

大阪大学附属図書館研究開発室 教員公募

概要	<p>附属図書館研究開発室では、高度な図書館サービスの実現を図るため、教育研究支援活動に関する附属図書館の課題について研究開発を行っています。</p> <p>現在は、「AI等の活用を推進する研究データエコシステム構築事業」(統括:国立情報学研究所、事業期間:令和4年度-8年度)の共同実施機関として、他の参画機関等と密接に連携・協働しながら、学内のみならず全国的な研究データエコシステムの構築を推進し、オープンサイエンスの推進に必要な研究データ基盤やシステムの開発・運用支援等を進めながら、支援人材の育成にも鋭意取り組んでいます。</p> <p>本公募では、学内関係組織と連携して、本学におけるオープンサイエンス推進に必要な研究データ基盤や管理システムの開発、研究データマネジメント人材の育成等に主体的に取り組んでいただける方、柔軟な思考で研究の大きな発展をもたらす人材、協調性のある人材を求めます。</p>
1. 職名	<p>准教授、講師又は助教</p> <p>※応募者の経歴・業績等を考慮の上、従事していただく職務及び職名を決定する</p>
2. 募集人数	1名
3. 所属	附属図書館(研究開発室)
4. 勤務場所	豊中キャンパス 総合図書館(豊中市 待兼山町 1-4)
5. 専門分野	情報科学、工学等
6. 職務内容	<p>下記内容に関する業務及び関連分野の研究開発</p> <ul style="list-style-type: none"> 研究データポリシーの全学への浸透、研究者による研究データ管理プランの作成支援、適切な研究データ管理を行うためのファカルティ・ディベロップメント 研究データ管理基盤、研究データ集約基盤、研究データ公開基盤の基盤連携による研究データの効率的な管理スキームの確立 研究データ管理人材育成のための教材作成および展開、スキルセット定義と認定手法の構築とキャリア形成支援 機関連携によるオープンサイエンス推進のコーディネーション GreenOAを始めとする学術出版物公開と研究データ公開の一括化支援
7. 応募資格	<p>(1) 修士以上の学位またはそれと同等の能力あるいは業績を有すること。(博士の学位を有する者が望ましい。)</p> <p>(2) 上記専門分野における十分な研究実績もしくは業務実績があること</p> <p>(3) 研究データ管理等オープンサイエンスに関する知識を有し、上記職務内容に意欲を持って取り組める者。</p> <p>(4) 業務遂行に支障のないレベルの日本語及び英語の能力があること</p>
8. 採用日	採用決定後、なるべく早い時期(応相談)
9. 契約期間	<p>採用日から2026年3月31日まで</p> <p>※ 雇用契約期間満了後、業務の継続状況及び勤務評価などの審査により更新の可能性あり(ただし、プロジェクトの終了する2028年3月31日までを期限とする)</p> <p>※ 本学における通算契約期間は「73. 国立大学法人大阪大学有期雇用教職員等の契約期間に関する規程」に基づきます</p>
10. 試用期間	6か月
11. 勤務形態	<p>「38. 国立大学法人大阪大学任期付教職員の労働時間、休日及び休暇等に関する規程」による https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html</p> <p>※ 同意に基づき、専門業務型裁量労働制適用(みなし労働時間:1日8時間)</p>
12. 給与及び手当	<p>「47. 国立大学法人大阪大学任期付新年俸制教職員給与規程」による https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.htm</p>
13. 社会保険等	国家公務員共済組合、雇用保険、労働者災害補償保険に加入

14. 応募書類	<p>応募書類は日本語で記述のこと</p> <p>① 履歴書</p> <p>※ 以下のサイトより、「各種様式ダウンロード」の項から「教育研究系職用」の応募用履歴書をダウンロードしてお使いください。 https://www.osaka-u.ac.jp/ja/news/employ/links</p> <p>② これまでの実務あるいは研究活動の概要(A4 用紙 2 枚以内)</p> <p>③ 実務経験のリスト、あるいは研究業績リスト(原著論文、解説・総説、著書、特許、国内外の学会発表。任意フォーマット)。あれば主要な原著論文や出版物等の別刷 1～2 報(pdf)</p> <p>④ 着任後の業務に対する抱負(A4 用紙 2 枚以内)。 研究データに関わる経験や業績、情報システムの開発・運用の有無などについて記載できる事項があれば、必ず記載してください。</p> <p>⑤ 意見の伺える方(2名)の氏名と連絡先(応募者との関係に関する簡単な説明を付して下さい)</p> <p>※ なお、応募書類による個人情報、採用者の選考及び採用後の人事等の手続きを行う目的で利用するものであり、第三者に開示いたしません。</p>
15. 送付先及び問合せ先	<p>JREC-IN Portal の当該エントリー(No. D125010378)から、Web 応募機能により応募してください。 https://jrecin.jst.go.jp</p> <p>※ 応募を行った旨、下記の E-Mail アドレスまで連絡してください。また、必須ではありませんが推薦書を別送される際には、推薦者から下記アドレスへ電子メールにて送付を依頼ください。 tosyo-kikaku-syomu [at]office.osaka-u.ac.jp ([at] を @ に置き換えてください。)</p> <p>※ 応募書類については返却いたしません。</p> <p><担当者> 附属図書館 図書館企画課長 井上 恵美 E-Mail tosyo-kohbo [at]ml.office.osaka-u.ac.jp ([at] を @ に置き換えてください。)</p>
16. 応募期限	<p>2025 年 2 月 14 日 (金曜日)</p> <p>適任者の採用が決まり次第、募集を締め切ります。</p>
17. 選考方法	<p>書類審査を行ったのち、面接審査を行います。面接審査の案内は書類審査通過者にのみ行います。</p> <p>※ 面接のための旅費及び宿泊費等は応募者の負担とします。状況によっては、オンラインでの面接も可能とします。</p>
18. その他	<p>上記の他の労働条件については国立大学法人大阪大学任期付教職員就業規則等によります。 https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html</p> <p>以上の労働条件等については、本採用情報掲載時点のものであり、変更の可能性があります。また、採用後、所属、勤務場所及び職務内容については、原則、変更することがありません。安全保障輸出管理に係る「みなし輸出」については国立大学法人大阪大学安全保障輸出管理規程等によります。 https://www.osaka-u.ac.jp/kitei/reiki_honbun/u035RG00000780.html</p> <p>女性研究者の積極的な応募を歓迎します。 大阪大学は、男女共同参画を推進し、女性教職員のための様々な支援を実施しています。 https://www.di.osaka-u.ac.jp/</p> <p>※本学敷地内は原則禁煙</p>
19. 募集者	<p>国立大学法人大阪大学</p>