

令和6年7月9日

各関係機関の長 殿

弘前大学大学院理工学研究科長
金本俊幾
(公印省略)

大学院理工学研究科（電子情報工学関連分野助教）教員公募要項

1. 募集職種・人員 助教 1名
2. 任 期 なし
3. 所 属 大学院理工学研究科（理工学部電子情報工学科併任）
4. 専 門 分 野 電子工学または情報工学に関連する分野
5. 担 当 科 目 (1) 電子情報工学に関連する科目（大学院を含む）、卒業研究など
(2) 教養教育科目
6. 採用予定時期 令和7年4月1日以降のできるだけ早い時期
7. 待 遇 (1) 給与については、国立大学法人弘前大学職員給与規程が適用になります。
(2) 労働条件については、弘前大学の定める規程等によります。
8. 応 募 資 格 (1) 博士の学位を有する、あるいは着任時までに取得見込みの方
(2) 大学院博士前期課程において教育研究指導ができる方
(3) 外国人の場合は、学内諸業務の遂行が可能な日本語運用能力を有する方
9. 応 募 方 法 WEB 応募 JREC-IN Portal サイト (<https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekTop>)
10. 応 募 書 類 以下の(1)～(8)の書類をそれぞれPDF形式で電子化したファイル。全体をzip形式でアーカイブしてJREC-IN Portal サイトから提出すること。
(1) 履歴書（写真貼付。高等学校卒業以降の学歴、職歴、学会および社会における活動、賞罰など。なお、出産・育児や介護等にもなう研究中断期間がある場合には、中断の期間を履歴書もしくは別紙に記載してください。）
(2) 研究業績リスト[学術論文(学位論文)、査読付き学術論文(フルペーパー)、全文査読付き国際会議プロシーディングス、査読付き学術論文(レター、ショートノート、速報など)、アブストラクト査読付き国際会議プロシーディングスまたはアブストラクト集、国内・外国特許(登録済みのもの)、査読無し国際会議プロシーディングス、招待講演リスト<国内外>、著書(プロシーディングスは含まない)、総説・解説、受賞などに分類すること]
(3) 主要論文 3編以内
(4) これまでの研究業績の概要と今後の研究計画（日本語、A4用紙1枚程度）

- (5) 教育および社会貢献に関する経験と抱負（日本語, A4 用紙1 枚程度）
- (6) 外部資金獲得状況（外部資金の種類, 名称, 代表者／分担者の別, 金額）
- (7) 応募者に関する参考意見を伺える方2名の氏名と連絡先（氏名, 所属, 役職, 連絡先所在地, 電話番号, E-mail アドレス）
- (8) 応募者の連絡先

11. 応 募 期 限 令和6年12月31日（火） 24時 【日本標準時】

12. 選 考 方 法
- (1) 書類選考
 - (2) 候補者による発表（模擬授業と, これまでの研究と今後の教育・研究および社会貢献について）
 - (3) 候補者に対する面接
- ※(2)(3)についてはオンラインで実施することがあります。詳細は別途通知します。
- ※選考の過程において, 応募者周辺の方に意見を伺う場合があります。

13. 問 い 合 わ せ 先 〒036-8561 青森県弘前市文京町3番地
弘前大学大学院理工学研究科 総務グループ（総務担当）
電話：(0172) 39-3503, FAX：(0172) 39-3513
E-mail: jm3505@hirosaki-u.ac.jp

14. そ の 他
- (1) 理工学部電子情報工学科および理工学研究科理工学専攻電子情報工学コースでは, 電子工学, 情報工学, 情報科学およびこれらの融合領域の教育と研究指導を, バランスがとれたカリキュラムによって実践しています。
 - (2) 応募書類は原則として返却しません。
 - (3) 面接の際の旅費は原則として応募者の負担とします。
 - (4) 弘前大学は男女共同参画を推進しています。業績および資格等に関わる評価が同等と認められる場合には女性を優先的に採用します。面接時の交通費支援を含む支援策については, 男女共同参画推進室ホームページをご覧ください。[\(https://www.equ.hirosaki-u.ac.jp/\)](https://www.equ.hirosaki-u.ac.jp/)
 - (5) 弘前大学では, 女性の方, 外国の方の積極的な応募をお待ちしております。
 - (6) 応募書類により取得する個人情報等は, 本公募による候補者の選考および採用時の人事, 給与, 福祉関係等必要な手続きにのみ利用するものであり, この目的以外で利用または提供することはありません。

以上