

東北大学データシナジー創生機構特任教員公募

1. 公募人員

特任准教授(運営)、特任講師(運営)又は特任助教(運営) 1名

2. 所属

東北大学データシナジー創生機構

3. 職務内容

東北大学における研究データ管理・オープンサイエンス・オープンアクセス推進に関する研究開発、運用実施を行う教員を公募します。また、日本を代表する研究大学として、東北地区の「研究データエコシステム 東北コンソーシアム(仮称)」の設立と運営を通じて、地域の大学・研究機関と連携しながらオープンサイエンスを推進し、我が国を先導する役割も期待します。

具体的には、以下の業務を担当していただきます：

(1) データシナジー創生機構 業務

- 研究データ管理・オープンサイエンス・オープンアクセス推進に関する研究開発及び運用実施
- データシナジー創生機構の構成部局や学内関係部署と連携し、各分野の研究者に伴走した研究データ管理公開支援の検討及び実施
- 東北地区の「研究データエコシステム 東北コンソーシアム(仮称)」の設立と運営を通じた地域のオープンサイエンス・オープンアクセスの推進
- 東北地区の大学・研究機関との連携体制の構築と強化
- 学内学外関連部署との協働を通じたスタッフディベロップメントの実施

4. 応募資格

(1) 学士の学位を有する者

(2) 研究データの管理(マネジメント)に携わった経験があること

(3) オープンサイエンスに関わる国際動向をフォローできる程度の英語能力を有すること

※国際誌への英語論文掲載実績があると望ましい

(4) 大学等におけるオープンサイエンスの推進を主体的に進めていく意欲があること

(5) 学内外の関係者と協働し、業務を円滑に遂行できる高いコミュニケーション能力を有する者

(6) シンポジウム運営やプロジェクトマネジメントに関する実務経験を有することが望ましい

5. 採用予定年月日

2025年8月1日(応相談)

6. 待遇

(1) 給与

採用時は、東北大学特定有期雇用職員就業規則に基づき、学歴及び経験に応じて支給。年俸制。

(参考)

特任准教授(運営) 学士学位取得後 職歴20年 697万円程度

特任講師(運営) 学士学位取得後 職歴15年 612万円程度

特任助教(運営) 学士学位取得後 職歴10年 520万円程度

その他、通勤手当等を支給する場合があります。

(2)勤務形態
常勤

(3)任期

採用日～2027年3月31日まで(毎年4月に更新)。

2027年4月1日以降は審査により無期雇用ポジションへの移行の可能性があります。

※ただし、採用日から6か月間は試用期間となります。

(4)勤務時間

8時30分～17時15分。

2027年4月1日以降審査により無期雇用となった場合には、国立大学法人東北大学職員就業規則の定めに従います。

(5)休日

土日祝日・年末年始(12月29日～1月3日)

(6)社会保険

文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険加入

その他国立大学法人東北大学特定有期雇用職員就業規則等によります。

http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki_taikei/r_taikei_01_04.html

7. 提出書類

(1)履歴書(要写真貼付、本学所定様式)

(2)研究、教育等の業務又は業績活動の一覧(原著論文、学位論文、著書、受賞、特許、取得した資格、その他参考となる項目に分類して記載)

(3)研究支援等の業務又は業績活動の一覧(研究プロジェクトの企画・運営・広報、産学連携、国際交流等の具体的な業務内容、知財管理、アウトリーチ活動、原著論文、学位論文、著書、受賞、特許、取得した資格、その他参考となる項目に分類して記載)

(4)語学能力を示す書類(在外経験や、TOEIC、JLPT等の点数を証明できる書類の写し)

(5)これまでの研究支援、あるいは研究、教育等の業務の活動概要(1,000字程度)

(6)自己アピール(職務内容に関する抱負)
(1,000字程度)

(7)応募者について照会できる者2名の氏名、連絡先住所、電話番号、E-mailアドレス
(様式自由)

8. 応募締め切り

2025年5月16日(金)必着

9. 提出先

【郵送の場合】

〒980-8577

宮城県仙台市青葉区片平二丁目1-1

東北大学情報部デジタル変革推進課情報総務係 宛

【メールの場合】

E-mail: jho-recruit@grp.tohoku.ac.jp

※応募書類の返却は致しませんので、ご了承ください。

10. 問い合わせ先

東北大学情報部デジタル変革推進課情報総務係 宛

E-mail: jho-recruit@grp.tohoku.ac.jp

11. 備考

・選考の過程でプレゼンテーション等をお願いする場合があります。

・東北大学は多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion: DEI)を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学DEI推進宣言WEBページ

<https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき、女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現するため、その方針と具体的な対応内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEBページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員22名)および青葉山みどり保育園(定員116名)の他、大学病院所属職員等が利用できる星の子保育園(定員120名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

・男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記URLをご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEBページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部WEBページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>