

東北大学研究推進・支援機構リサーチ・マネジメントセンター
特任教員（運営）（リサーチ・アドミニストレーター（URA））公募要項

2024年12月5日

（共通項目）

本項目はポストによらない共通の項目となります。勤務先や職務内容については下部の「ポスト別項目」をご覧ください。

職種	特任教員（運営）（リサーチ・アドミニストレーター（URA））
資格等	博士の学位を有する者、博士と同等の専門知識や経験、能力が十分であると認められる者、または（一般社団法人）リサーチ・アドミニストレータースキル認定機構による「認定URA」の資格を有する者。 【職務内容】に記載の職務に従事した経験を有する者、または今後意欲的に取り組むことができる者。 なお、本学又は他機関において、【職務内容】に関連する業務に通算2年以上従事した経験を有していることが望ましい。 また、日本語および英語による十分なコミュニケーション能力を有することが望ましい。
任期	任期の定めなし。定年制。再雇用制度あり。 但し、任期を定めずに雇用する場合の要件を鑑み、応募者の経歴、実績に応じて任期を採用日から3年間とすることがある。この際、採用日から2年経過時に実施する審査において、採用後の勤務実績や状況から、本学の研究力強化に貢献することが十分に期待されると判断された場合、任期の定めのないURAとして採用される。
勤務形態	常勤（勤務時間：8：30～17：15（1日7時間45分）） 休日：土曜日、日曜日、祝日及び年末年始（12月29日～1月3日） 休暇：年次有給休暇、特別休暇あり 任期の定めがない場合は、国立大学法人職員就業規則（平成16年規第46号）の定めに従います。また、3年間の任期で雇用される場合は、国立大学法人東北大学特定有期雇用職員就業規則（平成21年規第26号）の定めに従います。
給与・手当等	国立大学法人東北大学職員給与規程（平成16年規第55号）に基づき年俸制を適用します。 （参考） 特任教授（運営） 博士学位取得後 職歴25年 950万円程度 特任准教授（運営） 博士学位取得後 職歴20年 820万円程度 特任講師（運営） 博士学位取得後 職歴15年 740万円程度 特任助教（運営） 博士学位取得後 職歴8年 610万円程度
社会保険	文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険等に参加
応募方法	以下の書類を以下の応募フォームから登録してください。なお、登録にはGoogleアカウントが必要です。 応募フォームURL： https://www.appsheet.com/start/aa196143-c8c6-4670-9896-2182294ff4d3 ①履歴書（要写真貼付、本学所定様式） ②研究、教育等の業務、又は業績活動の一覧（原著論文、学位論文、著書、受賞、特許、取得した資格、その他参考となる項目に分類して記載） ③研究支援等の業務、又は業績活動の一覧（研究プロジェクトの企画・運営・広報、産学連携、国際交流等の具体的な業務内容、知財管理、アウトリーチ活動、原著論文、学

	<p>位論文、著書、受賞、特許、取得した資格、その他参考となる項目に分類して記載)</p> <p>④語学能力を示す書類（在外経験や、TOEIC、JLPT等の点数を証明できる書類の写し）</p> <p>⑤これまでの研究支援、あるいは研究、教育等の業務の活動概要（1,000字程度）</p> <p>⑥自己アピール（リサーチ・アドミニストレーター業務に携わる抱負）（1,000字程度）</p> <p>⑦応募者について照会できる者2名の氏名、連絡先住所、電話番号、E-mailアドレス（様式自由）</p>										
応募締切	2025年1月20日（月）必着										
選考方法	書類審査の後、面接審査を行います。面接の詳細については対象者に連絡します。										
問合せ先	<p>※公募全体に関するお問合せは以下の宛先までお願いします。</p> <p>各ポストに関するお問合せは、各ポストの問合せ先までお願いします。</p> <p>〒980-8577 仙台市青葉区片平2-1-1 東北大学研究推進部研究推進課研究推進係 宛 Tel：022-217-5014 e-mail：kensui-staff.recruit@grp.tohoku.ac.jp （お問い合わせはメールにてお願いいたします。）</p>										
その他	<p>・東北大学は、リサーチ・アドミニストレーターに以下4つの職種とそれに応じた呼称を設けており、学内のURA承認委員会で承認された場合、本呼称を使用することができます。なお、同委員会の審査に際しご対応いただくことはありませんが、URAとして承認された際は、URA連携協議会への出席、URAスキル認定制度による研修の受講についてご対応をいただくこととなります。</p> <table border="1" data-bbox="386 989 1409 1178"> <thead> <tr> <th>職種</th> <th>呼称</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>特任教授（運営）</td> <td>首席リサーチ・アドミニストレーター又は首席URA</td> </tr> <tr> <td>特任准教授（運営）</td> <td>上席リサーチ・アドミニストレーター又は上席URA</td> </tr> <tr> <td>特任講師（運営）</td> <td>主任リサーチ・アドミニストレーター又は主任URA</td> </tr> <tr> <td>特任助教（運営）</td> <td>リサーチ・アドミニストレーター又はURA</td> </tr> </tbody> </table> <p>・東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion：DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。 東北大学DEI 推進宣言WEB ページ https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/</p> <p>・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。</p> <p>・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。 ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/</p> <p>・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員22名）及び青葉山みどり保育園（定員116名）の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園（定員120名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。</p> <p>また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。</p> <p>・その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記URLをご覧ください。 ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ</p>	職種	呼称	特任教授（運営）	首席リサーチ・アドミニストレーター又は首席URA	特任准教授（運営）	上席リサーチ・アドミニストレーター又は上席URA	特任講師（運営）	主任リサーチ・アドミニストレーター又は主任URA	特任助教（運営）	リサーチ・アドミニストレーター又はURA
職種	呼称										
特任教授（運営）	首席リサーチ・アドミニストレーター又は首席URA										
特任准教授（運営）	上席リサーチ・アドミニストレーター又は上席URA										
特任講師（運営）	主任リサーチ・アドミニストレーター又は主任URA										
特任助教（運営）	リサーチ・アドミニストレーター又はURA										

	https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/ 人事企画部WEB ページ https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/ ・応募された書類は選考以外に使用しません。また、応募された書類は返却いたしません。
--	--

(ポスト別項目)

ポストNo.	1
部局（勤務場所） 及び変更の範囲	多元物質科学研究所 変更の範囲：変更無し
職位	特任教授（運営）
募集人員	1名
職務内容	①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析） ②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画） ③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化） ④研究成果の社会実装の支援（産学連携強化） ⑤研究データの高付加価値化の推進及び研究データの利活用によるオープンサイエンスの支援（オープンサイエンス推進） ⑧科学コミュニケーション・アウトリーチ活動（アウトリーチ）
職務内容の詳細及び 変更の範囲	本所の研究分野のトレンドや政策情報の収集や分析を行い、研究の方向性を検討し提案する。また、研究計画の策定や研究成果の評価、研究者間コーディネートなどを行う。 変更の範囲：変更無し
その他、特記事項	
問合せ先	多元物質科学研究所研究協力係 e-mail： tagen-kenkyo@grp.tohoku.ac.jp

ポストNo.	2
部局（勤務場所） 及び変更の範囲	多元物質科学研究所 変更の範囲：変更無し
職位	特任助教（運営）
募集人員	1名

職務内容	<p>①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析）</p> <p>②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画）</p> <p>③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化）</p> <p>④研究成果の社会実装の支援（産学連携強化）</p> <p>⑤研究データの高付加価値化の推進及び研究データの利活用によるオープンサイエンスの支援（オープンサイエンス推進）</p> <p>⑧科学コミュニケーション・アウトリーチ活動（アウトリーチ）</p>
職務内容の詳細及び変更の範囲	<p>外部資金申請・共同研究など資金調達の戦略的な立案を行う。また企業との連携プロジェクトの企画、協定締結。知的財産の管理や技術移転支援など産学連携強化に資することを行う。</p> <p>変更の範囲：変更無し</p>
その他、特記事項	
問合せ先	<p>多元物質科学研究所研究協力係</p> <p>e-mail : tagen-kenkyo@grp.tohoku.ac.jp</p>

ポストNo.	3
部局（勤務場所）及び変更の範囲	<p>薬学研究科研究企画室（仮称）（2025年4月設置予定）</p> <p>変更の範囲：変更無し</p>
職位	<p>特任教授（運営），特任准教授（運営），特任講師（運営），特任助教（運営）</p> <p>※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。</p>
募集人員	2名（有機化学の専門知識を有する者：1名、生物科学の専門知識を有する者：1名）
職務内容	<p>①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析）</p> <p>②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画）</p> <p>③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化）</p> <p>④研究成果の社会実装の支援（産学連携強化）</p> <p>⑤研究データの高付加価値化の推進及び研究データの利活用によるオープンサイエンスの支援（オープンサイエンス推進）</p> <p>⑧科学コミュニケーション・アウトリーチ活動（アウトリーチ）</p>
職務内容の詳細及び変更の範囲	<p><具体的には></p> <ul style="list-style-type: none"> ・民間企業と薬学研究科の各研究分野とのマッチング ・各研究分野等の論文引用数調査

	<ul style="list-style-type: none"> ・研究成果を外部に発信するための広報活動（日英） ・研究科紹介のパワーポイント作成（日英） ・東北大学部局評価 ・教学マネジメントに係るIR活動（質的データ・量的データの立案・提案、取得・整理、保存、解析）等 変更の範囲：薬学研究科の研究力強化に関する業務全般
その他、特記事項	
問合せ先	薬学研究科総務係 e-mail： ph-som@grp.tohoku.ac.jp

ポストNo.	4
部局（勤務場所） 及び変更の範囲	研究推進部ナノテラス共創推進課企画室 変更の範囲：変更無し
職位	特任講師（運営），特任助教（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。
募集人員	2名
職務内容	②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画） ④研究成果の社会実装の支援（産学連携強化） ⑧科学コミュニケーション・アウトリーチ活動（アウトリーチ）
職務内容の詳細及び変更の範囲	3GeV高輝度放射光施設NanoTerasu（ナノテラス）に係る以下の業務に従事。 ①次世代放射光施設計画（官民地域パートナーシップ）の推進 ②産学連携とのリエゾン体系化の構築 ③本学における3GeV高輝度放射光施設NanoTerasu（ナノテラス）の戦略的利用に向けた企画立案・推進 ④その他、ナノテラス共創推進課企画室における業務 変更の範囲：以下のいずれかに係る研究開発もしくは技術コンサルティングの経験を有することが望ましい。①放射光実験などの計測科学②材料・バイオ技術・デバイス等の開発③データサイエンス
その他、特記事項	
問合せ先	ナノテラス共創推進課渉外係 e-mail： next3gev@grp.tohoku.ac.jp

ポストNo.	5
部局（勤務場所） 及び変更の範囲	国際文化研究科 変更の範囲：変更なし
職位	特任助教（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。
募集人員	1名
職務内容	①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析） ②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画） ③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化） ④研究成果の社会実装の支援（産学連携強化）
職務内容の詳細及 び変更の範囲	・部局構成員、講座単位の研究・教育評価、及び研究科年報（活動報告）作成のための基礎データ収集と分析 ・研究力強化、産学連携強化に資する情報の収集と分析、及びセミナー、FD等の企画・支援 変更の範囲：変更なし
その他、特記事項	
問合せ先	国際文化研究科総務企画係 e-mail： int-som@grp.tohoku.ac.jp

ポストNo.	6
部局（勤務場所） 及び変更の範囲	大学院情報科学研究科 研究企画室 変更の範囲：変更無し
職位	特任助教（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。
募集人員	2名
職務内容	①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析） ②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画） ③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化）
職務内容の詳細及 び変更の範囲	①研究科の研究状況および国際卓越重点KPI達成状況の把握・分析 ②横断型研究テーマの企画、研究者ネットワーク形成の支援 ③研究科メンバーの研究費申請支援

	④研究費配分機関からの情報収集 ⑤研究施策・企業ニーズの把握と分析 ⑥研究成果の発信・広報(シンポジウム等の企画開催・運営等の支援業務) ⑦研究プロジェクト等の進捗管理、研究評価・報告等の業務支援 ⑧研究コンプライアンス等の管理支援 ⑨上記について研究大学強化推進事業と関連して必要となる業務 変更の範囲：変更無し
その他、特記事項	
問合せ先	情報科学研究科総務係 e-mail： is-somu@grp.tohoku.ac.jp

ポストNo.	7
部局（勤務場所） 及び変更の範囲	東北メディカル・メガバンク機構 変更の範囲：東北大学内の研究支援組織
職位	特任教授（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。
募集人員	1名
職務内容	④研究成果の社会実装の支援（産学連携強化）
職務内容の詳細及 び変更の範囲	<ul style="list-style-type: none"> ・産学連携共同研究の支援ならびに調整業務 ・産学連携推進事業の企画・業務改善・プロジェクト管理・運営業務 ・産学連携推進に関する情報収集業務 ・共同研究成果の発信ならびに成果物の取り扱いに関する業務 ・その他、産学連携推進事業に関して必要な業務 変更の範囲：東北大学の研究力強化に資する業務全般
その他、特記事項	応募資格 ①大学卒業以上の学歴を有すること（理系大学院出身者で博士号取得者もしくは取得見込の方が望ましい） ②研究内容等の技術的事項について理解力を有していること ③協調性があり組織的業務を円滑に進められる方 ④優れたコミュニケーション能力と調整能力、粘り強い対外交渉力を有していること ⑤日本語で業務ができることに加えて、英語による文書作成・連絡等を行うことが可能なこと ⑥民間企業での研究支援（産学連携、CRC、ARC等）もしくは類似業務の経験

	<p>⑦以下のような経験や資格があればなお望ましい。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ プロジェクトマネジメントの経験（業界不問） ・ ライセンシングや知的財産・契約の交渉に関する経験 ・ 海外アカデミア、海外企業との共同研究など連携の経験
問合せ先	<p>東北メディカル・メガバンク機構総務係 e-mail : tommo-som@grp.tohoku.ac.jp</p>

ポストNo.	8
部局（勤務場所） 及び変更の範囲	<p>大学院農学研究科 変更の範囲：変更無し</p>
職位	<p>特任教授（運営），特任准教授（運営），特任講師（運営），特任助教（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。</p>
募集人員	1名
職務内容	<p>①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析） ②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画） ③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化） ④研究成果の社会実装の支援（産学連携強化） ⑤研究データの高付加価値化の推進及び研究データの利活用によるオープンサイエンスの支援（オープンサイエンス推進） ⑧科学コミュニケーション・アウトリーチ活動（アウトリーチ）</p>
職務内容の詳細及び 変更の範囲	<p>①農学研究科が推進する研究開発プロジェクトを実施するために必要な外部資金情報収集、学内外折衝・調整、申請資料作成支援などの業務 ②国際連携支援、産学連携支援、地域連携支援、研究成果の社会実装支援、知財関連、研究広報関連、イベント開催関連の業務 ③国の科学技術・イノベーション政策の調査分析や学内研究資源の把握および、研究プロジェクトの企画・マネジメント、研究成果活用促進などのプレアワード／ポストアワード業務 ④上記に記載した①～③の業務を円滑に推進するため、各種ステークホルダーと農学研究科の情報交換を活発化させるための交流促進等に関する業務 変更の範囲：変更無し</p>
その他、特記事項	<p>応募資格</p> <p>①大学卒業以上の学歴を有すること（理系大学院出身者で博士号取得者もしくはは取得見込の方が望ましい） ②研究内容等の技術的事項について理解力を有していること</p>

	<p>③協調性があり組織的業務を円滑に進められる方</p> <p>④優れたコミュニケーション能力と調整能力、粘り強い対外交渉力を有していること</p> <p>⑤日本語で業務ができることに加えて、英語による文書作成・連絡等を行うことが可能なこと</p> <p>⑥民間企業での研究支援（産学連携、CRC、ARC等）もしくは類似業務の経験</p> <p>⑦以下のような経験や資格があればなお望ましい。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ プロジェクトマネジメントの経験（業界不問） ・ ライセンシングや知的財産・契約の交渉に関する経験 ・ 海外アカデミア、海外企業との共同研究など連携の経験
問合せ先	<p>農学研究科総務係</p> <p>e-mail : agr-syom@grp.tohoku.ac.jp</p>

ポストNo.	9
部局（勤務場所） 及び変更の範囲	<p>理学研究科</p> <p>変更の範囲：変更無し</p>
職位	<p>特任教授（運営），特任准教授（運営），特任講師（運営），特任助教（運営）</p> <p>※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。</p>
募集人員	1名
職務内容	<p>①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析）</p> <p>②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画）</p> <p>③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化）</p> <p>④研究成果の社会実装の支援（産学連携強化）</p> <p>⑤研究データの高付加価値化の推進及び研究データの利活用によるオープンサイエンスの支援（オープンサイエンス推進）</p> <p>⑧科学コミュニケーション・アウトリーチ活動（アウトリーチ）</p>
職務内容の詳細及び変更の範囲	<p>①国際卓越研究者等のスタートアップ支援、研究環境整備支援、外部資金獲得支援</p> <p>②国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析と研究戦略策定等の支援</p> <p>③部局を横断する研究協力体制構築等の支援と提言</p> <p>④研究教育の質の向上に関わる活動等の支援</p> <p>⑤国際広報・アウトリーチ等に関する業務</p> <p>⑥その他、国際卓越研究大学に関する業務</p> <p>変更の範囲：変更無し</p>

その他、特記事項	
問合せ先	理学研究科人事係 e-mail : sci-jin-jokin@grp.tohoku.ac.jp

ポストNo.	10
部局（勤務場所） 及び変更の範囲	東北アジア研究センター 変更の範囲：変更無し
職位	特任助教（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。
募集人員	1名
職務内容	①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析） ⑧科学コミュニケーション・アウトリーチ活動（アウトリーチ）
職務内容の詳細及 び変更の範囲	①東北大学東北アジア研究センターの研究活動情報を収集し、効果的な情報発信・広報・社会還元のための取り組みを企画、実施する。 ②シンポジウム・講演会等、社会と連携した情報発信やマスメディアを含む多様な広報媒体を活用して東北アジア研究に関わる成果を発信する。 ③東北アジア研究センターの国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析を行う。 ④自らの専門を生かし、東北アジア研究センターが実施する調査研究活動へ参画する。 なお、職務内容④に充てるエフォート率は20%を目安とする。 変更の範囲：変更無し
その他、特記事項	資格 次のすべてに該当する者 ①博士の学位を有する者、博士の学位と同等の能力を有する者 ②一般社団法人 リサーチ／アドミニストレータースキル認定機構による「認定URA」の資格を有する者、または日本サイエンスコミュニケーション協会によるサイエンスコミュニケーターの資格を有する者、または上記に記載の職務内容に従事した経験を有する者、または今後意欲的に取り組むことができる者。 ③日本語及び英語による十分なコミュニケーション能力を有すること。
問合せ先	東北アジア研究センター事務室総務担当 e-mail : asiajimu@grp.tohoku.ac.jp

ポストNo.	11
部局（勤務場所） 及び変更の範囲	災害科学国際研究所 変更の範囲：変更無し
職位	特任教授（運営），特任准教授（運営），特任講師（運営），特任助教（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。
募集人員	1名
職務内容	①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析） ②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画） ③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化）
職務内容の詳細及び 変更の範囲	災害科学国際研究所の研究力分析を行い、その結果に基づく研究戦略策定等の支援を行う。加えて、研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援を行う。 変更の範囲：変更無し
その他、特記事項	<ul style="list-style-type: none"> ・自身も研究を行い、これまでに相応の研究成果の発表を行っていること。 ・災害科学という極めて学際性に富んだ研究分野を幅広く理解し支援できるための、相応の経験を有すること。 ・災害科学という極めて実践性に富んだ研究分野の活動を理解し支援できるための、相応の経験を有すること。 ・災害科学では多数の人員が一致団結して研究を推進するため、協調性に富んだ人格を有すること。 変更の範囲：災害科学国際研究所の研究力分析を行い、その結果に基づく研究戦略策定等の支援を行う。加えて、研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援を行う。
問合せ先	災害科学国際研究所総務係 e-mail： irides-syomu@grp.tohoku.ac.jp

ポストNo.	12
部局（勤務場所） 及び変更の範囲	災害科学国際研究所 変更の範囲：変更無し
職位	特任教授（運営），特任准教授（運営），特任講師（運営），特任助教（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。

募集人員	1名
職務内容	③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化） ④研究成果の社会実装の支援（産学連携強化） ⑤研究データの高付加価値化の推進及び研究データの利活用によるオープンサイエンスの支援（オープンサイエンス推進）
職務内容の詳細及び変更の範囲	災害科学国際研究所の所有するデータ等について高付加価値化を推進し、研究データとしての利活用を推進するための実務を担う。データは災害データバンクとして利活用されるため、同バンクの運営を支援し、バンキングの一環として研究成果の社会実装を支援する。 また、共同利用・共同研究拠点設置に向けた準備、関係機関との連携、拠点化に向けた共同利用・共同研究の実績への対応、共同利用促進等を行う。 変更の範囲：変更無し
その他、特記事項	<ul style="list-style-type: none"> ・自身も研究を行い、これまでに相応の研究成果の発表を行っていること。 ・ギガあるいはペタ単位の大規模データを扱った経験を有すること。 ・Linux、R、Python等の主要なツールを使用し、同ツールを用いたプログラミングの経験を有すること。 ・AIを使った数値解析、画像認識処理、あるいは自然言語処理の経験を有すること。 ・災害科学では多数の人員が一致団結して研究を推進するため、協調性に富んだ人格を有すること。
問合せ先	災害科学国際研究所総務係 e-mail： irides-syomu@grp.tohoku.ac.jp

ポストNo.	13
部局（勤務場所）及び変更の範囲	電気通信研究所（詳細未定） 変更の範囲：詳細未定
職位	特任教授（運営），特任准教授（運営），特任講師（運営），特任助教（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。
募集人員	2名程度
職務内容	③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化） ④研究成果の社会実装の支援（産学連携強化）

職務内容の詳細及び変更の範囲	<ul style="list-style-type: none"> ・半導体に関する教育業務(講習会等を含む) ・各種デバイス製作や半導体回路設計に係る研究支援業務 ・上記に関連する実験装置の運用・保守に関する業務 ・クリーンルームの運用・保守に関する業務 ・その他、研究力強化と産学連携強化などに関する業務 変更の範囲：電気通信研究所の研究力強化と産学連携強化などに関する業務全般
その他、特記事項	
問合せ先	電気通信研究所総務係 e-mail： riec-somu@grp.tohoku.ac.jp

ポストNo.	14
部局（勤務場所）及び変更の範囲	先端量子ビーム科学研究センター 変更の範囲：変更無し
職位	特任教授（運営），特任准教授（運営），特任講師（運営），特任助教（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。
募集人員	1名
職務内容	③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化）
職務内容の詳細及び変更の範囲	①加速器・RI科学コミュニティを横断する研究協力体制構築等の支援と提言 ②研究教育の質の向上に関わる活動等の支援 ③センターの共同利用実験に係る公募及び採択業務、ビームタイムスケジュール調整、成果報告の整理等 ④センターで実施する企業との共同研究，粒子線照射試験等実施に向けたサポート ⑤共同利用・共同研究の発展を目的とした研究会等の企画・運営補助 ⑥その他、先端量子ビーム科学研究センターの研究力強化に関する業務全般 変更の範囲：変更無し
その他、特記事項	
問合せ先	理学研究科人事係 e-mail： sci-jin-jokin@grp.tohoku.ac.jp

ポストNo.	15
--------	----

部局（勤務場所） 及び変更の範囲	医工学研究科（星陵キャンパス及び青葉山キャンパス） 変更の範囲：変更無し
職位	特任准教授（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。
募集人員	1名
職務内容	①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析） ②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画） ③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化） ④研究成果の社会実装の支援（産学連携強化） ⑤研究データの高付加価値化の推進及び研究データの利活用によるオープンサイエンスの支援（オープンサイエンス推進） ⑧科学コミュニケーション・アウトリーチ活動（アウトリーチ）
職務内容の詳細及び変更の範囲	・教員の論文評価分析及びトップ10%論文比率向上のための戦略策定・支援 ・研究・教育の質向上および公正な研究推進のための支援 ・技術者のための医学・医工学教育プログラム「EMBEE」の企画・運営 ・中学・高校生に医工学の魅力伝えるためのアウトリーチ活動 ・海外の学生に医工学研究科への留学を促すためのアウトリーチ活動 ・研究科内共用設備の維持、管理、強化企画、運営 変更の範囲：変更無し
その他、特記事項	
問合せ先	医工学研究科総務係 e-mail： bme-syom@grp.tohoku.ac.jp

ポストNo.	16
部局（勤務場所） 及び変更の範囲	法学研究科 変更の範囲：変更無し
職位	特任助教（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。
募集人員	1名
職務内容	①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析） ②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画） ③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化） ⑧科学コミュニケーション・アウトリーチ活動（アウトリーチ）

職務内容の詳細及び変更の範囲	<ul style="list-style-type: none"> ・ 研究力強化のための人事戦略委員会の支援業務 ・ 法学・政治学研究の社会基盤形成機能に関わる評価分析及び発信 ・ 臨床（実務応用）及び教育と一体化した研究の遂行を強化するための支援 ・ 国際的研究力強化に関わる情報収集、分析及び発信 ・ 外部資金獲得支援 <p>変更の範囲：法学研究科の研究支援及び研究力強化に関する業務全般</p>
その他、特記事項	<p>法学・政治学の分野においては、研究力を測る指標自体が形成途上にあり、また、同分野の特徴である社会基盤の形成機能（人々の行動や思考に影響を与え、制度設計につなげ、社会の基盤を形成していること）の言語化・周知・広報が課題となっています。研究力強化の面で挑戦すべき課題の多い分野において、自ら考え、実行することを通じ、研究を通じた社会貢献に寄与する意欲を持つ方々のご応募をお待ちしています。</p>
問合せ先	<p>法学研究科総務企画係 e-mail : law-jm@grp.tohoku.ac.jp</p>

ポストNo.	17
部局（勤務場所）及び変更の範囲	<p>学際科学フロンティア研究所 変更の範囲：変更無し</p>
職位	<p>特任准教授（運営），特任講師（運営），特任助教（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。</p>
募集人員	1名
職務内容	<p>①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析） ②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画） ③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化） ⑧科学コミュニケーション・アウトリーチ活動（アウトリーチ）</p>
職務内容の詳細及び変更の範囲	<p>学際科学フロンティア研究所（FRIS）の企画部において、教員人事を主とするリサーチアドミニストレーター（URA）としての業務を担当し、企画部責任者の協力的パートナーとなる人材を募集します。長期的で安定したキャリアを求める研究運営経験の豊富な方（または強い意欲がある方）に理想的な職種です。</p> <p>職務内容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人事戦略に関する企画・推進、およびそのための調査・分析 2. 教員採用・審査・業績評価、および研究公募等の実施

	<p>3. 人事戦略推進のための効果的な広報・アウトリーチ活動</p> <p>4. 「学際融合グローバル研究者育成東北イニシアティブ (TI-FRIS)」事業の審査・評価</p> <p>5. その他、企画部に関する業務</p> <p>職務の高度化のために、必要と認められる場合には研究・教育活動を一定のエフォートの範囲内で行うことがあります。</p> <p>変更の範囲：変更無し</p>
その他、特記事項	<p>必要な経験・スキル・素養：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・博士号を取得していること ・日本語および英語での高度なコミュニケーションスキルを有すること ・オープンマインドで幅広い業務に取り組む意欲があること <p>FRISについて：</p> <p>FRISは、異分野融合による学際的研究を開拓・推進するとともに、初期中期キャリア研究者を支援することにより新たな知と価値を創出し、より豊かな人類社会の発展に貢献することを目的としたユニークな研究組織です。本ポジションでは、自らの専門性を活かしてFRIS運営の中核を担い、研究者が新しい学際科学にチャレンジし世界トップレベルの研究を推進する志を支えることで、研究所の価値をさらに高めることに貢献できる人材を求めています。</p> <p>FRISウェブサイト：https://www.fris.tohoku.ac.jp/</p>
問合せ先	<p>学際科学フロンティア研究所企画部</p> <p>e-mail：kikaku-hr@fris.tohoku.ac.jp</p>

ポストNo.	18
部局（勤務場所） 及び変更の範囲	<p>加齢医学研究所、スマート・エイジング学際重点研究センター</p> <p>変更の範囲：変更無し</p>
職位	<p>特任准教授（運営），特任講師（運営），特任助教（運営）</p> <p>※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。</p>
募集人員	2名
職務内容	<p>①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析）</p> <p>②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画）</p> <p>③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化）</p>

	<p>④研究成果の社会実装の支援（産学連携強化）</p> <p>⑤研究データの高付加価値化の推進及び研究データの利活用によるオープンサイエンスの支援（オープンサイエンス推進）</p> <p>⑧科学コミュニケーション・アウトリーチ活動（アウトリーチ）</p>
職務内容の詳細及び変更の範囲	<p>上記の主な職種内容を中心として、研究企画・立案から研究成果発進までの各過程の研究支援に関わる様々な職務に携わっていただきます。</p> <p>変更の範囲：変更無し</p>
その他、特記事項	<p>英語によるコミュニケーションが可能で、日本語・英語の各種書類の作成支援を行える方、研究支援に対する意欲のある方を希望いたします。</p>
問合せ先	<p>加齢科学研究所研究推進係</p> <p>e-mail : ida-sen@grp.tohoku.ac.jp</p>

ポストNo.	19
部局（勤務場所）及び変更の範囲	<p>学際科学フロンティア研究所</p> <p>変更の範囲：変更無し</p>
職位	<p>特任准教授（運営），特任講師（運営），特任助教（運営）</p> <p>※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。</p>
募集人員	1名
職務内容	<p>①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析）</p> <p>③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化）</p> <p>⑤研究データの高付加価値化の推進及び研究データの利活用によるオープンサイエンスの支援（オープンサイエンス推進）</p> <p>⑧科学コミュニケーション・アウトリーチ活動（アウトリーチ）</p>
職務内容の詳細及び変更の範囲	<p>学際科学フロンティア研究所（FRIS）の企画部において、デジタルトランスフォーメーション（DX）推進を主とするリサーチアドミニストレーター（URA）としての業務を担当し、企画部責任者の協力的パートナーとなる人材を募集します。長期的で安定したキャリアを求める研究運営経験の豊富な方（または強い意欲がある方）に理想的な職種です。</p> <p>職務内容：</p> <ol style="list-style-type: none"> DXによる研究所業務（特に教員人事、広報・アウトリーチ、事務）効率化の推進 研究DXやオープンサイエンス推進のためのコンサルティング

	<p>3. 「学際融合グローバル研究者育成東北イニシアティブ (TI-FRIS)」事業のDX推進</p> <p>4. 上記のための仕様策定、ベンダー対応、プロジェクト管理、小規模開発等</p> <p>5. その他、企画部に関する業務</p> <p>職務の高度化のために、必要と認められる場合には研究・教育活動を一定の Effort の範囲内で行うことがあります。</p> <p>変更の範囲：変更無し</p>
その他、特記事項	<p>必要な経験・スキル・素養：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・プログラム開発経験とデータベースやウェブサイトの設計に関する知識があること ・日本語および英語でのコミュニケーションスキルを有すること ・オープンマインドで幅広い業務に取り組む意欲があること <p>※博士号を有していない修士号取得者であっても、上記の経験・スキル・素養を有している場合には博士号と同等の能力を有する者として選考対象とします。</p> <p>FRISについて：</p> <p>FRISは、異分野融合による学際的研究を開拓・推進するとともに、初期中期キャリア研究者を支援することにより新たな知と価値を創出し、より豊かな人類社会の発展に貢献することを目的としたユニークな研究組織です。本ポジションでは、自らの専門性を活かしてFRIS運営の中核を担い、研究者が新しい学際科学にチャレンジし世界トップレベルの研究を推進する志を支えることで、研究所の価値をさらに高めることに貢献できる人材を求めています。</p> <p>FRISウェブサイト：https://www.fris.tohoku.ac.jp/</p>
問合せ先	<p>学際科学フロンティア研究所企画部</p> <p>e-mail：kikaku-hr@fris.tohoku.ac.jp</p>

ポストNo.	20
部局（勤務場所） 及び変更の範囲	工学研究科 変更の範囲：変更無し
職位	特任准教授（運営），特任講師（運営），特任助教（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。
募集人員	1名

職務内容	<p>①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析）</p> <p>②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画）</p> <p>③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化）</p>
職務内容の詳細及び変更の範囲	<p>工学研究科の多様な研究分野を理解し、研究科の研究強化に関わる業務全般、主に以下の業務を担当していただきます。</p> <p>①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析）</p> <p>②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画）</p> <p>③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（産学連携強化）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 研究情報の収集、分析、課題抽出 ・ 競争的資金、科研費等の申請支援 ・ 大型研究プロジェクト・外部資金獲得促進事業の支援 ・ その他 <p>変更の範囲：変更無し</p>
その他、特記事項	
問合せ先	<p>工学研究科研究推進係</p> <p>e-mail：eng-ken@grp.tohoku.ac.jp</p>

ポストNo.	21
部局（勤務場所）及び変更の範囲	<p>工学研究科</p> <p>変更の範囲：変更無し</p>
職位	<p>特任准教授（運営），特任講師（運営），特任助教（運営）</p> <p>※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。</p>
募集人員	1名
職務内容	<p>④研究成果の社会実装の支援（産学連携強化）</p> <p>⑤研究データの高付加価値化の推進及び研究データの利活用によるオープンサイエンスの支援（オープンサイエンス推進）</p>
職務内容の詳細及び変更の範囲	<p>工学研究科の多様な研究分野を理解し、研究科の研究強化に関わる業務全般、主に以下の業務を担当していただきます。</p> <p>④研究成果の社会実装の支援（産学連携強化）</p> <p>⑤研究データの高付加価値化の推進及び研究データの利活用によるオープンサイエンスの支援（オープンサイエンス推進）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 研究情報の収集、分析、課題抽出

	<ul style="list-style-type: none"> ・競争的資金、科研費等の申請支援 ・大型研究プロジェクト・外部資金獲得促進事業の支援 ・分野横断的研究テーマの抽出及び活動支援 ・産学官の橋渡し支援・事業検証 ・その他 変更の範囲：変更無し
その他、特記事項	
問合せ先	工学研究科研究推進係 e-mail : eng-ken@grp.tohoku.ac.jp

ポストNo.	22
部局（勤務場所） 及び変更の範囲	歯学研究科 変更の範囲：変更無し
職位	特任准教授（運営），特任講師（運営），特任助教（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。
募集人員	2名
職務内容	<ol style="list-style-type: none"> ①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析） ②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画） ③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化） ④研究成果の社会実装の支援（産学連携強化） ⑤研究データの高付加価値化の推進及び研究データの利活用によるオープンサイエンスの支援（オープンサイエンス推進）
職務内容の詳細及び変更の範囲	<ol style="list-style-type: none"> ①「Scopus」などのデータベースから研究業績、文部科学省や日本学術振興会などのウェブサイトから外部資金獲得実績について情報収集を行い、部局全体および各教員に対し、国際研究力強化に関わる評価分析を行う。（研究力分析） ②各種データベースからの情報収集・評価分析に基づき、部局全体および各教員に対し、研究戦略策定や外部資金獲得等の支援を行う。（研究戦略企画） ③研究業績および外部資金獲得実績に基づき、部局全体および各教員に対し、研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援を行う。（研究力強化） ④新たな医療機器や治療法開発など研究成果の社会実装に関し、出口戦略策定や外部資金獲得の支援を行う。（産学連携強化）

	⑤研究データの高付加価値化推進および研究データの利活用によるオープンサイエンスの支援を行う。（オープンサイエンス推進） 変更の範囲：変更無し
その他、特記事項	
問合せ先	歯学研究科総務係 e-mail： den-syom@grp.tohoku.ac.jp

ポストNo.	23
部局（勤務場所）及び変更の範囲	東北大学病院（医学イノベーション研究所（SiRIUS）支援室） ※医学イノベーション研究所（SiRIUS）（仮称、2025年4月1日設置予定） 設立後は、医学イノベーション研究所（SiRIUS）所属となる予定。 変更の範囲：変更無し
職位	特任講師（運営），特任助教（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。
募集人員	1名
職務内容	①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析） ②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画） ③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化） ④研究成果の社会実装の支援（産学連携強化） ⑤研究データの高付加価値化の推進及び研究データの利活用によるオープンサイエンスの支援（オープンサイエンス推進） ⑧科学コミュニケーション・アウトリーチ活動（アウトリーチ）
職務内容の詳細及び変更の範囲	①医学イノベーション研究所に所属する研究者（国際卓越研究者、EMCRのPI化枠採用における研究者）が推進する研究プロジェクトを実施するために必要な情報収集・評価分析、外部資金公募状況の情報収集・研究者とのマッチング、学内折衝・調整、申請資料作成支援などの業務 ②イノベーション創出医学研究所に所属する研究者に関連する国際連携支援、産学連携支援、地域連携支援、研究成果の社会実装支援、知財関連、研究広報関連、イベント開催関連の業務。 ③その他、医学イノベーション研究所（SiRIUS）の研究力強化に関する業務全般 変更の範囲：変更無し
その他、特記事項	英語での情報収集ができることが望ましい。

問合せ先	大学病院研究協力係 e-mail : hosp-ken@grp.tohoku.ac.jp
------	--

ポストNo.	24
部局（勤務場所）及び変更の範囲	国際放射光イノベーション・スマート研究センター（SRIS） 変更の範囲：当面は片平キャンパスに勤務することとするが、片平キャンパス・青葉山新キャンパスの間で変更する場合があります。
職位	特任教授（運営），特任准教授（運営），特任講師（運営），特任助教（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。
募集人員	1名
職務内容	①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析） ②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画） ③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化） ④研究成果の社会実装の支援（産学連携強化） ⑤研究データの高付加価値化の推進及び研究データの利活用によるオープンサイエンスの支援（オープンサイエンス推進） ⑧科学コミュニケーション・アウトリーチ活動（アウトリーチ）
職務内容の詳細及び変更の範囲	SRIS戦略室の一員として、室長のもと下記職務を分担し、あるいは協同して実施していただきます。 <ul style="list-style-type: none"> ・SRISを取り巻く諸科学技術政策に関する情報を収集・分析し、研究戦略の策定をサポートすること ・SRISの研究力を客観的に可視化・分析し研究戦略等の意思決定や研究推進の支援などに取り組むこと ・多様化する外部資金情報を時系列的に把握し、適切な公募情報等を提供するとともに、申請書・報告書の作成を支援すること ・産学連携機構と協力しながら、連携形態（共同研究、共創研究所等）に則ってマッチングや契約交渉に関わること ・SRIS教員の業績データを網羅的に管理し、審査や評価活動へ資すること ・メディア活動（施設公開、展示、印刷物、ウェブサイト、動画、グッズなど）の支援 ・国際共同研究の創発や推進（研究の国際化、大学間国際ネットワーク、国際シンポジウム、学術交流協定等） ・国際卓越研究者の支援 変更の範囲：変更無し

その他、特記事項	<p>選考に際しては、特に下記について重視いたします。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・国際研究活動に精通し、NEDO等省庁、地方自治体の国際共同研究の立ち上げやPLとしてプロジェクト管理の経験があり、即戦力としてSRIS国際事業の企画・運営に携わっていただける方 ・国際共同研究等へ申請し、国際会議などの企画・調整・オーガナイズなどが可能で海外の研究機関とも対等に協議できる方
問合せ先	<p>国際放射光イノベーション・スマート研究センター事務室総務係 e-mail : sris-soumu@grp.tohoku.ac.jp</p>

ポストNo.	25
部局（勤務場所）及び変更の範囲	<p>東北大学流体科学研究所 変更の範囲：流体科学研究所附属の他のセンター</p>
職位	<p>特任教授（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。</p>
募集人員	1名
職務内容	<p>②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画） ③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化）</p>
職務内容の詳細及び変更の範囲	<p>① 流体科学研究所の研究支援統括 ② 企画戦略支援 ③ 大型予算（概算要求を含む）獲得支援 ④ 評価・KPI管理 ⑤ 他機関、本部・他部局等との連携・調整 ⑥ その他研究所の企画戦略に関すること 変更の範囲：流体科学研究所の研究力強化に関する業務全般</p>
その他、特記事項	<p>流体科学研究所（流体研）は、20年以上にわたるフランスとの交流をはじめ、台湾やアメリカ等、多くの国・地域のトップスクールと組織的に国際連携を推進し、研究者・学生の派遣・受入を行ってきました。</p> <p>流体研が毎年仙台市で開催している国際会議ICFD (https://www.ifs.tohoku.ac.jp/icfd/) には、国内外から750人超が参加し、「流体科学」の統合型会議として世界的に認知されています。</p> <p>近年は、国際的に卓越した燃料アンモニア研究の社会実装を進めており、2022年9月、株式会社IHIと共創研究所 (https://www.ifs.tohoku.ac.jp/jpn/news/2805/) を設置しました。また、2024年10月からは、シンガポール政府の脱炭素プロジェクト（HYCOMBS; https://www.cares.cam.ac.uk/r</p>

	<p>esea/research/hycombs/) にケンブリッジ大学、CNRS等と共同で取り組んでいます。</p> <p>URAには、流体研が組織的に進める国際連携（特にフランス、シンガポール、台湾、アメリカ等）に関する諸業務（外国出張等を含む）も行っているため、英語での円滑なコミュニケーション能力を有する方を期待します。</p>
問合せ先	<p>流体科学研究所総務係</p> <p>e-mail : ifs-som@grp.tohoku.ac.jp</p>

ポストNo.	26
部局（勤務場所）及び変更の範囲	<p>東北大学流体科学研究所</p> <p>変更の範囲：流体科学研究所附属の他のセンター</p>
職位	<p>特任教授（運営），特任准教授（運営），特任講師（運営），特任助教（運営）</p> <p>※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。</p>
募集人員	1名
職務内容	<p>①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析）</p> <p>③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化）</p>
職務内容の詳細及び変更の範囲	<p>① 国際展開戦略支援</p> <p>② 国外拠点との連携支援</p> <p>③ 外国人教員等の受入及び業務支援</p> <p>④ 国際研究教育の支援</p> <p>⑤ 国際共同研究プログラムの管理・運営</p> <p>⑥ 附属統合流動科学国際研究教育センター及びリヨンセンターの事務局</p> <p>⑦ 国際会議の事務局</p> <p>⑧ 研究者及び学生の留学派遣及び海外研修支援</p> <p>⑨ 研究インテグリティへの対応</p> <p>⑩ 国外からの視察等対応</p> <p>⑪ その他国際展開に関すること</p> <p>変更の範囲：流体科学研究所の研究力強化に関する業務全般</p>
その他、特記事項	<p>流体科学研究所（流体研）は、20年以上にわたるフランスとの交流をはじめ、台湾やアメリカ等、多くの国・地域のトップスクールと組織的に国際連携を推進し、研究者・学生の派遣・受入を行ってきました。</p> <p>流体研が毎年仙台市で開催している国際会議ICFD (https://www.ifs.toho</p>

	<p>ku.ac.jp/icfd/)には、国内外から750人超が参加し、「流体科学」の統合型会議として世界的に認知されています。</p> <p>近年は、国際的に卓越した燃料アンモニア研究の社会実装を進めており、2022年9月、株式会社IHIと共創研究所 (https://www.ifs.tohoku.ac.jp/jpn/news/2805/)を設置しました。また、2024年10月からは、シンガポール政府の脱炭素プロジェクト (HYCOMBS; https://www.cares.cam.ac.uk/research/hycombs/)にケンブリッジ大学、CNRS等と共同で取り組んでいます。</p> <p>URAには、流体研が組織的に進める国際連携 (特にフランス、シンガポール、台湾、アメリカ等)に関する諸業務 (外国出張等を含む)も行っていたため、英語での円滑なコミュニケーション能力を有する方を期待します。</p>
問合せ先	<p>流体科学研究所総務係 e-mail : ifs-som@grp.tohoku.ac.jp</p>

ポストNo.	27
部局 (勤務場所) 及び変更の範囲	<p>リサーチ・マネジメントセンター オープンサイエンス推進部門 変更の範囲 : 変更無し</p>
職位	<p>特任教授 (運営), 特任准教授 (運営), 特任講師 (運営), 特任助教 (運営) ※職位 (教授、准教授、講師、助教) は経験等を勘案し決定いたします。</p>
募集人員	1名
職務内容	⑤研究データの高付加価値化の推進及び研究データの利活用によるオープンサイエンスの支援 (オープンサイエンス推進)
職務内容の詳細及び変更の範囲	<ul style="list-style-type: none"> ・データ駆動型の研究 (X-infomaticsやAI活用など) 推進支援 (セミナー等の開催による啓発活動、データ利活用コンサルタント等支援) ・研究データ利活用の深化のための研究環境DX推進に係る企画、支援 ・東北大学の研究データ管理・利活用ポリシーに基づいた、全学的基盤整備の企画・推進及び補助。 ・本部及び部局URAの活動に資するDX推進・企画・支援 <p>変更の範囲 : 変更無し</p>
その他、特記事項	<p>リサーチ・マネジメントセンター オープンサイエンス推進部門は、創造的な研究活動を促進する情報環境を創出するべく、上述のような多様な支援により東北大学のオープンサイエンス、研究DXを推進する部門です。</p>

問合せ先	研究推進課研究推進係 e-mail : kenkyo-kikaku@grp.tohoku.ac.jp
------	---

ポストNo.	28
部局（勤務場所）及び変更の範囲	リサーチ・マネジメントセンター 変更の範囲：変更無し
職位	特任教授（運営），特任准教授（運営），特任講師（運営），特任助教（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。
募集人員	10名程度
職務内容	①国際研究力強化に関わる情報収集・評価分析（研究力分析） ②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画） ③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化） ④研究成果の社会実装の支援（産学連携強化）
職務内容の詳細及び変更の範囲	職務内容の詳細 戦略企画、研究力強化、産学連携強化に関わる下記の職務のうち、各個人の特性に合わせて選択 <ul style="list-style-type: none"> - 研究動向、社会動向調査、および調査に基づく研究企画 - 部局横断プロジェクト、大型プロジェクト企画、推進 - 産学連携プロジェクト情報提供、企画、推進 - 企業等との組織的な連携に基づく産学連携プロジェクトの企画・推進 - プロジェクト創出企画（シーズ・ニーズマッチングイベントなど）支援 - 競争的資金（科研費、JST、AMED、NEDO等）に関する情報調査、提供、申請の支援 - 論文指標などを通じた研究力分析やその評価 - 論文指標評価の知見の学内展開（各部局担当URA/関係者との共有） - 論文指標検討、ツール開発、利用推進 - 研究成果広報支援：一般/研究者向（プレスリリース支援、インターネット、SNS対応） - 各種広報イベント支援（企画立案、運営支援） 変更の範囲：変更無し
その他、特記事項	リサーチ・マネジメントセンターは、研究者としての資質や研究マネジメントの技能と経験を持つ専門職能集団として、研究者の方々の活動を支援

	<p>する組織です。</p> <p>各部局に配置されるURAと連携して、全学的な視点から上述の職務内容に取り組み、東北大学の研究力強化に貢献します。</p> <p>ホームページURL: https://ura.tohoku.ac.jp/</p>
問合せ先	<p>研究推進課研究推進係</p> <p>e-mail: kenkyo-kikaku@grp.tohoku.ac.jp</p>

ポストNo.	29
部局（勤務場所）及び変更の範囲	<p>研究推進部研究推進課</p> <p>変更の範囲：変更無し</p>
職位	<p>特任講師（運営），特任助教（運営）</p> <p>※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。</p>
募集人員	2名
職務内容	<p>②情報収集・評価分析に基づく研究戦略策定等の支援（研究戦略企画）</p> <p>③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化）</p>
職務内容の詳細及び変更の範囲	<ul style="list-style-type: none"> ・国内外の国家プロジェクト（競争的資金等）公募等に係る情報収集 ・リサーチ・マネジメントセンターとの連携による国内外の国家プロジェクト（競争的資金等）等への申請支援 ・東北大学を申請単位とする各種事業への申請、報告、採択後の事業推進 ・本学が主導する国際的な研究拠点の強化のための企画、推進 ・国外大学及び機関との研究協定や連携等の企画、推進および連絡・調整 ・研究者の海外派遣、国際研究交流による国際頭脳循環推進のための企画、推進 ・若手研究者の育成に資する支援施策の企画、推進 ・各種シンポジウム等企画、運営 ・学内の関係部局および学外の研究機関や公的機関等との連絡・調整 ・その他、東北大学の研究力強化に資する施策の企画、推進 <p>変更の範囲：変更無し</p>
その他、特記事項	<p>本ポストはリサーチ・マネジメントセンターのURAとして、事務部門である研究推進課に配置されます。研究推進課では、大学の研究戦略に基づき、本学の研究力向上を目指し、様々な研究推進企画の立案と実施を行っています。</p> <p>国際卓越研究大学として、研究者がグローバルに活躍できるよう、また、海外からの優れた研究者が安心して研究活動に専念できるよう、事務と連</p>

	携しながら国際ネットワークの強化・促進、研究環境の整備、研究費の獲得支援といった多様な施策を企画・推進していただくことを期待しています。
問合せ先	研究推進課研究推進係 e-mail : kenkyo-kikaku@grp.tohoku.ac.jp

ポストNo.	30
部局（勤務場所）及び変更の範囲	コアファシリティ統括センター 変更の範囲：変更無し
職位	特任助教（運営）、特任講師（運営）、特任准教授（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。
募集人員	4名程度
職務内容	⑥全学もしくは部局コアファシリティの強化企画・運営
職務内容の詳細及び変更の範囲	<p>コアファシリティ統括センター（CFC）は、本学の研究戦略に沿った全学的なコアファシリティ強化を推進するURAを募集します。主な職務は以下のとおりです：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・戦略企画・推進：全学コアファシリティ強化の施策立案・実施等 ・設備マネジメント：共用設備の効率的運用のための制度設計等 ・連携推進：学内外組織・機関、企業等との多様な連携体制構築、プロジェクト企画等 ・情報発信：コアファシリティの利用促進のための戦略的広報の企画・実施等 ・評価・分析：共用設備の利用状況・成果分析、評価手法の構築等 ・その他、CFC関連業務 <p>適性に応じて一つまたは複数の職務をメインに担当していただきます。本職務はCFCの他のURAやスタッフだけでなく、学内外の様々なステークホルダーとの関係を築き、連携していくことが重要です。自身の専門分野や経験に固執せず、多様な分野との柔軟なコミュニケーション能力と大学全体を俯瞰する視点が求められます。</p> <p>変更の範囲：変更無し</p>
その他、特記事項	[求める人材像] ・口頭および文章による円滑なコミュニケーションが取れる方

	<ul style="list-style-type: none"> ・ チームワークを重視し、多様な関係者と協働できる方 ・ 自律的に職務を遂行し、進捗管理ができる方 ・ 論理的思考力と実行力を兼ね備えた方 ・ 課題を俯瞰的に捉える視点を持つ方 <p>[歓迎する経験・スキル]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ URAまたは類似の研究マネジメント経験 ・ 研究プロジェクトの企画・運営経験 ・ 広報・アウトリーチ活動の経験 ・ 複数の研究分野にまたがる学際的な知識や経験 ・ 産学連携活動の経験 ・ データ分析・可視化スキル ・ 英語によるコミュニケーションスキル
問合せ先	コアファシリティ統括センター e-mail : terea-tsc@grp.tohoku.ac.jp

ポストNo.	33
部局（勤務場所）及び変更の範囲	研究推進部研究コンプライアンス推進室 変更の範囲：変更無し
職位	特任助教（運営） ※職位（教授、准教授、講師、助教）は経験等を勘案し決定いたします。
募集人員	1名程度
職務内容	③研究教育の質の向上に関わる諸施策の企画、推進及び支援（研究力強化）
職務内容の詳細及び変更の範囲	<ul style="list-style-type: none"> ・ 公正な研究活動を推進するための学内体制の構築、教育・啓発活動等及び関係指針等の策定（研究不正行為の防止等に係る業務を含む） ・ 研究倫理教育に係る各種セミナー等の企画、運営 ・ 放射性同位元素等の使用及び放射線障害の予防に関する企画、推進、 ・ 遺伝子組換え実験に関する企画、推進 ・ 動物実験に関する企画、推進 ・ 研究用微生物の取り扱いに関する企画、推進 ・ 人を対象とする生命科学・医学系研究に関する企画、推進 ・ ABSに関する企画、推進 <p>変更の範囲：変更無し</p>

<p>その他、特記事項</p>	<p>本ポストはリサーチ・マネジメントセンターの URA として、事務部門である研究推進部研究コンプライアンス室に配置されます。研究コンプライアンス室では「公正な研究活動の推進に関すること」「ライフサイエンス研究の推進に関すること」「研究リソースの管理等に関すること」等を担当しています。研究コンプライアンス室員と連携し各種事業を推進していただきます。</p> <p>また、副理事（研究公正担当）の指示のもと、研究倫理に係る教育・啓発活動の推進を行っていただきます。</p> <p>国際卓越研究大学として、海外からの優れた研究者も含めて安心して研究活動に専念できるよう、研究公正に係る世界水準の研究倫理教育・教材の動向をリサーチし、本学の各種規則等をアップデートしながら、本学の公正な研究活動を推進していただくことを期待しています。</p>
<p>問合せ先</p>	<p>研究コンプライアンス推進室 e-mail : kencom@grp.tohoku.ac.jp</p>