

令和 7年 4月 9日

各関係機関の長 殿

弘前大学大学院保健学研究科長 敦賀英知  
(公印省略)

大学院保健学研究科（健康・医療心理学を中心とした臨床心理学）教員公募要項

1. 募集職種・人員 助教 1名
2. 任 期 なし
3. 所 属 大学院保健学研究科（心理支援科学領域）
4. 専 門 分 野 健康・医療心理学を中心とした臨床心理学
5. 担 当 科 目 医学部心理支援科学科：  
健康・医療心理学，心理学概論（オムニバス），早期体験実習（オムニバス），  
心理演習，心理実習（オムニバス），臨床心理学基礎研究，臨床心理学研究，  
卒業研究，等  
大学院修士課程：  
心理実践実習Ⅰ～Ⅳ（オムニバス），心理支援科学特論（オムニバス）等
6. 採用予定時期 令和7年10月1日（以降の出来るだけ早い時期）
7. 待 遇 (1) 給与については，国立大学法人弘前大学職員給与規程が適用になります。  
(2) 労働条件については，弘前大学の定める規程等によります。
8. 応 募 資 格 次の条件を満たすこと  
(1) 公認心理師の資格を有する者  
(2) 修士の学位を有する者，又はこれと同等以上の業績を有すると認められる者  
(3) 大学における教育・研究歴を有する者が望ましい  
(4) 臨床心理学に関する教育・研究業績があることが望ましい  
(5) 公認心理師の実習演習科目において保健医療分野の指導ができる者（実習演習  
担当教員養成講習会を受講していない場合は今後受講する意思がある者）  
(6) 他の教員と協調しながら，学生への教育・指導，委員会活動等の学内業務，社  
会貢献活動に積極的に取り組むことができる者
9. 応 募 書 類 (1) 履歴書（様式2） 1部

- (2) 研究業績目録（様式3） 1部  
 （査読の有無及び業績記入欄の全ての原著論文について、概要末尾にクラリベイト・アナリティクス社「Journal Citation Reports」による直近のインパクトファクター（IF）値を（ ）書きで記入すること。）
- (3) 教育業績書（様式4） 1部
- (4) 主要論文別刷 10編以内 各2部
- (5) 教育・研究に対する抱負 1部  
 （様式任意，1000字程度とし，文末に自筆で署名，捺印のこと）
- (6) 推薦書（様式任意，厳封） 1部
- (7) 外部資金獲得状況（様式5） 1部
- (8) 応募者に関する参考意見を伺える方2名の氏名と連絡先  
 （氏名，所属，役職，連絡先所在地，電話番号，E-mail アドレス）
- ※様式については下記 URL からダウンロードして下さい。  
<https://ghs.hirosaki-u.ac.jp/recruit>

10. 応募期限 (1) 郵送の場合 令和7年6月9日（月）17:00 必着【日本標準時】  
 (2) WEB 応募の場合 令和7年6月9日（月）24:00 必着【日本標準時】

11. 選考方法 (1) 書類審査  
 (2) 選考の過程において，応募者周辺の方に対する調査を実施する場合があります。また，選考委員との面接，教育・研究に関する抱負等の発表のため弘前大学にお越しいただく場合があります。

12. 書類提出先 (1) 郵送の場合  
 〒036-8564 青森県弘前市本町 66-1  
 弘前大学大学院保健学研究科内 教員選考委員会  
 ※封筒に「保健学研究科（健康・医療心理学を中心とした臨床心理学）助教応募書類 在中」と朱書きし，簡易書留，レターパック，EMS，その他法令で認められる送付方法により，送付記録の残る方法で送付してください。
- (2) WEB 応募の場合  
 JREC-IN Portal サイト (<https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekTop>)

13. 問い合わせ先 〒036-8564 青森県弘前市本町 66-1  
 弘前大学大学院保健学研究科 総務グループ係長 細田 修平  
 電話：0172-39-5905 E-mail：[jm5905@hirosaki-u.ac.jp](mailto:jm5905@hirosaki-u.ac.jp)

14. その他 (1) 弘前大学は男女共同参画を推進しています。業績及び資格等に関わる評価が同等と認められる場合には女性を優先的に採用します。面接時の交通費支援を含む支援策については，男女共同参画推進室ホームページをご覧ください。  
 （ホームページの URL <http://www.equ.hirosaki-u.ac.jp/equality/>）
- (2) 弘前大学は，女性の方，外国人の方の積極的な応募を歓迎いたします。
- (3) 応募書類により取得する個人情報，本公募による助教候補者の選考及び採用時の人事，給与，福祉関係等必要な手続きにのみ利用するものであり，この目的以外で利用又は提供することはありません。