

各関係機関の長 殿

国立感染症研究所長  
(公印省略)

研究職員の公募について (依頼)

時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。  
さて、この度当所では下記のとおり研究職員を募集することになりました。  
つきましては、貴下職員に御周知下さるようお願い申し上げます。

記

1. 職名等

職名	業務内容	応募資格
<p>ウイルス第一部 第一室 任期付研究員 (若手育成型)  (募集人数：2名)  任期：採用予定日より5年  ※ 任期付研究員 (若手育成型)としての再任はありません。</p>	<p>高病原性病原体を含む社会的に深刻な影響を及ぼす病原体 (High-Consequence Pathogens: HCP) に起因する新興・再興感染症に対する我が国の危機対応能力の強化を推進するために、国立感染症研究所ウイルス第一部第一室において、高度封じ込め実験施設 (バイオセーフティレベル4/Biosafety level 4: BSL4施設) を用いた一種病原体の検査対応、患者の命を救うための治療体制の確立、さらに高病原性病原体 (HCP) の基盤・応用研究に係る業務を行う任期付研究員 (若手育成型、医師・歯科医師・獣医師・薬剤師等の研究員) の公募を行う。</p> <p>採用予定官職では、ウイルス第一部第一室の所掌とする病原体に関する業務・研究に加えて、BSL4 病原体を用いた研究を行うことが可能な研究者の育成を視野に、BSL2 及び BSL3 病原体の研究を通じたトレーニング及び国立感染症研究所と長崎大学高度感染症研究センター間の連携体制の構築に係る業務に参加し、将来的に国立感染症研究所のグローブボックス型 BSL4 施設及び長崎大学高度感染症研究センターのスーツ型 BSL4 施設の両施設を運用でき、一類感染症対策に活躍をする次世代の研究者となることが期待され、High-Consequence Pathogens 若手研究者育成プログラム (下記 URL のページを参照) に基づき下記を行う。</p> <p><a href="https://www.niid.go.jp/niid/ja/">https://www.niid.go.jp/niid/ja/</a></p> <p>① BSL2/3 施設における病原体取り扱い・動物感染実験 ② BSL4 施設における病原体取り扱い・動物感染実験 ※国内の BSL4 施設における病原体取り扱い・動物感染実験の立ち上げに関する研究、海外の BSL4 施設での研究を含む ③ BSL3/4 施設の管理運営 (安全管理研究センターとの共同研究)</p>	<p>1. ウイルス第一部が所掌とする新興・再興ウイルスの研究と BSL4 施設等を用いた感染症危機対応に取り組む熱意と意欲を有すること。 2. 部内の他の研究員及び所内外の共同研究者と連携して業務・研究等を遂行できる協調性とコミュニケーション能力を有すること 3. 下記のいずれかの資格あるいは学位を有すること (ただし、資格については国内での取得に限る) 【医師・歯科医師・獣医師・薬剤師、または臨床検査技師・看護師・生命科学領域の修士号】 4. 大学院博士課程を修了した学位 (博士) 取得者、もしくは同等と認められる者 ※上記1から4を満たすこと</p>

	④ デュアルユースに関する研修（安全管理研究センターとの共同研究）	
--	-----------------------------------	--

## 2. 提出書類

- (1) 履歴書（市販用紙使用、高等学校卒業以降を記入し、写真を貼付。）
- (2) 主要研究概要（1,200字以内）
- (3) 応募職の業務内容に関する抱負（1,000字以内）
- (4) 業績目録（A4版縦横書き、別紙参照）
  - ※ 査読有りの論文については最低限、記載すること。
- (5) 論文別刷（1編以上）
- (6) 学位記（写し）又は学位を証明するもの（A4に縮小すること）
- (7) 障害をお持ちの方で職場内での配慮を希望する場合はその旨を記載した書類

## 3. 書類提出先及び提出方法

〒162-8640 東京都新宿区戸山1-23-1 国立感染症研究所 所長 脇田 隆字

※ 応募書類の封筒に、「ウイルス第一部 第一室 任期付研究員（若手育成型） 応募」と朱書きの上、所長宛て親展として書留にて郵送してください。なお、提出された書類は返却いたしません。

4. 応募締切日 令和6年7月11日（木）必着

5. 採用予定日 令和6年10月1日（予定）

6. 任期 採用予定日より5年

※1 任期付研究員（若手育成型）としての再任はありません。

※2 「一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律」第3条第1項第2号により、国立の試験研究機関に任期付研究員として採用されたことのある方は応募できません。

## 7. 処遇

(1) 給与は、「一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律」（平成9年法律第65号）に基づき支給します。若手育成型の俸給は、同法第6条第2項により決定します。

(2) 1週間当たりの勤務時間は、38時間45分（週休2日制）です。

(3) 年20日の年次休暇（採用の年は、採用の時期により20日より少ない日数となります。）のほか、特別休暇（夏季・結婚・忌引・ボランティア等）、病気休暇の制度が整備されています。

※ 国立感染症研究所職員として任用される際の処遇となります。

## 8. 選考採用試験スケジュール

(1) 第1次審査（書類選考） 令和6年7月中旬（予定）

(2) 第2次審査（面接試験） 令和6年7月中旬～下旬（予定）

※ 第1次審査（書類選考）を通過された方には、当方から第2次審査（面接試験）に関する連絡をいたします。

9. 勤務地 国立感染症研究所 村山庁舎 東京都武蔵村山市学園4-7-1

## 10. その他

令和7年4月1日に、国立感染症研究所と国立国際医療研究センターを統合した特殊法人「国立健康危機管理研究機構」が設立されます。このため、本公募により国立感染症研究所職員として任用された

者は、令和7年4月1日付けで、国家公務員ではなくなり、法人職員となります。

1 1. 問い合わせ先

国立感染症研究所 総務部人事課人事第一係 谷内

03-4582-2625 E-mail:jinji@nih.go.jp

1 2. 国立感染症研究所ホームページURL

<https://www.niid.go.jp/niid/ja/appeal.html>



# 業績目録

氏名 \_\_\_\_\_

## 1. 著書

## 2. 学術論文（学会誌発表等）

### （1）欧文

### （2）邦文

## 3. 学会発表（講演・発表等）

## 4. 外部資金（研究費）獲得状況（研究代表者のみ、直近5年）

### （記入上の注意事項（共通））

1. 上記項目ごとに、著者名等、著書名等、発行所名（発表雑誌名）の順で記載し、それぞれを改行すること。
2. 年代の新しいものから順に記載すること。
3. 発行所名、発表雑誌名の次に巻号、ページ数及び発行等の西暦を記入すること。  
（例：Journal of Virology, 78:1298-1315, 2002）
4. 欧文の発表等は、原文のまま記載し、下段に（ ）書で和訳を記載すること。
5. 各題名の書き出しに、発表形態の種別を記載すること。（単独は（単）、筆頭は（筆）、その他は（他））
6. 著者名等は、本人以外も省略せず全て記載し、さらに本人の名前にアンダーラインを引くこと。
7. 長期の無発表期間がある場合は、その理由書を添付すること。
8. 査読有りの論文については最低限、記載すること。

(参考例)

## 1. 著書

- ①労働太郎、厚生太郎  
(他炎症の組織病態  
〇〇社, PP. 67-87, 1989)

## 2. 学術論文

### (1) 欧文

- ①Taro kousei、Jiro Kousei、Saburou Kousei、Tarou Roudou、Jiro Roudou、Saburou Roudou  
(筆) An Outbreak of 〇〇〇〇〇〇〇 Infection in USA , 2002  
(〇〇〇〇〇〇〇感染症のアウトブレイクー2002年アメリカ)  
Epidemiology and Infection, 15:286-289, 2002

### (2) 邦文

- ①厚生太郎、厚生二郎、厚生三郎、労働太郎、労働二郎、労働三郎  
(筆) An Outbreak of 〇〇〇〇〇〇〇 Infection in Oosaka, JAPAN, 2004  
(〇〇〇〇〇〇〇感染症のアウトブレイクー2004大阪)  
Epidemiology and Infection, 16:311-335 2004

## 3. 学会発表

- ①厚生太郎  
(単) ラット皮下腫瘍の消長と〇〇〇の相互関係について  
第25回日本病理学会総会, 東京, 1989

## 4. 外部資金(研究費)獲得状況(研究代表者のみ、直近5年)

- ①厚生労働省、〇〇(課題名)  
期間:平成〇〇年~平成△△年、金額〇〇〇円/年

- ②科学研究費補助金、(課題名)□□□□□  
期間:平成〇〇年~平成△△年、金額〇〇〇円/年