

国立大学法人東北大学 ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センター
教員公募

○募集人員 1名

○所属 東北大学ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン(DEI) 推進センター

○職種 特任助教(運営)

○職務内容

東北大学における DEI の推進を行うセンターに勤務して、以下の業務を行います。

- ・ DEI 推進のための調査・企画・立案・実施に関する業務
- ・ DEI 推進に係る相談対応・情報提供に関する業務
- ・ DEI 推進センター主催のシンポジウムの運営
- ・ 東北大学サイエンス・アンバサダー活動のコーディネート、実施
- ・ ホームページ等による情報発信及び情報収集と分析に関する業務
- ・ その他 DEI 推進センターの管理運営等に関する業務

○応募資格

- ・ 学士以上の学位を有する者
- ・ 東北大学 DEI 推進宣言等に基づき、本学における DEI 推進等を行う意欲がある者
- ・ 専門分野は問わないが、サイエンス・アンバサダーを指導・教育する能力と意欲がある者
- ・ DEI 推進センターの業務遂行に必要かつ職務に相応しい文書力、語学力、交渉力、プレゼンテーション能力等を有する者
- ・ 各種の科学イベント等の企画・実施経験のある者、統計分析が可能な者が望ましい

○勤務地 〒980-8577 宮城県仙台市青葉区片平二丁目 1-1

○採用年月日 2025 年 8 月 1 日(応談可)

○任期 1 年(年度契約、勤務成績・実績評価により更新の可能性あり、上限 5 年)

○勤務形態 常勤(国立大学法人東北大学特定有期雇用職員就業規則(平成 21 年規第 26 号)の定めに従う。)

○給与等の待遇

給与：国立大学法人東北大学職員給与規程(平成 16 年規第 55 号)に基づき年俸制(第 3 号年俸制)を適用します。

諸手当：通勤手当ほか

社会保険：文部科学省共済組合加入、労災保険・雇用保険加入

○勤務時間等

勤務形態：8 時 30 分～17 時 15 分(7 時間 45 分 休憩 1 時間)

休日：土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12 月 29 日～1 月 3 日)

休暇：年次有給休暇、病気休暇、特別休暇(リフレッシュ休暇等)

○提出書類

- ・履歴書（本学様式） 1 部

※様式は以下からダウンロードのこと

https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/resume_cv/

- ・職務経歴書 1 部
- ・業績リスト 1 部
- ・東北大学での DEI 推進等についての抱負（1,000 字程度） 1 部
- ・その他参考になるとと思われる資料（論文、書籍等） 3 編以内 各 1 部

○書類提出先・問合せ先

〒980-8577 宮城県仙台市青葉区片平二丁目 1 - 1

東北大学人事企画部人事企画課 DEI 推進係 内田 孝義

電話 022-217-4811 E-mail : takayoshi.uchida.e3@tohoku.ac.jp

（*を@に置き換えてください。）

※ 郵送または電子メールでご応募ください。

※ 郵送の場合は「応募書類在中」を朱書の上、簡易書留にて郵送してください。

※ 応募の秘密は厳守し、応募書類は採用選考の目的以外には使用いたしません。

※ 応募書類は返却いたしません。

○提出期限

2025 年 5 月 23 日（金）必着

○選考方法

提出期限終了後、書類審査を行い、選考後、面接させていただく方に日時をお知らせいたします。面接後に個別に選考結果をお知らせいたします。

- ・東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion : DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

- ・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- ・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

- ・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）及び青葉山みどり保育園（定員 116 名）の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。
- また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- ・その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及

び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

<https://dei.tohoku.ac.jp/>

人事企画部 WEB ページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>

- ・育児休業を取得する場合、教育研究の推進上必要と認めるときは、休業期間の範囲内で当該任期を延長することがあります。