

早稲田大学 創造理工学部 総合機械工学科 熱流体分野教員公募要領

概要	総合機械工学分野では、先端ロボティクス、医療・福祉システム、共創デザイン、マンマシンインタフェース、ナノ・マイクロシステム、先端材料・宇宙システム、熱流体計測・解析システム、環境配慮システム、エネルギーシステムおよび、それらの関連分野との融合による最先端研究を推進しております。これらの教員との連携のもと、教育を担うと共に先進的な研究プロジェクトを推進できる方を求めます。
募集人員・資格	<p>1名（早稲田大学 創造理工学部 総合機械工学科より同日着任時期で公募される「熱流体分野の准教授またはテニュアトラック准教授または講師の教員公募」と合わせて1名。なお、同学科では実体情報学分野で<u>1名募集あり</u>、合わせて2名採用の予定です）</p> <p>(1) 常勤（任期なし）：教授・准教授 (2) 常勤（任期付）：教授（任期付）</p> <p>※採用資格は、教育研究歴に応じて早稲田大学が決定します。 ※資格に関わらず満70歳に達する年度を超えて契約を更新することはできません。 ※早稲田大学教員任免規則により、任期を定めない教授としての採用には定年（70歳）に達するまでに10年以上勤続可能である必要があります。着任時に61歳以上の方は特任教授または教授（任期付）としての嘱任となり、待遇は本学の「特任教授給規程」または「任期の定めのある教員および客員教諭の給与に関する規程」によります。 ※任期付教員においては資格に関わらず2013年4月1日以降に本学と雇用契約があり、今回の採用日までの間に、原則として半年間以上の雇用契約を締結していない期間がない場合は、継続雇用契約期間に上限があります。そのため、契約期間や再任用の有無・期間について、上記に満たない場合があります。</p>
所 属	早稲田大学 理工学術院 創造理工学部 総合機械工学科
任 期	<ul style="list-style-type: none"> ・教授または准教授として採用された場合、任期の定めなし（定年70歳） ・教授（任期付）3年間（任期満了後、早稲田大学は引き続き2年を超えない範囲で再任用する場合があります。ただし、本学の当該資格での継続在職期間の合計は、10年を超えることができません。また、再任用の有無は教育業績・研究業績・勤務状況等を考慮のうえ、総合的に判断します）
応募資格・条件	<ul style="list-style-type: none"> ・応募時点で博士の学位を有する方 ・私学教育に理解を示し日本語・英語での講義が可能な方 ・創造理工学部・研究科/総合機械工学科・専攻/Major in Mechanical Engineering 等における教育、運営においても他教職員と積極的に協働できる方 ・教授/准教授相当職での実績が十分ある方 ・将来の機械工学に対する明確な構想を示し、教育・研究の観点から分野の発展に貢献できる方 ・機械工学分野における優れた実績を活かし、国内における産学連携または国際的学術活動のどちらかまたはその両方に対して総合機械工学科を通して機械工学領域に貢献できる方
専門分野	<p>流体工学，熱工学を含む熱・流体分野</p> <p>熱・流体に軸足をおき，デバイス等の社会実装を目指した研究教育実績が十分ある方</p>
担当業務	<p>学部・大学院およびMajor in Mechanical Engineering の以下の専門科目（必修または選択必修）リストの中から複数科目・その他指定の科目（面接時に決定）。その他、研究、大学運営等、「大学教員の就業に関する規程」に定められた業務。</p> <p>専門科目リスト（Major in Mechanical Engineering では英語で指導）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・フルードダイナミクス ・エンジニアリング・サーモダイナミクス ・プロジェクト・ベースド・ラーニング ・メカニカルエンジニアリングラボ <p>※参考 https://www.wsl.waseda.jp/syllabus/JAA101.php</p>

早稲田大学 創造理工学部 総合機械工学科 熱流体分野教員公募要領

	学科との協議の上、上記以外の専門科目をご担当頂く可能性もあります。
着任時期	2025年4月1日 ※本人の希望を踏まえ、着任時期を4月2日以降の出来るだけ早い時期に後ろ倒す場合があります。
提出書類	1. 指定様式書類（詳細は別紙を御覧ください） 2. 主要論文別刷（コピー可）5編以内 3. 推薦者4名（国外の大学の教授職を1名以上含むことが望ましい）の連絡先 推薦書の提出を学科より推薦者に直接依頼します。提出までの期間が短くなる恐れがありますので事前に準備の依頼をお願いします。 ※指定様式の書類は右より取得ください： https://waseda.box.com/v/mmechform2024a
応募締切	2024年8月7日（水）
書類提出先	JREC-IN Portal（ https://jrecin.jst.go.jp/ ）から提出ください。 特別な事情により電子メール等での提出希望の場合は、下記へご連絡ください。 早稲田大学 創造理工学部 総合機械工学科 主任教授 宮下 朋之 宛 メールアドレス： mmech-recruit-2024-at-list.waseda.jp （-at-を@に置き換えてください。）
選考方法	・第一次選考：書類審査による選考 ・第二次選考：最終面接（早稲田大学 西早稲田キャンパスにて） 最終面接予定日：2024年9月19日（木） ※最終面接の候補者には、面接日の6日前までにご連絡いたします。 ※審査の経過ならびに結果については非公開のためお答えいたしかねます。
待遇・就業 場所・勤務 時間・休日 等	待遇 (1) 給与・諸手当・通勤費：専任教員，任期付教員，いずれも本学規程による。 (2) 退職金： a. 教授：本学規程により支給する。 b. 教授（任期付）：支給しない (3) 社会保険：厚生年金，健康保険，労災保険，雇用保険に加入する。 就業場所 原則として，早稲田大学西早稲田キャンパス 勤務時間等 所定労働日および勤務時間（始業・終業時刻，休憩時間）等は，本学規程による。なお，専門業務型裁量労働制 みなし労働 1日8時間を適用し，研究業務の性質上，業務遂行の手段及び時間配分の決定等については本人の裁量に委ねるものとする。 休日 土曜日，日曜日，年末年始，国民の祝日，国民の祝日の一部に授業を実施することにより設ける臨時の休業日および大学創立記念日。ただし，大学があらかじめ授業を実施すると定めた日を除く。 休暇 労働基準法等法令に定められた休暇および大学が特に定めた日。
補足事項	(1) 問い合わせ： mmech-recruit-2024-at-list.waseda.jp （-at-を@に置き換えてください。） (2) 雇用条件は早稲田大学の規程によります。 (3) 応募書類の個人情報等につきましては，本学の規程に従って適切に管理し，教員採用のための選考以外に使用することはありません。 (4) 早稲田大学は，ダイバーシティ&インクルージョンの実現を推進しています。教員採用・昇進の人事審査において，性別，障がい，性的指向・性自認，国籍，エスニシティ，信条，年齢を理由とするいかなる差別も行わないことを申し合わせており，本公募においても女性の積極的な応募を期

待します。本学の男女共同参画に関する取り組み、女性研究者支援、育児介護支援等の詳細については、早稲田大学 ダイバーシティ推進室のウェブサイトをご覧ください。

<https://www.waseda.jp/inst/diversity/>

(5) 適任者がいない場合、本公募での採用を見送る場合もあります。