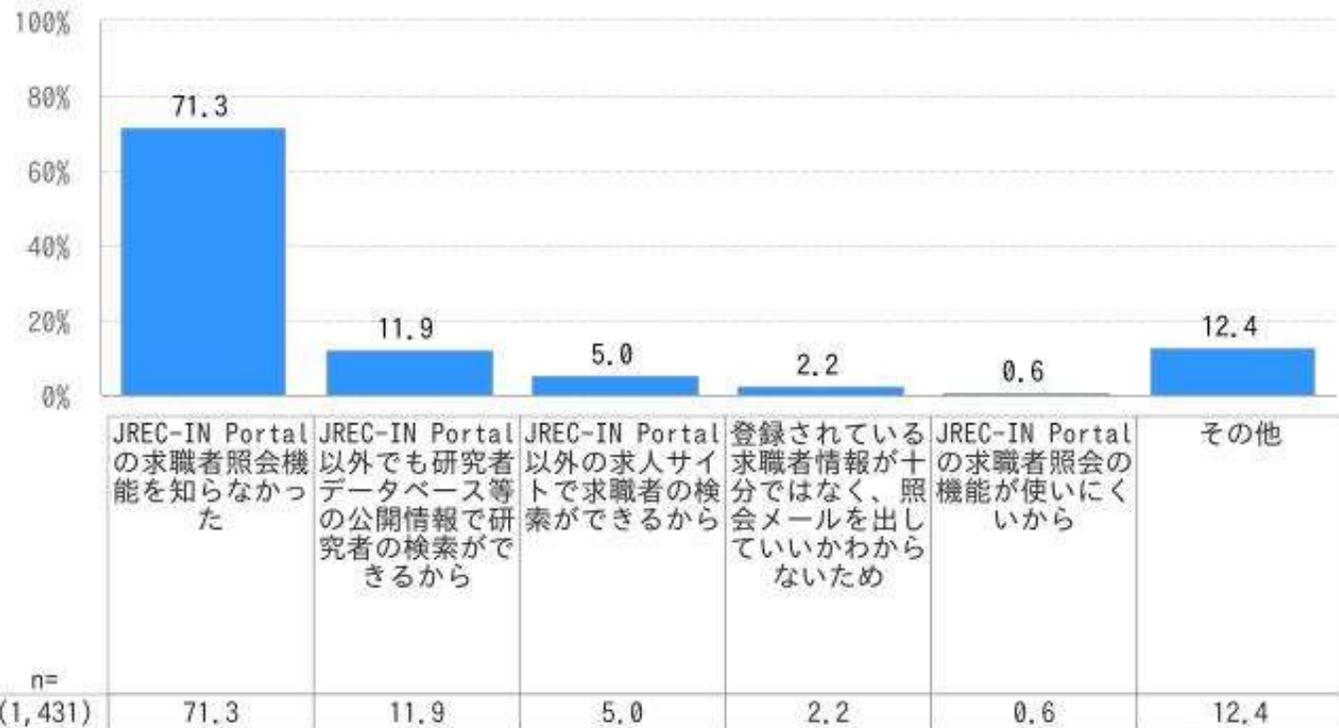
MA

求職者照会機能を利用していない理由を選んでください。求職者情報の不十分さや機能の使いにくさについて、具体的に書いてください。【必須】 【複数選択可】

求職者照会機能の非利用理由としては、「知らなかった」が最も高く、71.3%。

※回答者 n=1,431

● 全体



| | n= | 71.3 | 11.9 | 5.0 | 2.2 | 0.6 | 12.4 |
|----|---------|------|------|-----|-----|-----|------|
| 全体 | (1,431) | | | | | | |

※全体のスコアで降順にソート

調査結果の詳細：JREC-IN Portalへのご意見・ご要望

Q15

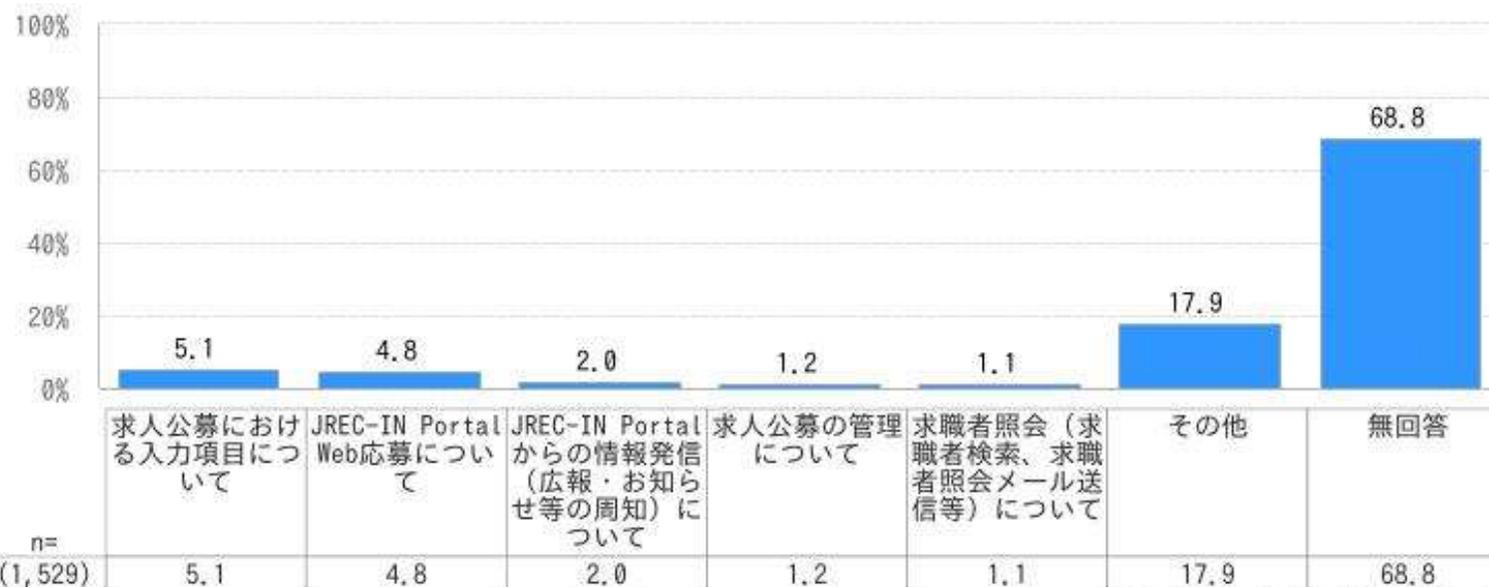
JREC-IN Portalへのご意見・ご要望を選び、その内容を具体的に書いてください。【任意】 【複数選択可】

MA

意見要望については、約30%が回答。

※回答者 n=1,529

● 全体



全体

n= (1,529)

5.1

4.8

2.0

1.2

1.1

17.9

68.8

※全体のスコアで降順にソート

調査結果の詳細：サービス支援センターの満足度

Q16

JREC-IN Portalでは、求人機関登録および公募掲載等の業務について、サービス支援センターが対応しています。サービス支援センターの満足度を5段階から選んでください。【必須】【1つ選択】

SA

サービス支援センターの満足度については、「満足している」が40.4%、「ほぼ満足している」が43.4%と回答しており、「満足している」計は80%を超える。

※回答者 n=1,529

● 満足している ● ほぼ満足している ● どちらとも言えない
● あまり満足していない ● 満足していない



調査結果の詳細：サービス支援センターの対応で満足している点

Q17

MA

サービス支援センターの対応で満足している点を選んでください。【必須】 【複数選択可】

サービス支援センターの満足している点として、「親切丁寧に対応してくれる」が43.1%あがっている。

※回答者 n=1,507

● 全体



| | n= | 43.1 | 14.3 | 46.9 | 2.8 |
|----|---------|------|------|------|-----|
| 全体 | (1,507) | | | | |

※全体のスコアで降順にソート

調査結果の詳細：サービス支援センターの対応で満足していない点

Q18

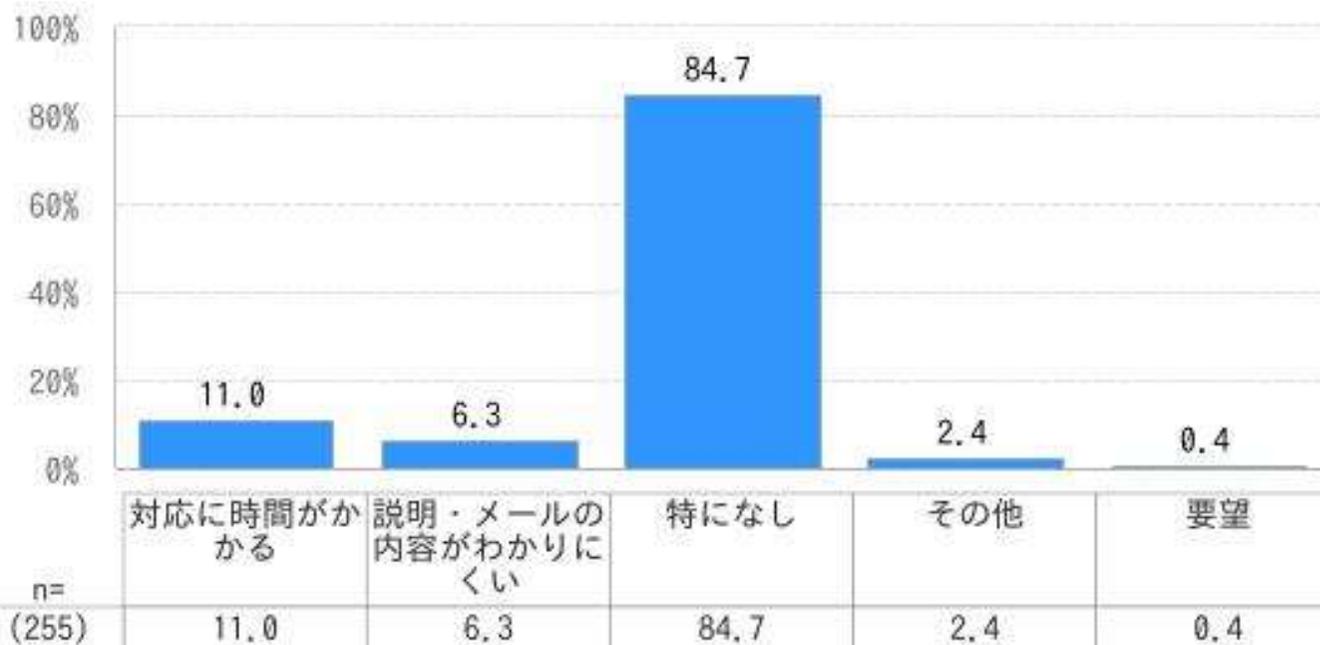
MA

サービス支援センターの対応で満足していない点を選んでください。【必須】 【複数選択可】

満足していない点については、「特になし」が最も高く、84.7%となっている。

※回答者 n=255

● 全体



全体 n=(255)

※全体のスコアで降順にソート

調査結果の詳細：サイト改善への要望・期待

MA

Q19

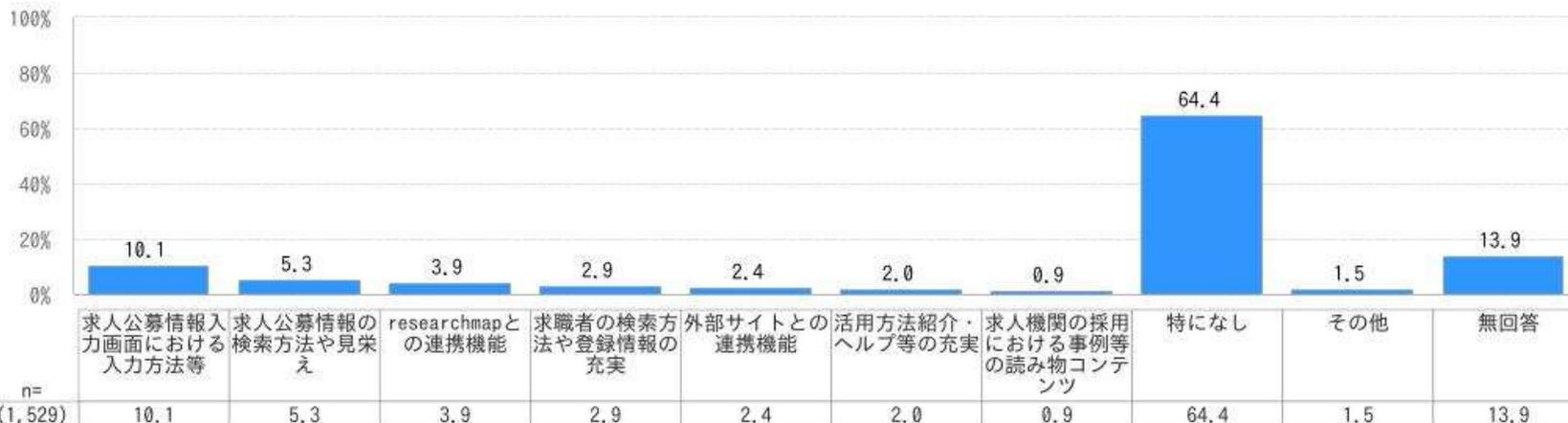
JREC-IN Portalでは、デザインや使い勝手等の一新を図り、より親しみやすいWebサイトを目指して改善を行う予定です。改善してほしいものを選び、参考にすべきWebサイトや期待する機能等を書いてください。【任意】【複数選択可】

※JREC-IN Portalでは、JST が運営するresearchmapと連携し、履歴書や業績一覧を簡易に作成できます。また、求職者プロフィールにresearchmapマイポータルを表示することも可能です。応募受付や求職者検索に関連して、researchmapとの連携を期待する機能等についてもお聞かせください。

改善してほしいものについて、「求人公募情報入力画面における入力方法等」に関する要望が10.1%と最も高い。

※回答者 n=1,529

● 全体



※全体のスコアで降順にソート

調査結果の詳細：職業紹介事業者について

Q20

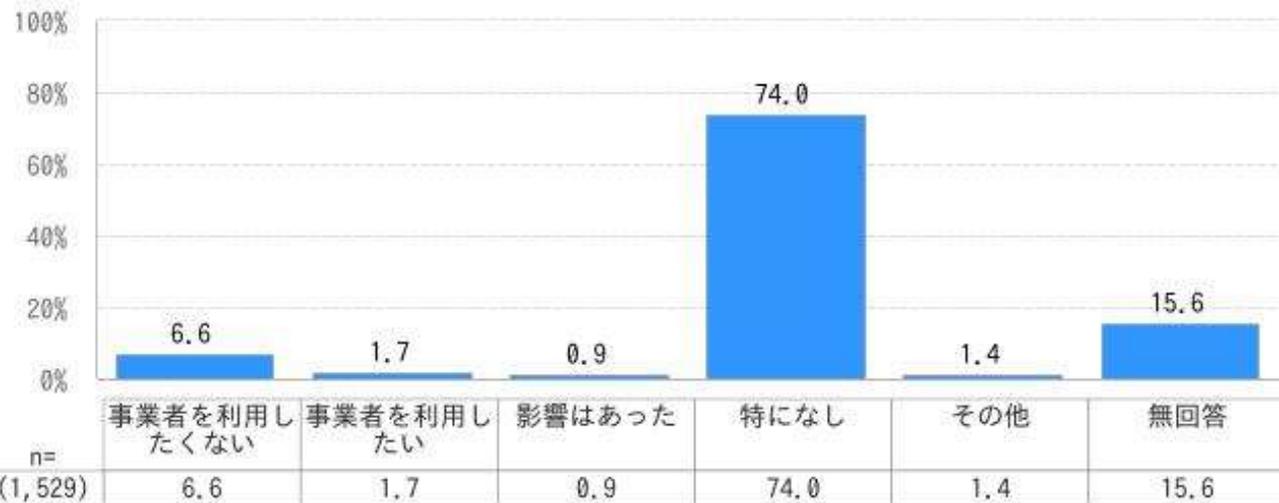
MA

職業紹介事業者を介した求職者へのアプローチの利用状況と、職業紹介事業者の参入による貴機関への影響を選んでください。【任意】【複数選択可】※JREC-IN Portalでは、令和3年度より、民間企業を中心とした求人情報を、職業紹介事業者が配信する求職者照会メールで利用者（登録ユーザ）に紹介できるようになりました。

「特になし」が74.0%と最も高く、目立った影響はみられない。「事業者を利用したくない」が6.6%であり、「事業者を利用したい」の1.7%を若干上回る。

※回答者 n=1,529

● 全体



| | n= |
|----|---------|
| 全体 | (1,529) |

※全体のスコアで降順にソート

調査結果の詳細：役に立つコンテンツ

Q21

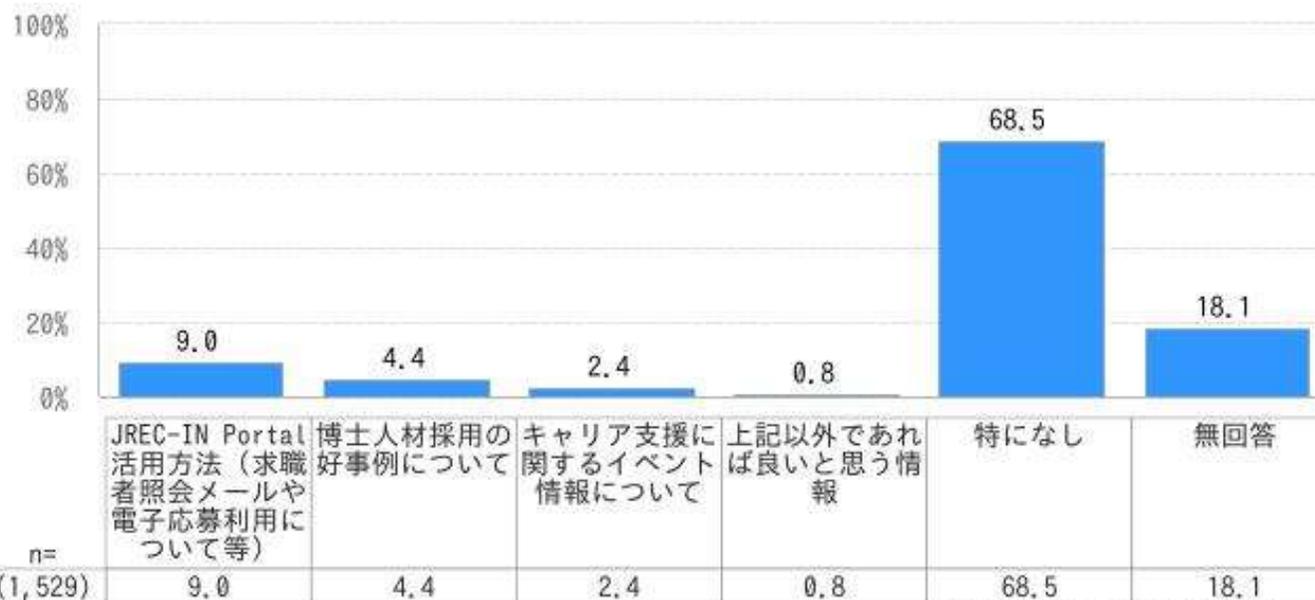
MA

採用業務を行う際に、JREC-IN Portal上にあると役立つコンテンツ（読み物やイベント情報）を選んでください。希望する内容を具体的に書いてください。【任意】 【複数選択可】

あると役立つコンテンツについては、「特になし」の回答をのぞくと「JREC-IN Portal活用方法」が9.0%と最も高い。

※回答者 n=1,529

● 全体



全体 (1,529)

※全体のスコアで降順にソート

調査結果の詳細：新型コロナウイルス感染症の影響

Q22

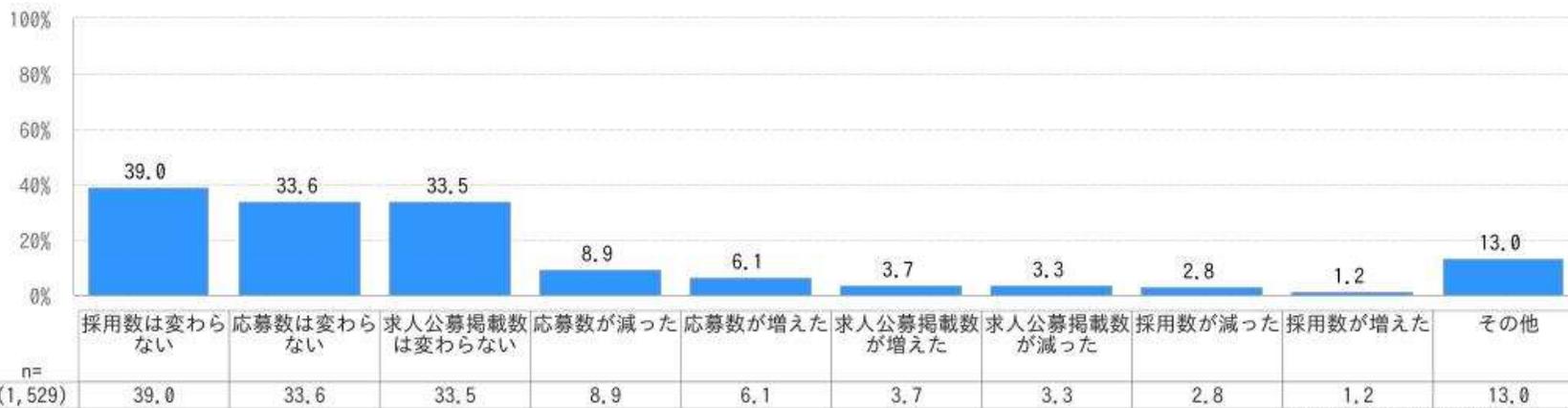
MA

新型コロナウイルス感染症（COVID-19）の流行以降の、JREC-IN Portalの利用頻度や、採用における求人動向等の変化について選んでください。【必須】【複数選択可】

採用数、応募数、求人公募掲載数、いずれも「変わらない」という意見が最も高い。

※回答者 n=1,529

● 全体



全体 (1,529)

※全体のスコアで降順にソート

調査結果の詳細：新型コロナウイルス感染症流行後の採用プロセス見直し

Q23

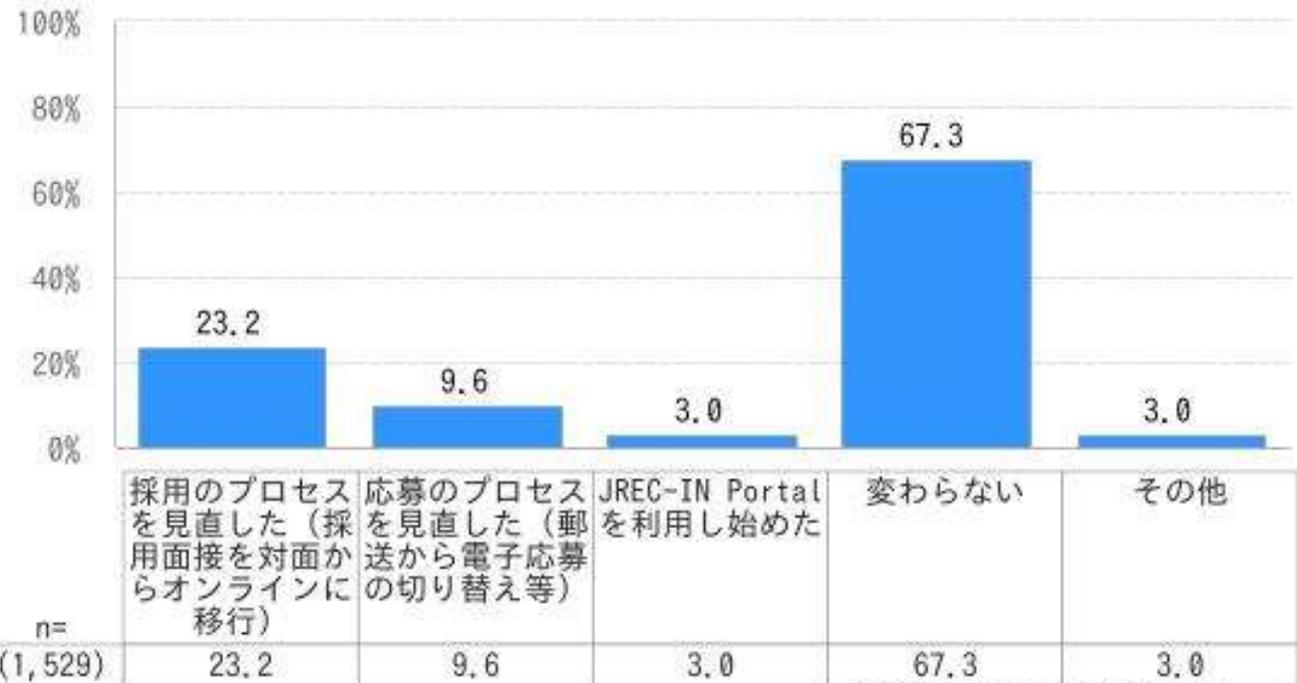
MA

新型コロナウイルス感染症（COVID-19）の流行以降、求人プロセスの見直し等を行っていますか。該当するものを選んでください。【必須】 【複数選択可】

「変わらない」が67.3%と最も高く、「採用のプロセスを見直した（採用面接を対面からオンラインに移行）」が23.2%と続いている。

※回答者 n=1,529

● 全体



| | n= | 採用のプロセスを見直した（採用面接を対面からオンラインに移行） | 応募のプロセスを見直した（郵送から電子応募の切り替え等） | JREC-IN Portal を利用し始めた | 変わらない | その他 |
|----|---------|---------------------------------|------------------------------|------------------------|-------|-----|
| 全体 | (1,529) | 23.2 | 9.6 | 3.0 | 67.3 | 3.0 |

※全体のスコアで降順にソート

調査結果の詳細：職業紹介事業者についての広報

Q24

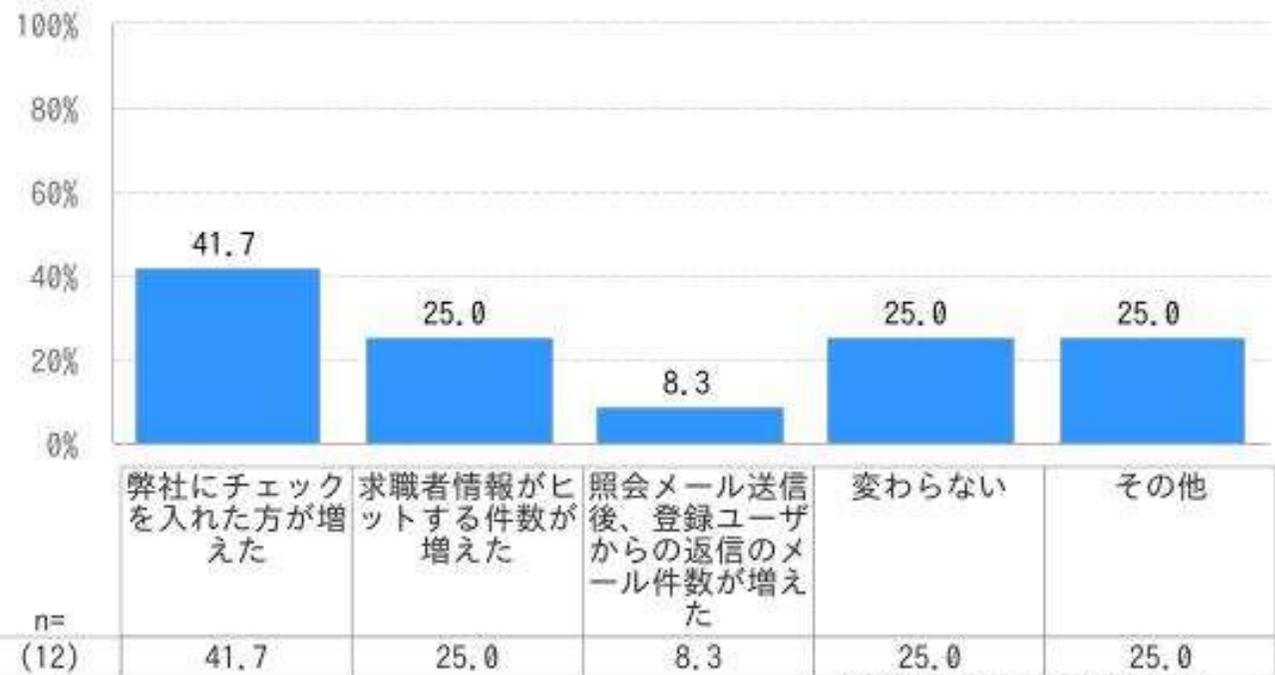
MA

登録ユーザへ、求職者情報の新規登録および職業紹介事業者を選ぶことについて広報を行っておりますが、求職者の対応状況について選んでください。【必須】 【複数選択可】

求職者の対応状況について、「弊社にチェックを入れた方が増えた」が41.7%と最も高い。

※回答者 n=12

● 全体



※全体のスコアで降順にソート

調査結果の詳細：職業紹介事業者の成果

Q25

SA

求職者照会メール利用により、貴社における職業紹介成立数は増えましたか。【必須】
【1つ選択】

職業紹介成立数について、「変わらない」が58.3%と最も高い。

※回答者 n=12



質問票

質問票-1

Q1. 貴機関の種別を選んでください。【必須】【1つ選択】

1. 国立大学
2. 公立大学
3. 私立大学
4. 短期大学
5. 専門職大学
6. 専門職短期大学
7. 高等専門学校
8. 専門学校(専修学校専門課程)
9. その他教育機関 (小中高等学校、大学校)
10. 大学共同利用機関法人・独立行政法人・国立研究機関・省庁等
11. 公設試験研究機関・地方自治体等
12. 特殊法人・認可法人
13. 公益法人
14. 民間企業
15. 海外研究機関 (大学・公的研究機関)
16. 国際機関
17. 職業紹介事業者
18. その他 具体的に []

Q2. 所属部署を選んでください。【必須】【1つ選択】

1. 採用者の配属部署
2. 総務・人事担当部署
3. その他 具体的に []

Q3. 応募者の募集・選考・採用にどのように関わっているか、を選んでください。【必須】【複数選択可】

1. 求人公募情報のJREC-IN Portalへの入力等掲載手続きを行っている
2. 自部署の求人公募情報を一元管理している
3. 他部署を含めて求人公募情報を一元管理している
4. 求人内容(業務内容・必要とする資格等)を決定する
5. 応募者の採用審査を行っている
6. 採用者を決定する
7. その他 具体的に []

Q4. JREC-IN Portalは求人活動に役に立っていますか。【必須】【1つ選択】

1. 役に立っている
2. どちらかといえば役に立っている
3. どちらかといえば役に立っていない
4. まったく役に立っていない

Q5. 役に立っている理由を選んでください。【必須】【複数選択可】

1. 無料で利用できる
2. 応募数が多い
3. 専門性の高い人材を採用できる
4. 求人公募情報を掲載するにあたっての手続きが簡単
5. 求人公募情報の入力作業が簡単
6. JSTが運営しているので安心できる
7. 他に類似のサービスがない
8. その他 具体的に []

Q6. 役に立っていない理由を選んでください。選択肢3・7・8は、その内容や役立つサイトやサービスを具体的に書いてください。【必須】【複数選択可】

1. 公募を掲載しても応募数が少ない
2. 求職者検索で求める人材が見つからない
3. 公募情報を掲載すると人材紹介会社等から営業のメール等で連絡がくる 具体的に []
4. 求人公募情報を掲載するまでの手続きが難しい
5. 求人公募情報の情報入力作業が難しい
6. 利用開始から間がないのでわからない
7. より役立つ求人公募掲載サイトが他にある 具体的に []
8. より役立つサービスが他にある 具体的に []
9. その他 具体的に []

質問票-2

Q7. JREC-IN Portalの改善点を選んでください（当てはまるものをすべて選択）。制約や使いにくい機能、不十分な説明などについて、具体的に書いてください。【必須】【複数選択可】

※JREC-IN Portalの機能：求人機関は、求人公募情報の掲載、求職者情報の検索・閲覧、求職者照会メール配信、Web応募などご利用いただけます。

1. ユーザ（応募者）が求めるターゲット層（研究分野・職種等）と合わない
2. ユーザ（応募者）が求めるターゲット層（年齢・性別等）と合わない
3. 求人公募登録・掲載時（公募入力書式、掲載期間等）の制約がある
具体的に []
4. JREC-IN Portalの機能が使いにくい 具体的に []
5. JREC-IN Portalの機能の説明が不十分である 具体的に []
6. JREC-IN Portalのプロモーション・PRが足りない
7. 特になし
8. その他 具体的に []

Q8. よく利用する求人公募情報の掲載・提供先を選んでください。求職サイトや人材紹介会社について、具体的に書いてください。【任意】【複数選択可】

1. JREC-IN Portal
2. 自組織のWebサイト
3. 学協会（学会Webサイト、学会誌、メーリングリスト等）
4. UMIN（大学病院医療情報ネットワーク研究センター）
5. 国内の民間求職サイト 具体的に []
6. 海外の求職サイト 具体的に []
7. 人材紹介会社 具体的に []
8. ハローワーク
9. その他 具体的に []

Q9. JREC-IN Portal Web応募機能*を使ったことがありますか。【必須】【1つ選択】

*求職者はJREC-IN Portal上の求人公募情報から電子化した応募書類を求人機関へ提出でき、求人機関は応募書類閲覧やステータス等の管理ができます。

利用マニュアル：https://jrecin.jst.go.jp/offer/job_offer_help.html#kyj02

利用方法動画：

<https://www.youtube.com/watch?v=bFaZCJ4kIac&list=TLGGZB1KdCZsFggwMTA3MjAyMQ&t=4s>

1. 使ったことがある
2. 使ったことはないが、使ってみたいと思う
3. 使ったことがなく、今後も使う予定はない
4. 知らなかった

Q10. JREC-IN Portal Web応募機能を利用した時の感想を選んでください。その理由を書いてください。【必須】【複数選択可】

1. 役に立っている 具体的に []
2. 改善してほしい 具体的に []
3. その他 具体的に []

Q11. JREC-IN Portal Web応募機能を利用していない理由を選んでください。Web応募機能の問題について、具体的に書いてください。【必須】【複数選択可】

1. 自機関サイトでWeb申請が可能だから
2. 応募書類等は、自機関への電子メール添付による提出が可能だから
3. 応募書類等は、紙や電子媒体での提出物が必要だから
4. JREC-IN PortalのWeb応募機能に問題があるから 具体的に []
5. その他 具体的に []

Q12. 求職者照会機能*を使ったことがありますか。【必須】【1つ選択】

*求職者照会機能とは、求人機関（職業紹介事業者を含む）の方が利用できる、求職者のアピール情報（求職者情報）の検索・閲覧、求職者照会メール送信機能です。

※求職者情報を見るには

https://jrecin.jst.go.jp/offer/job_offer_help.html#kyj08

（職業紹介事業者）

https://jrecin.jst.go.jp/offer/job_offer_help.html#shj05

※求職者情報の項目

https://jrecin.jst.go.jp/seek/inputguide_jhi.html

※求職者照会メールを送るには

https://jrecin.jst.go.jp/offer/job_offer_help.html#kyj10

（職業紹介事業者）

https://jrecin.jst.go.jp/offer/job_offer_help.html#shj07

1. 使ったことがある
2. 使ったことはないが、使ってみたいと思う
3. 使ったことがなく、今後も使う予定はない

質問票-3

Q13. 求職者照会機能を利用した時の感想を選び、理由を書いてください。【必須】【複数選択可】

1. 役に立っている 具体的に []
2. 改善してほしい 具体的に []
3. その他 具体的に []

Q14. 求職者照会機能を利用していない理由を選んでください。求職者情報の不十分さや機能の使いにくさについて、具体的に書いてください。【必須】【複数選択可】

1. JREC-IN Portalの求職者照会機能を知らなかった
2. JREC-IN Portal以外の求人サイトで求職者の検索ができるから
3. JREC-IN Portal以外でも研究者データベース等の公開情報で研究者の検索ができるから
4. 登録されている求職者情報が十分ではなく、照会メールを出していいかわからないため
具体的に []
5. JREC-IN Portalの求職者照会の機能が使いにくいから
具体的に []
6. その他 具体的に []

Q15. JREC-IN Portalへのご意見・ご要望を選び、その内容を具体的に書いてください。【任意】【複数選択可】

1. JREC-IN Portal Web応募について 具体的に []
2. 求人公募の管理について 具体的に []
3. 求職者照会（求職者検索、求職者照会メール送信等）について
具体的に []
4. 求人公募における入力項目について 具体的に []
5. JREC-IN Portalからの情報発信（広報・お知らせ等の周知）について
具体的に []
6. その他→自f 具体的に []

Q16. JREC-IN Portalでは、求人機関登録および公募掲載等の業務について、サービス支援センターが対応しています。サービス支援センターの満足度を5段階から選んでください。【必須】【1つ選択】

1. 満足している
2. ほぼ満足している
3. どちらとも言えない
4. あまり満足していない
5. 満足していない

Q17. サービス支援センターの対応で満足している点を選んでください。【必須】【複数選択可】

1. 豊富な業務知識があり、適切な回答を得られる
2. 親切丁寧に対応してくれる
3. 特になし
4. その他 具体的に []

Q18. サービス支援センターの対応で満足していない点を選んでください。【必須】【複数選択可】

1. 対応に時間がかかる
2. 説明・メールの内容がわかりにくい
3. 特になし
4. その他 具体的に []
5. 要望 具体的に []

質問票-4

Q19. JREC-IN Portalでは、デザインや使い勝手等の一新を図り、より親しみやすいWebサイトを目指して改善を行う予定です。改善してほしいものを選び、参考にすべきWebサイトや期待する機能等を書いてください。【任意】【複数選択可】

※JREC-IN Portalでは、JST が運営するresearchmapと連携し、履歴書や業績一覧を簡易に作成できます。また、求職者プロフィールにresearchmapマイポータルを表示することも可能です。応募受付や求職者検索に関連して、researchmapとの連携を期待する機能等についてもお聞かせください。

1. 求人公募情報入力画面における入力方法等 具体的に []
2. 求人公募情報の検索方法や見栄え 具体的に []
3. 求職者の検索方法や登録情報の充実 具体的に []
4. 活用方法紹介・ヘルプ等の充実 具体的に []
5. 求人機関の採用における事例等の読み物コンテンツ 具体的に []
6. researchmapとの連携機能 具体的に []
7. 外部サイトとの連携機能 具体的に []
8. 特になし
9. その他 具体的に []

Q20. 職業紹介事業者を介した求職者へのアプローチの利用状況と、職業紹介事業者の参入による貴機関への影響を選んでください。【任意】【複数選択可】

※JREC-IN Portalでは、令和3年度より、民間企業を中心とした求人情報を、職業紹介事業者が配信する求職者照会メールで利用者（登録ユーザ）に紹介できるようになりました。

1. 事業者を利用したい 具体的に []
2. 事業者を利用したくない 具体的に []
3. 影響はあった 具体的に []
4. 特になし
5. その他 具体的に []

Q21. 採用業務を行う際に、JREC-IN Portal上にある役立つコンテンツ（読み物やイベント情報）を選んでください。希望する内容を具体的に書いてください。【任意】【複数選択可】

1. 博士人材採用の好事例について 具体的に []
2. キャリア支援に関するイベント情報について 具体的に []
3. JREC-IN Portal活用方法（求職者照会メールや電子応募利用について等）
具体的に []
4. 上記以外であれば良いと思う情報 具体的に []
5. 特になし

Q22. 新型コロナウイルス感染症（COVID-19）の流行以降の、JREC-IN Portalの利用頻度や、採用における求人動向等の変化について選んでください。【必須】【複数選択可】

1. 求人公募掲載数が増えた
2. 求人公募掲載数が減った
3. 求人公募掲載数は変わらない
4. 応募数が増えた
5. 応募数が減った
6. 応募数は変わらない
7. 採用数が増えた
8. 採用数が減った
9. 採用数は変わらない
10. その他 具体的に []

Q23. 新型コロナウイルス感染症（COVID-19）の流行以降、求人プロセスの見直し等を行っていますか。該当するものを選んでください。【必須】【複数選択可】

1. JREC-IN Portalを利用し始めた
2. 応募のプロセスを見直した（郵送から電子応募の切り替え等）
3. 採用のプロセスを見直した（採用面接を対面からオンラインに移行）
4. 変わらない
5. その他 具体的に []

Q24. 登録ユーザへ、求職者情報の新規登録および職業紹介事業者を選ぶことについて、広報を行っておりますが、求職者の対応状況について選んでください。【必須】【複数選択可】

1. 弊社にチェックを入れた方が増えた
2. 求職者情報がヒットする件数が増えた
3. 照会メール送信後、登録ユーザからの返信のメール件数が増えた
4. 変わらない
5. その他 具体的に []

Q25. 求職者照会メール利用により、貴社における職業紹介成立数は増えましたか。【必須】【1つ選択】

1. 増えた
2. 変わらない
3. その他 具体的に []