

公募案内（研究員）

2025年7月22日

所属	工学院 機械系 伏信研究室
職名	研究員
人数	1名
専門分野	電子機器実装技術に関する研究・開発
職務内容	企業との共同研究における電子機器の実装に関わる研究・開発です。 企業側から提示される技術課題解決のため、企業側の技術者、本学教職員・学生と協力して研究・開発に従事します。主として車載用の電子機器を対象に、先物の基礎的な研究やそれに基づく技術開発を行います。実験を中心としたプロジェクトに自立的に取り組んでいただきますが、各種 CAE 技術を有しておられるとさらに望ましいです。 実際に手と頭を使って実験、解析、資料作成を行っていただくお仕事ですので、一部でもこれらに関連する研究・開発に企業で取り組んだ経験を有することが望ましく、企業側技術者や大学教職員・学生等と協調して研究・開発に取り組んでいただく必要があります。また、関連の研究テーマで学部・大学院の卒業・修了を目指す学生さんの指導を支援していただく可能性があります。 熱意を持って業務に取り組んでいただける方であれば、未経験者であっても大歓迎です。OJTでスキルアップいただき、業務範囲を広げていただく意欲のある方を期待します。
応募資格	工業高等専門学校卒業または大学の工学系の学部卒業以上の学歴を有すること。 製造業の現場で3年程度以上の電子機器実装、電気電子分野、あるいは機械工学分野に関する研究・開発の経験を有することが望ましい。 以下の機器、ソフトウェア等のいずれかの使用に習熟しているとさらに望ましい：データロガー、デジタルオシロ、各種温度計測機器・センサー、チラー、ポンプ、配管、伝熱解析ソフト（Flotherm, Fluent など）、CAD ソフト、Microsoft Windows OS 搭載の PC。
勤務予定地	大岡山キャンパス（最寄り駅：大岡山）
勤務時間等	裁量労働制（みなし勤務時間：1日7時間45分、週38時間45分）
任期	2026年3月31日まで ※更新の可能性有り。（年度更新。最長で雇用開始日より10年間） ただし、本学有期雇用職員就業規則第7条による
試用期間	14日（ただし、本学有期雇用職員就業規則第12条による）
給与	年俸制（本学有期雇用職員就業規則による。）
社会保険等	厚生年金，共済（短期），雇用保険，労災保険

雇用主	国立大学法人東京科学大学理事長
着任予定	できるだけ早い時期
応募締切	2025年9月30日（火） 随時選考を行い、適任者が決まり次第募集を締め切ります。
選考方法	書類審査ならびに面接。書類審査を通過した方には、書類受領後1週間程度以内に面接に関するご連絡を差し上げます。 面接は可能であれば対面での実施を予定していますが、Web 会議サービス「Zoom」で実施する場合があります。 面接等に伴う旅費等の経費は自己負担をお願いします。
応募書類	1. <u>履歴書（使用推奨様式有り）</u> （高卒または高専卒以上の学歴、職歴、電子メールアドレス、その他特記事項） 2. 業績調書：①企業等における研究・開発経歴の概要、②過去の研究・開発業務における上記「応募資格」欄記載の機器、ソフト等の利用実績概要、③もしあれば学会発表情報とその原稿（学術論文、国際会議論文、国内会議等）、④もしあれば特許、等に分類し記載 3. 着任後の業務への抱負（書式任意、A4用紙1～2ページ程度）
書類提出方法	提出書類はPDF ファイルにまとめて、メールの件名を「工学院伏信研応募書類＜氏名＞」として、下記メールアドレスまで送付してください。添付ファイルが概ね10MB を超える場合には、PDF ファイルを複数に分割して添付してください。応募書類送付後7日以内に受領確認の連絡がない場合は、下記送付先までお問い合わせ願います。
PDF 書類送付先・ 問い合わせ先	東京科学大学 工学院 機械系 教授 伏信一慶 E-mail : fushinobu.k.4c25[at]m.isct.ac.jp （[at]を@に置き換えて下さい）
その他	(1) 応募書類等の返却はしません。応募書類に含まれる個人情報は国立大学法人東京科学大学の定めに従い、本人事選考にのみ使用し、他の目的には一切使用しません。 (2) 東京科学大学では、多彩な人材を確保し、大学力・組織力を高めるため、全ての研究分野において外国人や女性の参画する均等な機会を確保します。 (3) 敷地内禁煙（ただし、屋外指定箇所に喫煙場所設置） (4) 外為法に基づく特定類型該当性の確認あり (5) その他公募に関する事項は下記ページをご参照ください。 https://www.jinji2.jim.titech.ac.jp/koubo/