

外部公募

静岡大学工学部・大学院総合科学技術研究科工学専攻教員公募

職名・人員：助教 1名

所属：学術院工学領域電気電子工学系列（工学部電気電子工学科・大学院総合科学技術研究科工学専攻電気電子工学コース）

任期：5年（学内審査により5年後に任期なしポストへ移行することが可能）

専門分野：情報・エレクトロニクス（電子回路工学や集積回路工学、センサ工学などに関連する分野）

本公募では、情報・エレクトロニクスを軸として電子回路工学や集積回路工学、センサ工学に関連する研究に携わっている方だけでなく、例えば現在はバイオや信号処理、MEMSなどの研究に取り組んでいて今後センサシステム開発を通じて農業、環境、医療、健康に応用したいという意欲をお持ちの方も対象となります。

担当授業：学部向け専門科目として、電気電子情報数学、電子回路、情報エレクトロニクス実験Ⅰ～Ⅲなど。大学院向けは着任後に専門性を考慮して決定。

応募資格：

- ①博士の学位を有すること（着任時までに取得見込みも可）
- ②電気電子工学の分野での十分な研究業績があること
- ③学部および大学院の授業を担当でき、学部生および大学院生の教育と研究指導に意欲的であること
- ④情報エレクトロニクス実験Ⅰ～Ⅲなどを日本語により指導できること
- ⑤大学運営に積極的な貢献ができること

※本領域では、若手研究者の育成を重視しています。これから新たな研究の開拓を目指す、将来性のある研究者の応募を期待します。

着任時期：令和8年4月1日以降できるだけ早い時期

提出書類：

メールによる提出の場合は、下記(1)～(7)をまとめて1つのPDFファイルにすること。

- (1) 履歴書（JREC-INの履歴書作成ツールで作成してください。）

これまでにハラスメント等※及びその他の理由による懲戒処分等（懲戒処分には至らないハラスメント認定を含む）を受けた場合は、賞罰欄に処分の内容及びその具体的な事由を記入してください。なお、採用後経歴詐称が判明した場合は懲戒解雇等の対象となりますので、提出の際はご留意願います。

※ハラスメント等：「セクシャル・ハラスメント、性暴力等」、「アカデミック・ハラスメント」、「パワー・ハラスメント」等

- (2) 研究業績リスト（著書、査読つき原著論文（CiteScoreを明記）、国際学会での発表、特許、総説、その他に分類して記述すること。
- (3) これまでの研究および教育活動の概要（A4用紙2ページ）

- (4) 教育と研究に対する抱負（A4用紙2ページ）
- (5) 科学研究費補助金等外部資金獲得状況（代表・分担の別を明記。特に無ければ“なし”と記入）
- (6) 主要な論文の別刷り（またはコピー）2編
- (7) 推薦書（2通）もしくは応募者についてご意見をいただける方（2名）の氏名とその連絡先

応募締切：令和7年8月29日（金）必着

応募方法：

応募書類は郵送またはメールのどちらかで送付してください。

(a) **郵送の場合：**封筒に「応募書類在中」と朱書し、書留やレターパック等の配達記録が確認できる方法にて送付すること。また、書類の電子ファイルを保存したCDR等も同封すること。

(b) **メールの場合：**前述の(1)～(7)をまとめたPDFファイルを添付してお送りください。ファイルのサイズが10Mbyte以上の場合は分割してご送信ください

選考方法：選考会議において書類選考の上、面接（これまでの研究内容と教育・研究の抱負に関するプレゼンテーション、質疑応答）を行う予定。

書類送付先・問合せ先：

〒432-8561 静岡県浜松市中央区城北 3-5-1

静岡大学学術院工学領域電気電子工学系列 教授・二川 雅登

電話：053-478-1138

E-mail：futagawa.masato(at)shizuoka.ac.jp (at)は@にご変更ください。

(付記)

- (1) 給与は年俸制を適用します。給与と各種手当（扶養手当、管理職等手当、住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、時間外労働手当、深夜労働手当等）は、静岡大学の給与規程に基づき支給されます。静岡大学の給与規程（国立大学法人静岡大学年俸制Ⅱ型適用教員給与規程）は
<https://www.shizuoka.ac.jp/outline/info/kokai/index.html> からご確認ください。
なお、赴任に伴う旅費は、別規程に基づき、支給要件を満たした場合に支給されます。
- (2) 静岡大学は、静岡大学男女共同参画憲章の基本方針に基づき、男女共同参画や女性教員の採用を推進しています。採用に当たって、業績および人物評価において同等と認められた場合には、女性、外国籍の方あるいは外国で学位を取得した方、障害者を優先します。また、研究業績の審査において、産前、産後休暇または育児休業取得による研究中断期間がある場合には、応募者の申し出により考慮します。
- (3) 選考の最終段階で候補者になられた方には面接を行う予定ですが、その際の旅費、滞在費は自己負担とします。
- (4) 在職中の教員のグローバル化を促進するために、教授への昇進までに、在外研究の経験を有していることが望まれます。
- (5) 応募書類に含まれる個人情報を選考以外の目的で利用することはいたしません。応募書類は、採用決定後、当方にて廃棄し返却はいたしません。

<静岡大学における男女共同参画の推進>

静岡大学は男女共同参画を推進しており、女性の積極的な応募を歓迎します。本学では、子育てや介護

に関して様々な支援制度を設けております。詳細はダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン (DE&I) 推進室 Web サイト (<https://www.dei.shizuoka.ac.jp/>) をご覧いただくか、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン (DE&I) 推進室 (takenoko(at)adb.shizuoka.ac.jp (at)は@にご変更ください) までお問合せください。