

**平成30年度 JREC-IN Portal
利用者の満足度調査
(登録ユーザーおよび
一般ユーザー向け)**

2019年2月21日(木)

■ 目次	2頁
■ 調査概要	3頁
■ 回答者プロフィール	4頁

【詳細編】

■ JREC-IN Portal 利用頻度	6頁
■ JREC-IN Portal ユーザー登録有無	7頁
■ 利用している機能・コンテンツ	8頁
■ 利用している求人求職機能	9頁
■ JREC-IN Portal 役立ち度	10頁
■ 役に立っている（立ちそうな）理由	11頁
■ 役に立っていない（立ちそうにない）理由	12頁
■ 就職決定有無	13頁
■ 希望職種	14頁
■ 情報掲載を希望する機関	15頁
■ 外部サイト利用状況	16頁
■ Web応募機能 役立ち度	17頁
■ 履歴書・研究業績書フォーマット 役立ち度	18頁
■ 照会メール機能 役立ち度	19頁
■ JREC-IN Portal以外の求人情報入手方法	20頁
■ e-learning 利用目的	21頁
■ e-learning教材 役立ち度	22頁
■ 閲覧したことのあるコンテンツ	23頁
■ 提供してほしいコンテンツ	24頁
■ 意見・要望（抜粋）	25頁
■ 開催してほしいイベント	26頁

【質問票】

■ 質問票1	28頁
■ 質問票2	29頁
■ 質問票3	30頁
■ 質問票4	31頁

調査目的

国立研究開発法人科学技術振興機構が提供するJREC-IN Portalについて、利用者層や利用状況、満足度等の調査を実施し、結果を事業企画や評価、広報宣伝活動に活用する。

対象者条件

JREC-IN Portal登録ユーザーおよび一般ユーザー

サンプル数

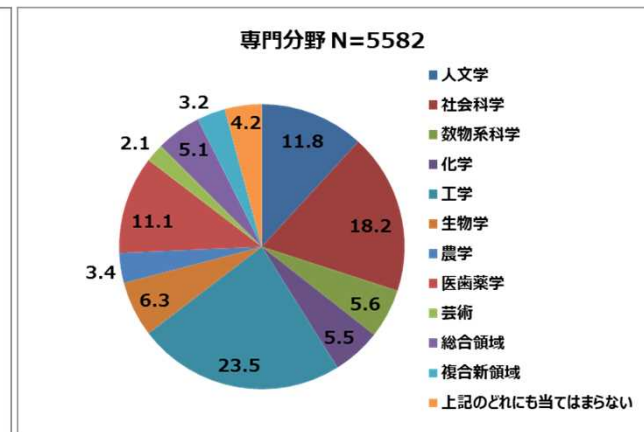
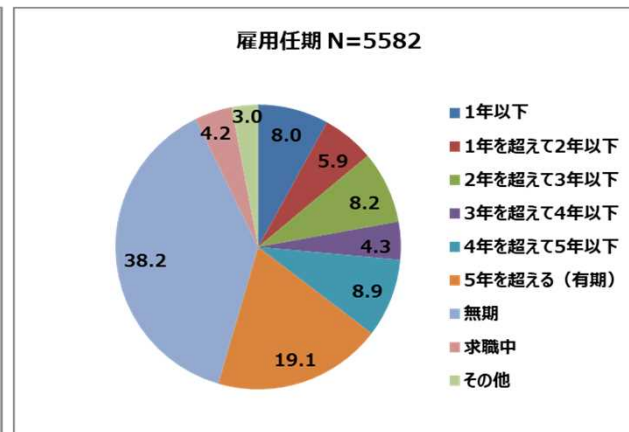
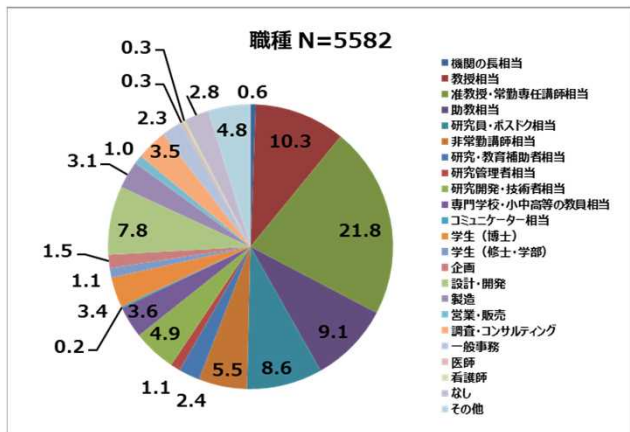
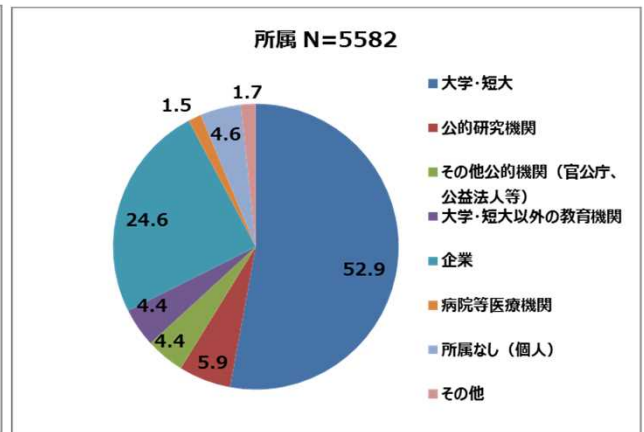
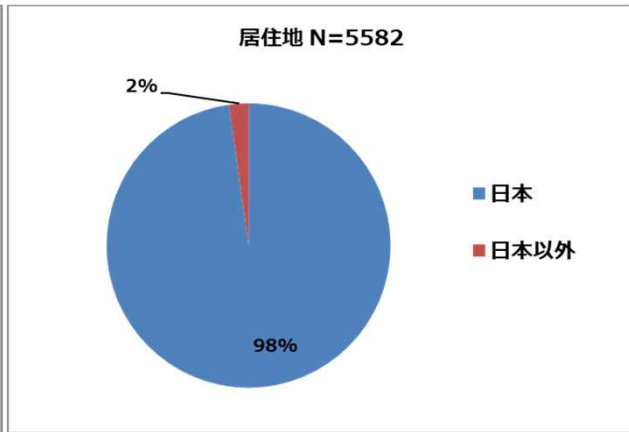
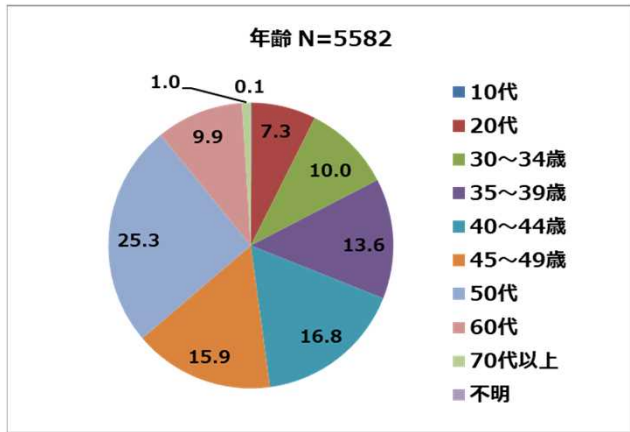
5582人

調査手法

インターネット調査

調査期間

2019年1月10日（木）～2月8日（金）





詳細編

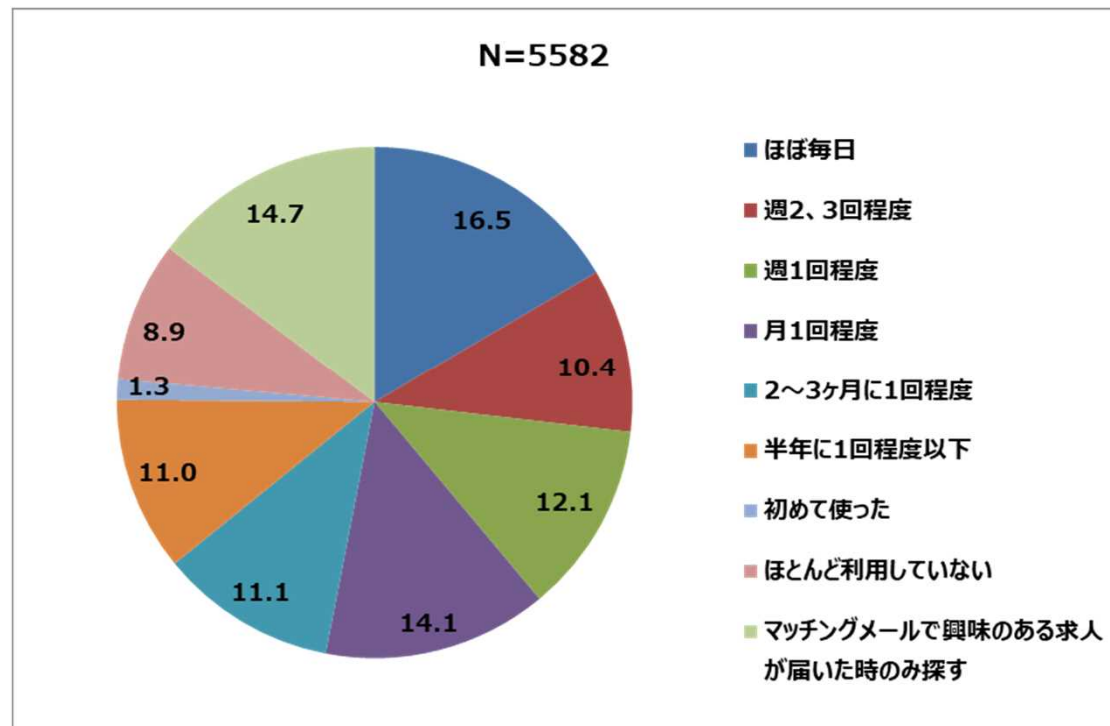
<設問種別>

SA..... 単一回答
MA..... 複数回答
NA..... 数値回答
FA..... 自由回答

質問1. JREC-IN Portalをどのくらいの頻度でご利用ですか。(1つ選択)

- JREC-IN Portalの利用頻度は、「ほぼ毎日」という回答が16.5%と最も高く、次いで「マッチングメールで興味のある求人が届いたときのみ探す」の14.7%、「月一回程度」の14.1%の順に続いている。

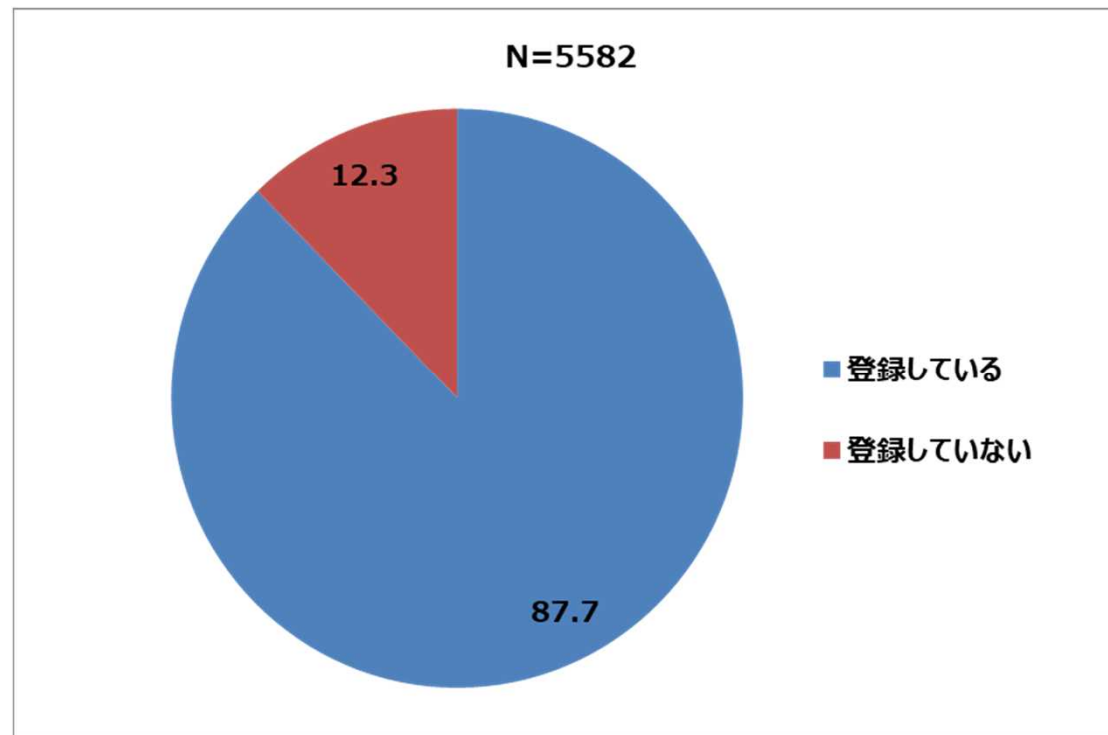
単位：%



質問2. JREC-IN Portalにユーザー登録をしていますか。(1つ選択)

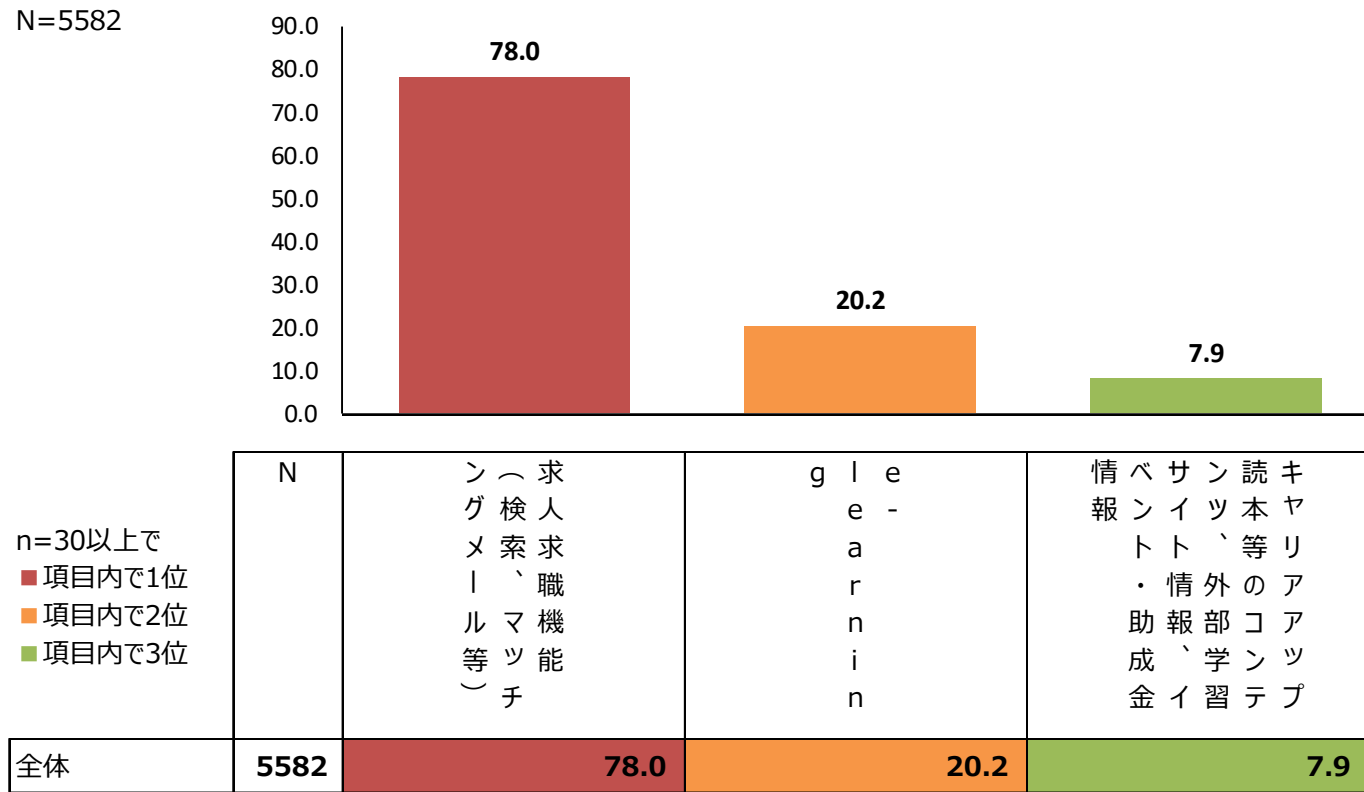
- JREC-IN Portalのユーザー登録有無について、「登録している」という回答が87.7%と多数を占めた。

単位：%



質問3. JREC-IN Portalで利用している機能、コンテンツをお選びください。（複数選択可）

- JREC-IN Portalで利用している機能、コンテンツは「求人求職機能（検索、マッチングメール等）」が78.0%と最も高く、次いで「e-learning」の20.2%、「キャリアアップ読本等のコンテンツ、外部学習サイト情報、イベント・助成金情報」の7.9%の順に続いている。



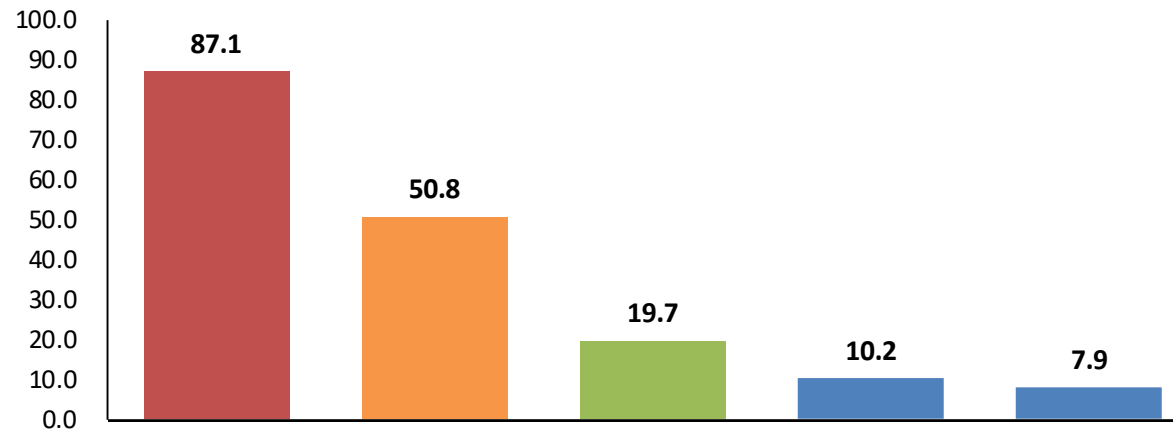
※全体値を降順に並び替え
 ※単位：%

質問4. 求人求職機能のうち、どの機能を利用されているか、お選びください。複数回答が可能です。（複数選択可）

- 求人求職機能のうち利用されている機能は、「求人公募情報検索機能」が87.1%と最も高く、次いで「マッチングメール」の50.8%、「求職者情報登録」の19.7%の順に続いている。

求人求職機能利用者

N=4356



n=30以上で

- 項目内で1位
- 項目内で2位
- 項目内で3位

	N	求人公募情報検索	マッチングメール	求職者情報登録	WEB応募機能	リスト作成機能
全体	4356	87.1	50.8	19.7	10.2	7.9

※全体値を降順に並び替え

※単位：%

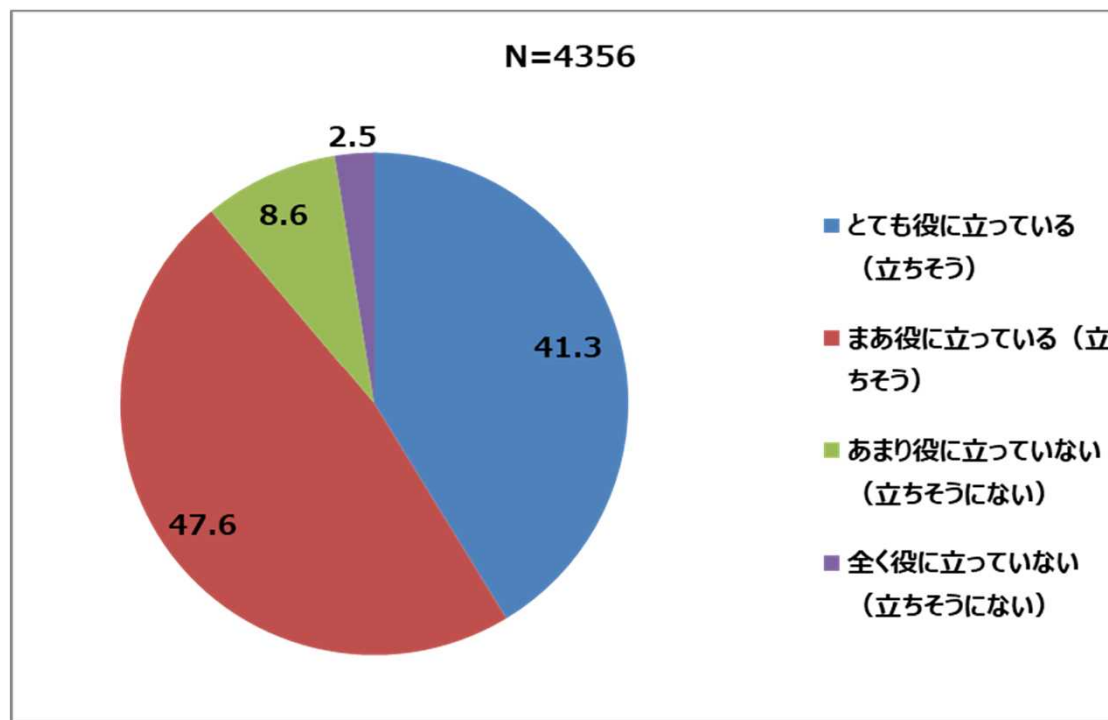
質問5. JREC-IN Portalは求人情報を探すのに役立っていますか。または、役に立ちそうですか。（1つ選択）

- JREC-IN Portalの役立ち度について、役に立っている（立ちそう）というポジティブな回答は88.9%で、大多数が満足している様子が伺える。

求人求職機能利用者

単位：%

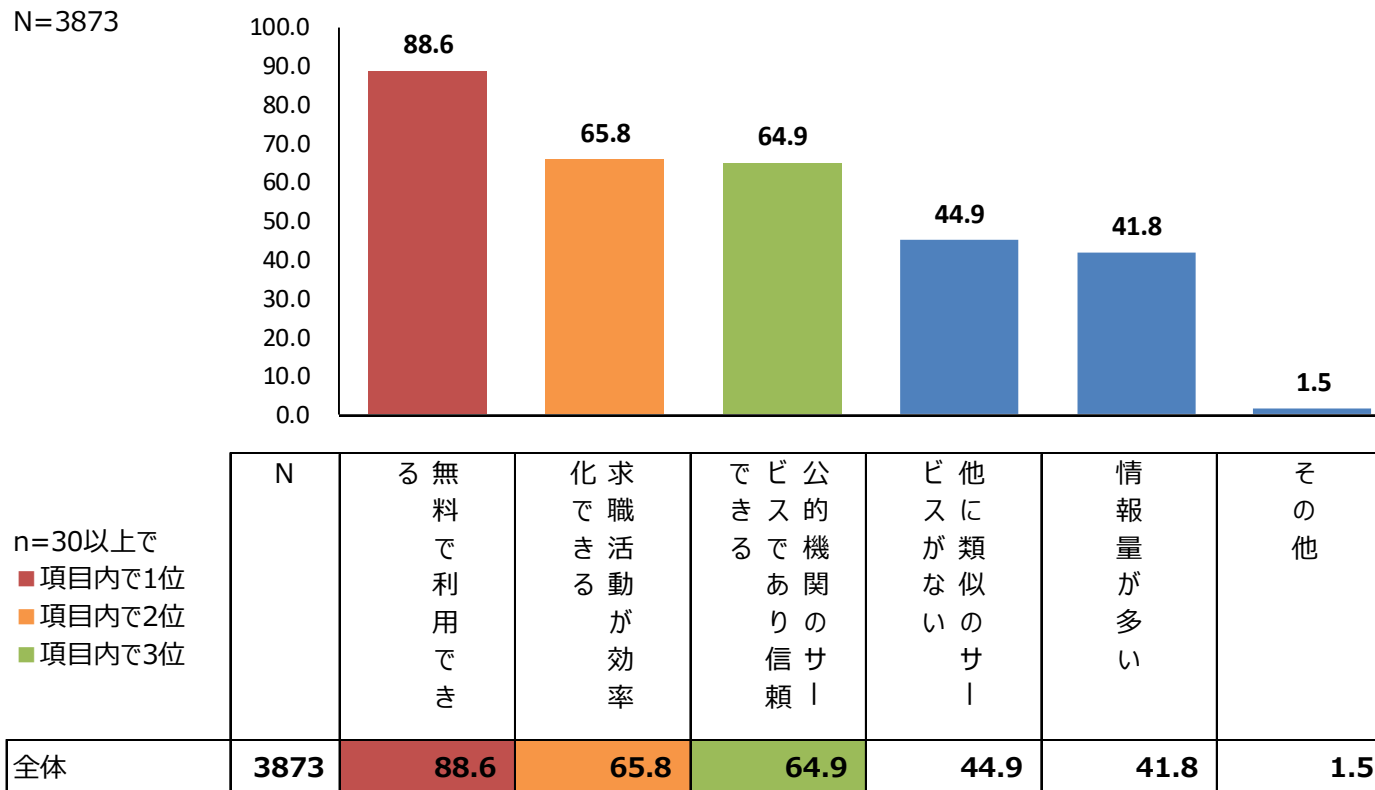
役に立っている 計	88.9
役に立っていない 計	11.1



質問6. 役に立っている(立ちそうな)理由として当てはまるものをお選びください。(複数選択可)

- 役に立っている(立ちそうな)理由として、「無料で利用できる」という回答が88.6%と最も高く、次いで「求職活動が効率化できる」の65.8%、「公的機関サービスであり信頼できる」の64.9%の順が続いている。

求人求職機能「役に立っている(立ちそう)」回答者



※全体値を降順に並び替え

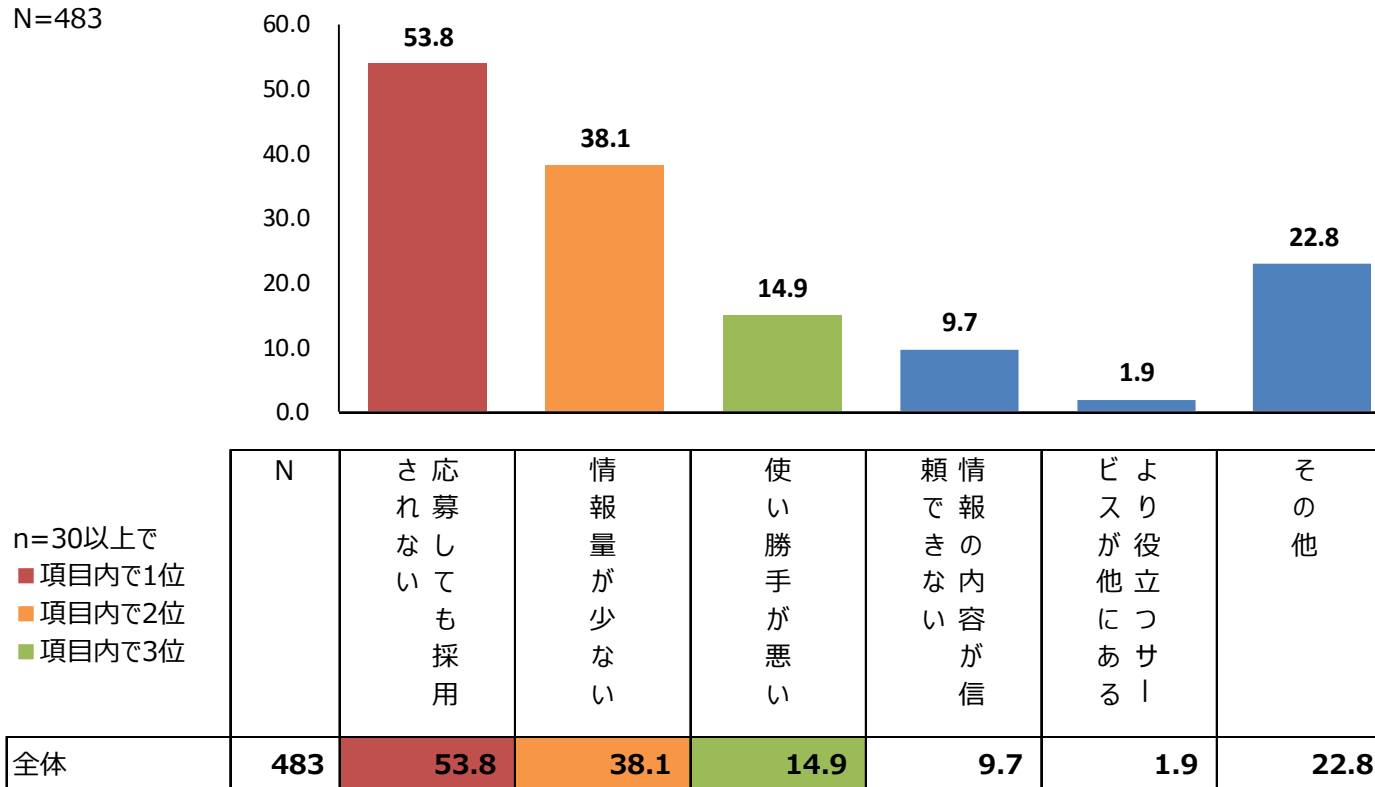
※単位：%

■ 役に立っていない(立ちそうにない)理由

質問7. 役に立っていない(立ちそうにない)理由としてあてはまるものをお選びください。(複数選択可)「より役立つサービスが他にある」を選択された方は、そのサービス名称を自由記入欄にご記入ください。

- 役に立っていない(立ちそうにない)理由は、「応募しても採用されない」という回答が53.8%と最も高く、次いで「情報量が少ない」の38.1%、「使い勝手が悪い」の14.9%の順に続いている。

求人求職機能「役に立っていない(立ちそうにない)」回答者



※全体値を降順に並び替え

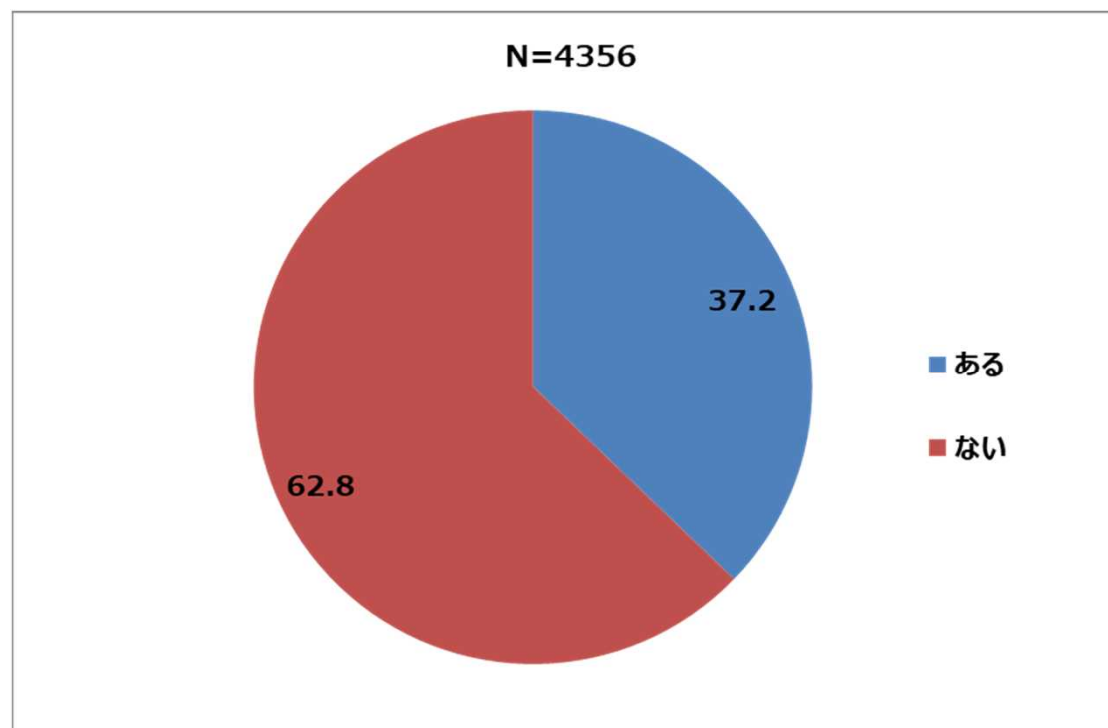
※単位：%

質問8. これまでに、JERC-IN Portalの求人求職機能（求人公募情報の検索機能、マッチングメール等）を利用して就職が決まったことはありますか。（1つ選択）

- JERC-IN Portalの求人求職機能を利用して就職が決めたことがある人は、全体の37.2%であった。

求人求職機能利用者

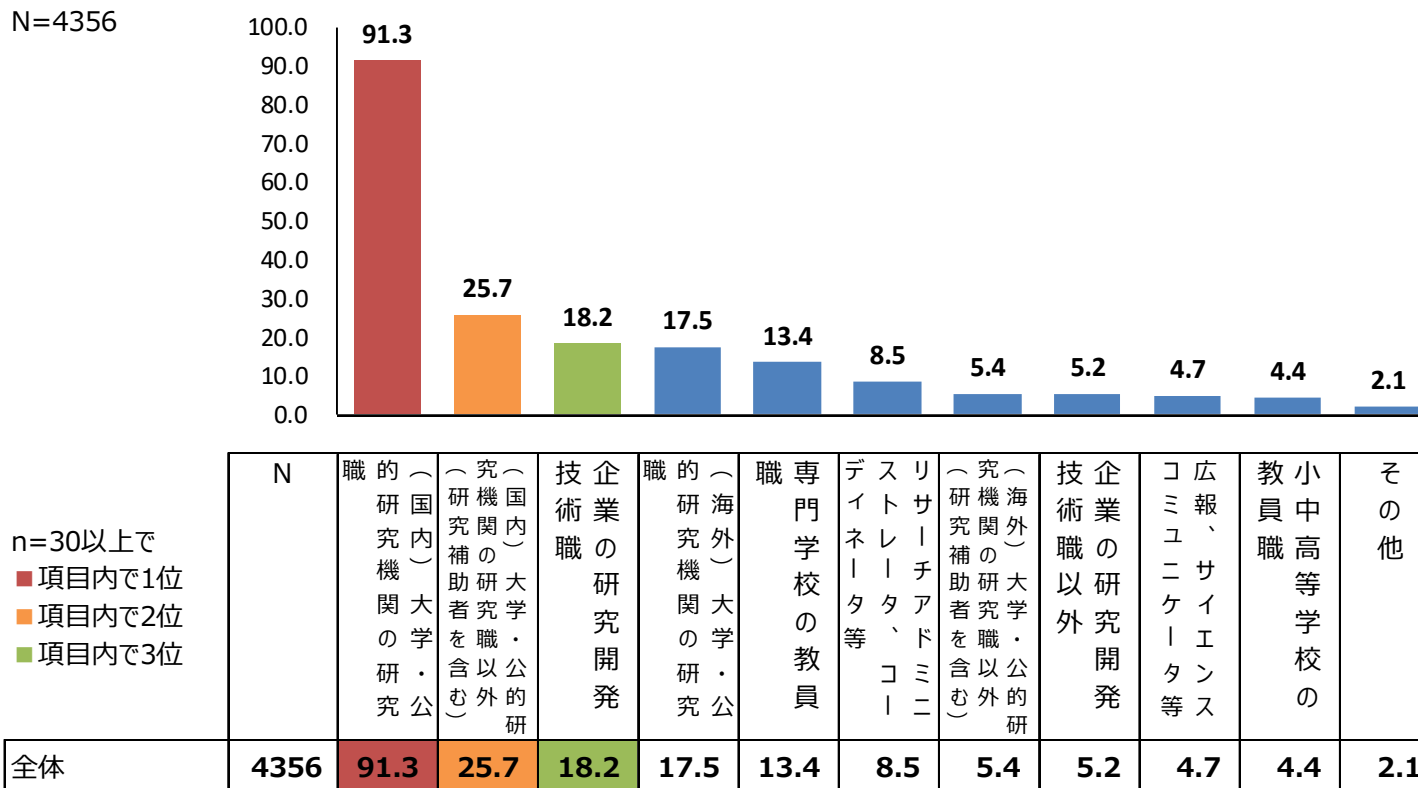
単位：%



質問9. (JREC-IN Portal以外の求人・求職情報サービスを含め、) どのような職を探していますか。(複数選択可)

- 希望職種は「(国内) 大学・公的研究機関の研究職」という回答が91.3%と突出して高く、次いで「(国内) 大学・公的研究機関の研究職以外(研究補助者を含む)」の25.7%、「企業の研究開発職」の18.2%の順に続いている。

求人求職機能利用者



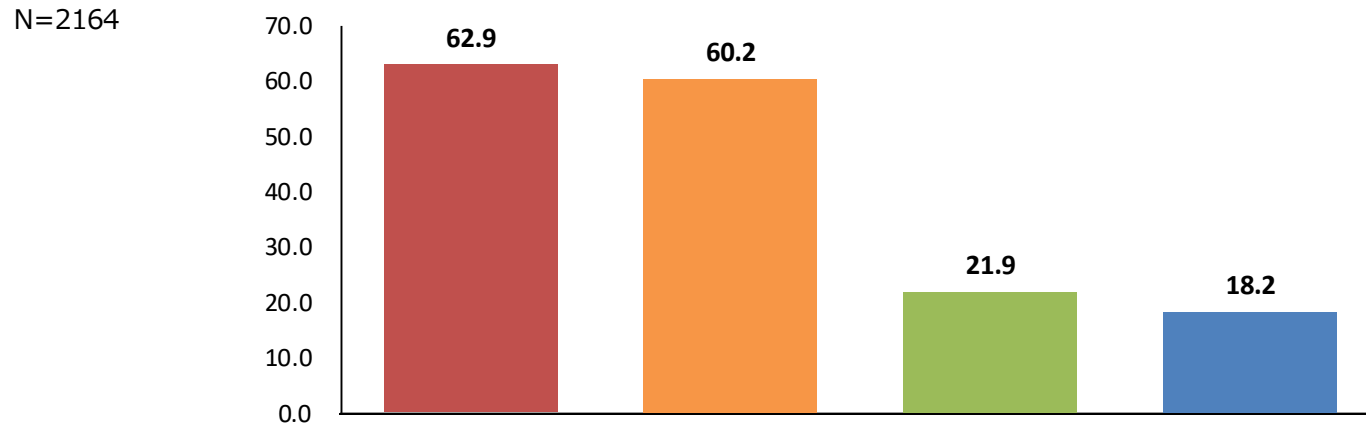
※全体値を降順に並び替え

※単位：%

質問10. JREC-IN Portalでは、研究人材の多様なキャリアパス開拓を支援するため、アカデミックポスト以外の求人情報も掲載しています。今後、あなたはどのような機関のポストの情報を希望しますか？（複数選択可）また、希望の職種・業務内容等を自由記述でお答え下さい。

- 求人情報掲載を希望する機関は、「官公庁・地方自治体」が62.9%と最も高く、次いで僅差で「民間企業」の60.2%、「小中高校等の教育機関」の21.9%の順が続いている。

任意回答者



	N	希望する機関			
		官公庁・地方自治体	民間企業	小中高校等の教育機関	その他
全体	2164	62.9	60.2	21.9	18.2

n=30以上で
 ■ 項目内で1位
 ■ 項目内で2位
 ■ 項目内で3位

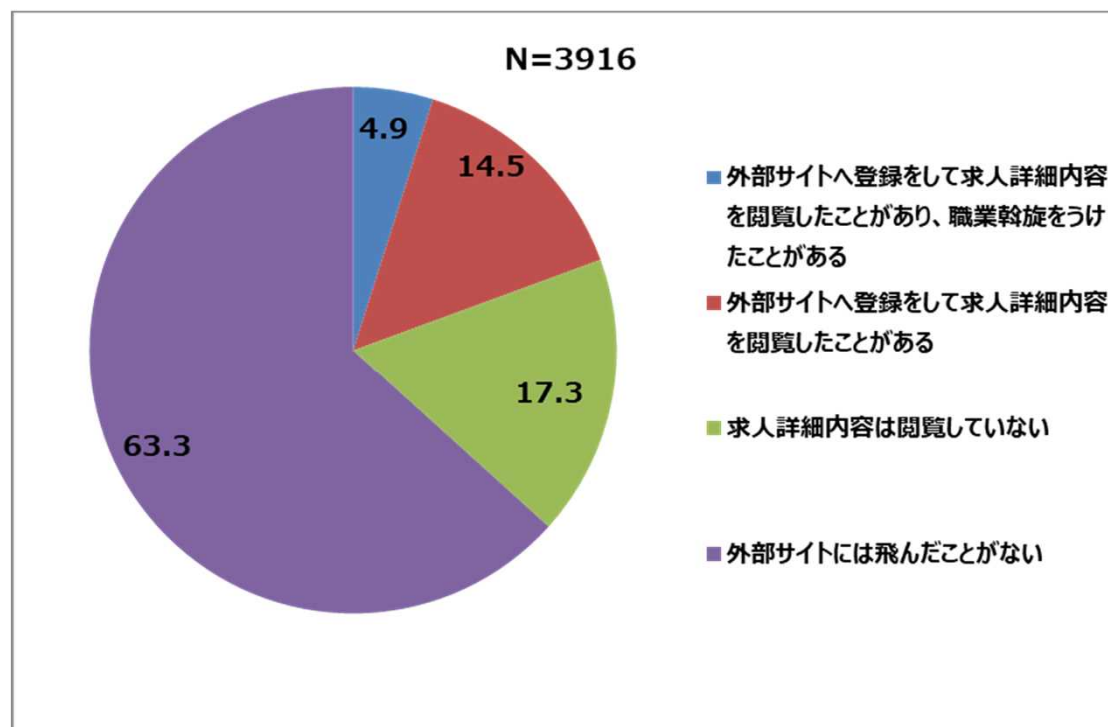
※全体値を降順に並び替え
 ※単位：%

質問11. JREC-IN Portalでは、博士人材のキャリア支援実績のある複数の民間エージェントから提供を受けた社名非公開の民間企業求人情報を掲載しています。非公開となっている求人情報の詳細内容を知るためには、各民間エージェントサイトへリンクで飛んだ後、外部サイトへの登録が必要となっています。外部サイトのご利用状況をお聞かせください。(1つ選択)

- 外部サイトの利用状況は、63.3%が「外部サイトには飛んだことがない」と回答。外部サイトに飛んだことのある36.7%のうち、「外部サイトへ登録をして求人詳細内容を閲覧したことがある」が14.5%、「求人内容は閲覧していない」が17.3%で、「外部サイトへ登録をして求人詳細内容を閲覧したことがあり、職業斡旋を受けたことがある」は4.9%であった。

任意回答者

単位：%

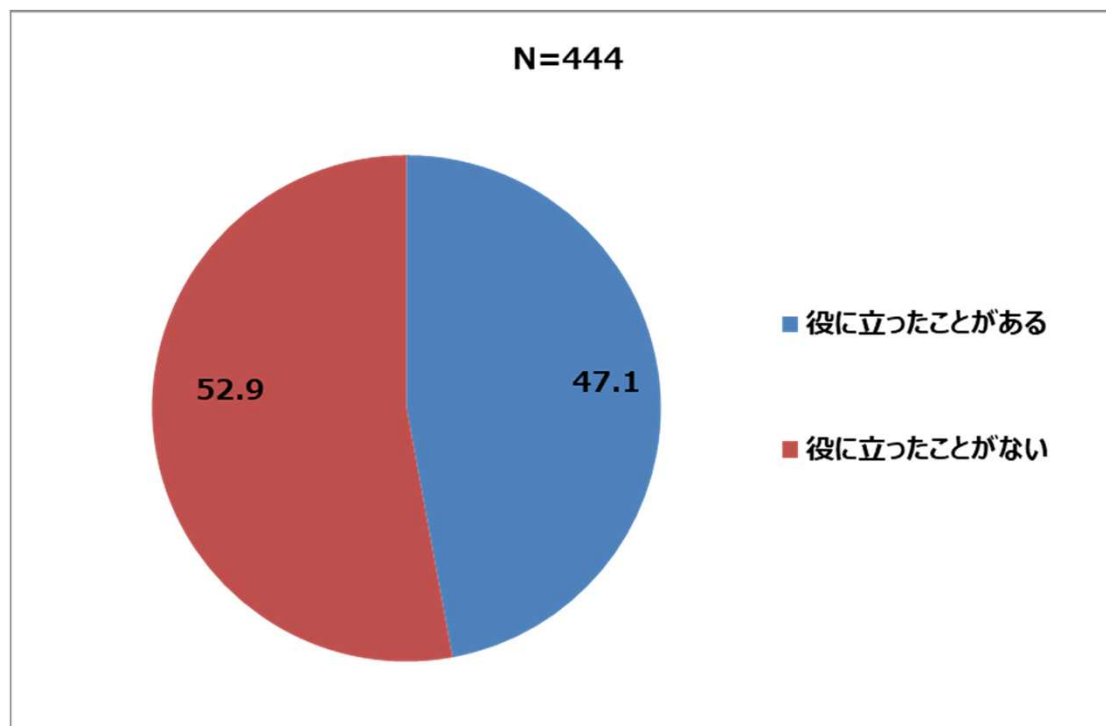


質問12. JREC-IN Portalでは、求人機関がWeb応募可とした場合には、求人公募情報画面上に表示されているボタンを押すことで、Web機能により応募書類を求人機関へ送付することができます。Web応募は役に立ちましたか？（1つ選択）また、ご意見等があれば自由入力欄を使って、具体的にお知らせください。

- Web応募機能を利用した感想については、「役に立ったことがある」という回答が47.1%であった。一方「役に立ったことがない」という回答が52.9%と僅かに上回った。

Web応募機能利用者

単位：%

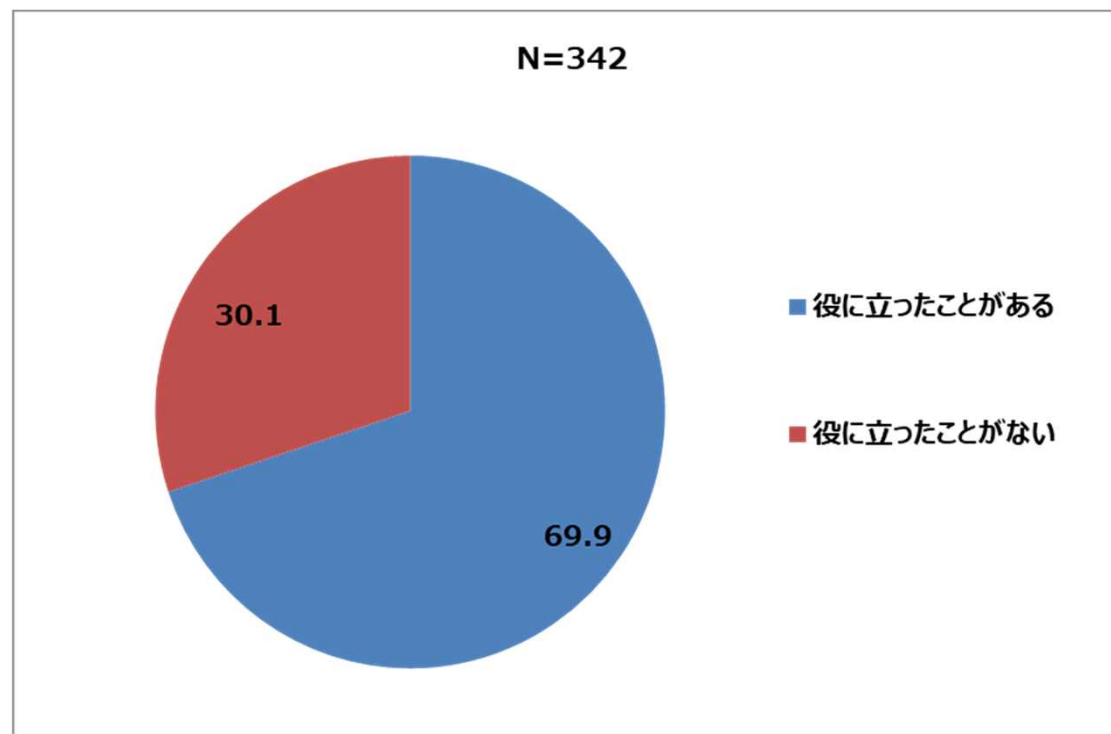


質問13. 現在、JREC-IN Portalでは、履歴書・研究業績書のフォーマットを1種類ずつ用意していますが、このフォーマットは役に立っていますか？（1つ選択）また、ご意見等があれば自由入力欄を使って、具体的にお知らせください。

- 履歴書・研究業績書のフォーマットを利用した感想については、「役に立ったことがある」という回答が69.9%と約7割を占めた。

JREC-IN Portal書式での履歴書・業績リスト作成機能利用者

単位：%

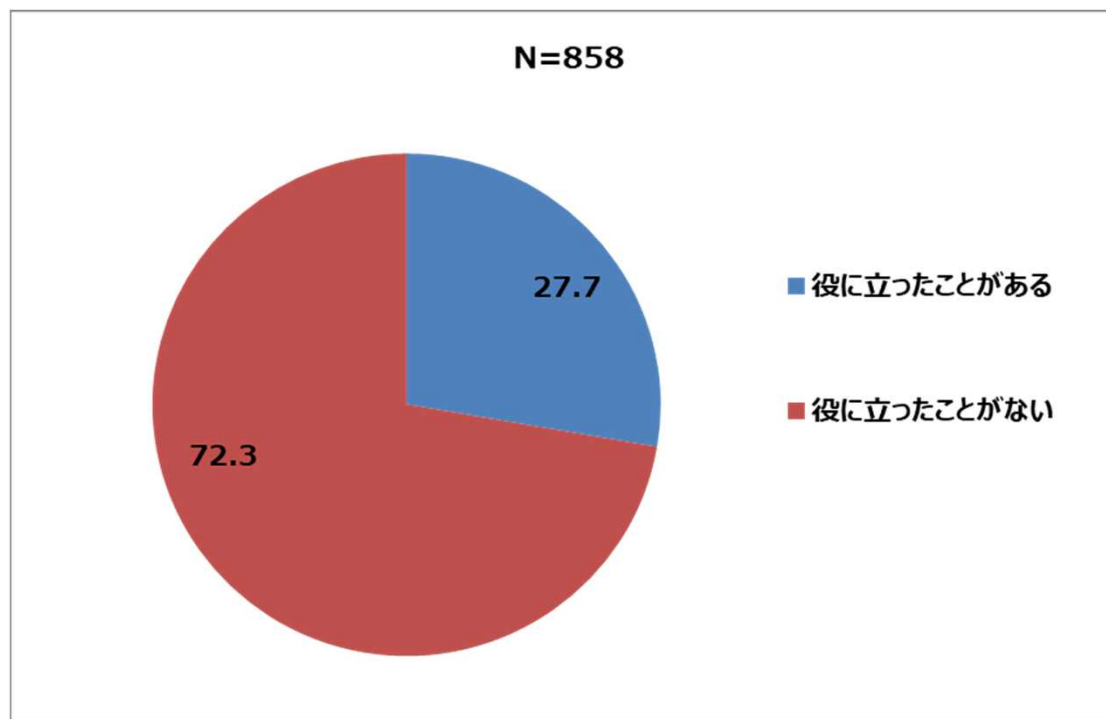


質問14. JREC-IN Portalでは、求職者の詳細なプロフィールを登録し、求人機関が検索し、照会メールを受けとることが出来ます。この機能は役に立ちましたか？（1つ選択）また、ご意見等があれば自由入力欄を使って、具体的にお知らせください。

- 照会メール機能を利用した感想については、「役に立ったことがある」という回答が27.7%であった。一方「役に立ったことがない」という回答が72.3%であった。

求職者情報登録機能利用者

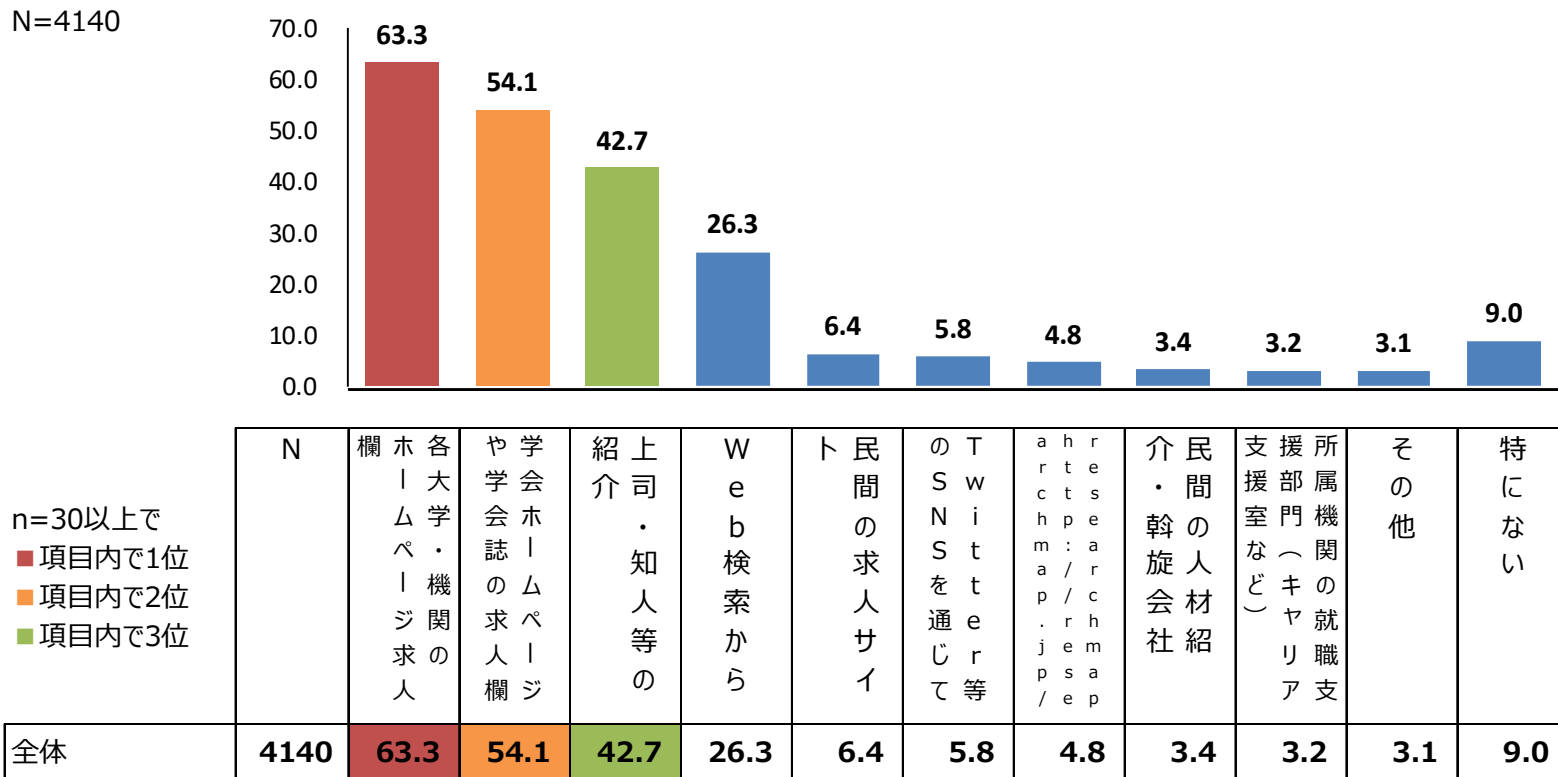
単位：%



質問15. (任意) JREC-IN Portal以外の求人情報の入手方法をお教えてください。(複数選択可)

- JREC-IN Portal以外の求人情報の入手方法は「各大学・機関のホームページ求人欄」という回答が63.3%と最も高く、次いで「学会ホームページや学会誌の求人欄」の54.1%、「上司・知人等の紹介」の42.7%の順が続いている。

任意回答者



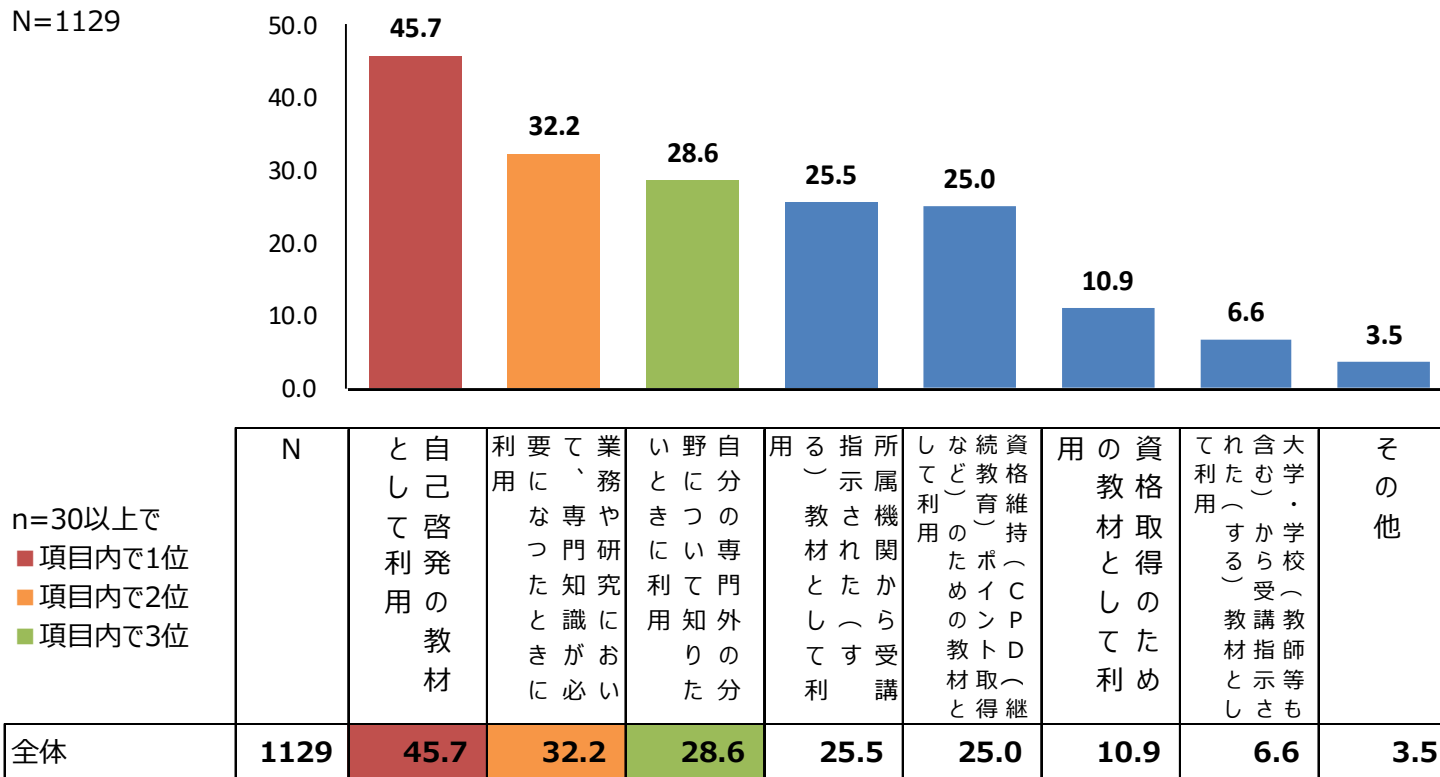
※全体値を降順に並び替え

※単位：%

質問16. e-learningの利用目的をお教えてください。(複数選択可)

- e-learningの利用目的は、「自己啓発の教材として利用」という回答が45.7%と最も高く、次いで「業務や研究において、専門知識が必要になったときに利用」の32.2%、「自分の専門外の分野について知りたいときに利用」が28.6%と続いている。

e-learning利用者



※全体値を降順に並び替え

※単位：%

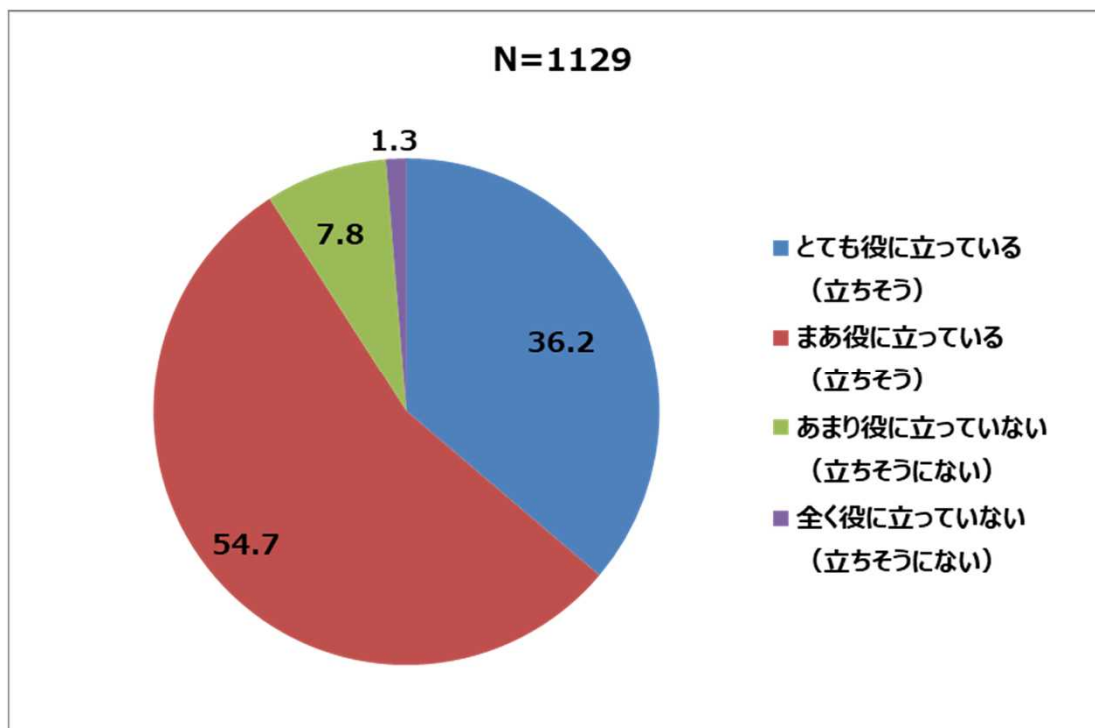
質問17. e-learningの教材は役に立っていますか、あるいは役に立ちそうですか。（1つ選択）

- e-learningの教材について、役に立っているというポジティブな回答が90.9%を占める結果となった。

e-learning利用者

単位：%

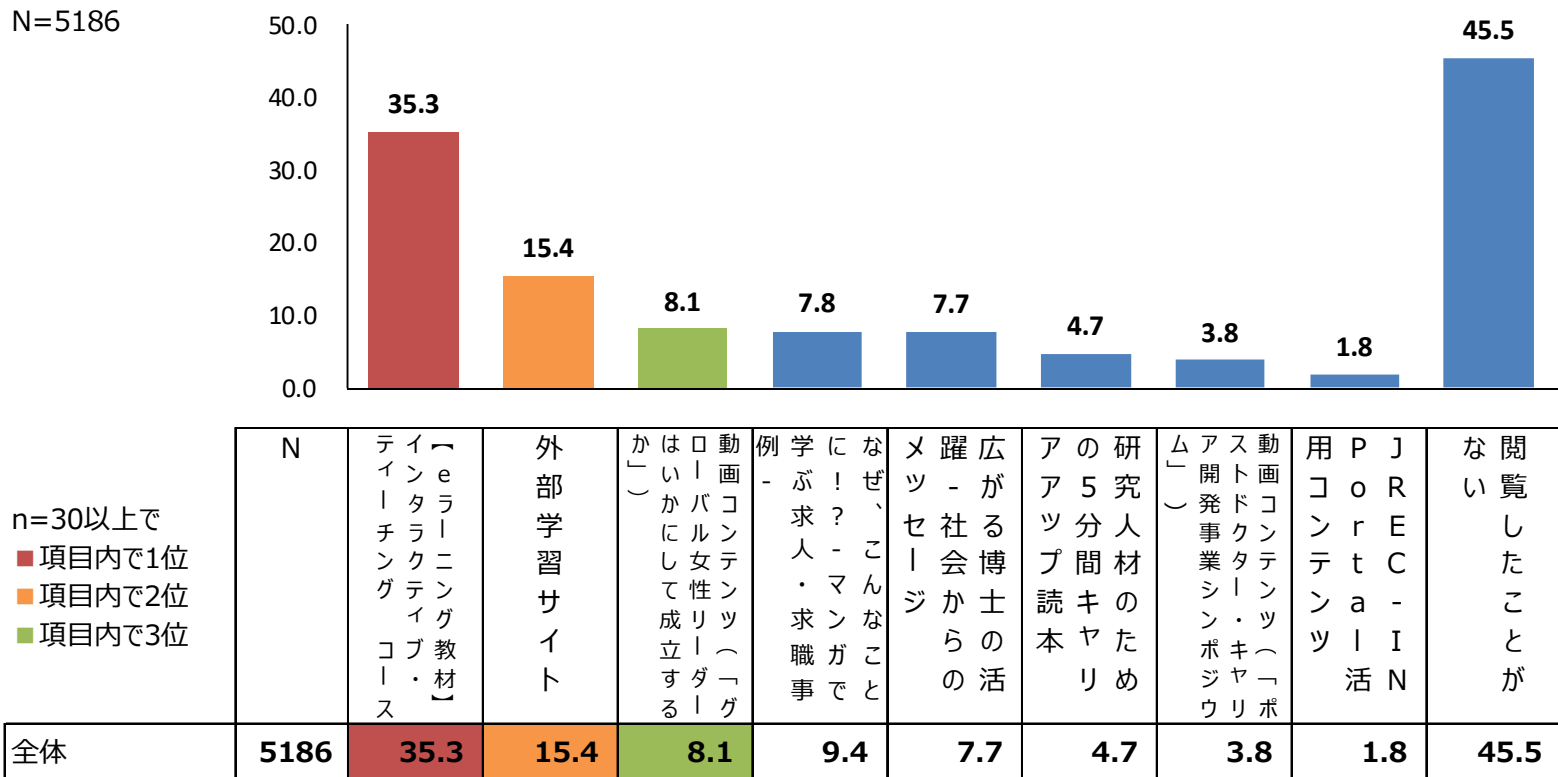
役に立っている 計	90.9
役に立っていない 計	9.1



質問18. (任意) 閲覧したことのあるコンテンツをお選びください。(複数選択可)

- 閲覧したことのあるコンテンツは、「【eラーニング教材】インタラクティブ・ティーチング コース」が35.3%と最も高く、次いで「外部学習サイト」の15.4%、「動画コンテンツ（「グローバル女性リーダーはいかにして成立するか）」の8.1%と続いている。一方、約半数の45.5%は、各コンテンツを閲覧したことがないと回答している。

任意回答者



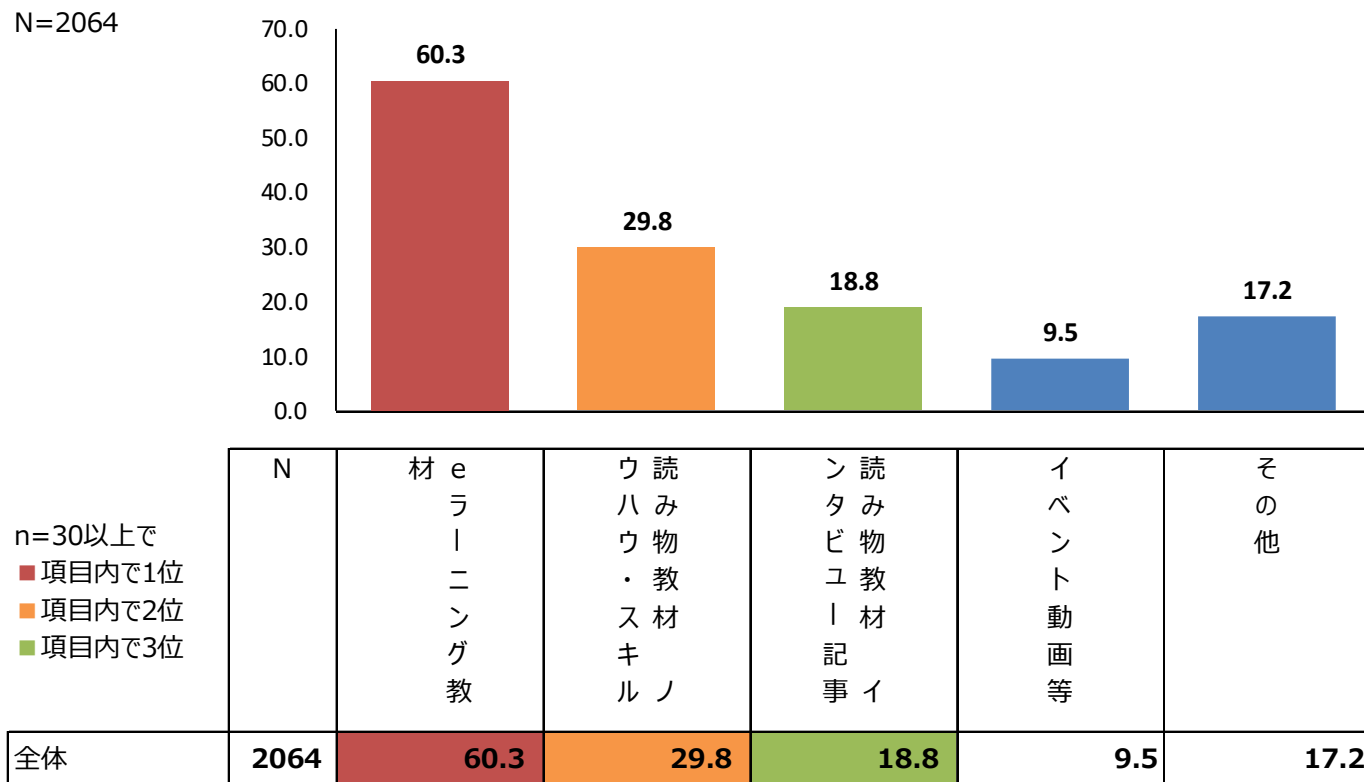
※全体値を降順に並び替え

※単位：%

質問19. (任意) 今後、JREC-IN Portalで提供して欲しいコンテンツをお選びください。(複数選択可) また、その理由を自由記入いただけますと幸いです。

- 今後、提供して欲しいコンテンツは「eラーニング教材」という回答が60.3%と最も高く、次いで「読み物教材 ノウハウ・スキル」の29.8%、「読み物教材 インタビュー記事」の18.8%の順が続いている。

任意回答者



※全体値を降順に並び替え

※単位：%

質問20. (任意) JREC-IN Portalについてご意見がございましたらご自由に記載ください。(複数選択可)

■ 各回答別に、自由記述回答の一部を抜粋。 ※ランダムに掲載。なお、それ以外の回答はFA集を参照。

【Web応募 N=398】-----

- Web応募を受け付けていない求人先が多い。業績等の印刷に手間がかかるので、JREC-IN利用の条件としてWeb応募を必須にしてほしい。
- 応募締切後も要項の内容を確認できるようにしておいてほしい。もしくは、選択した求人情報を保存できるようにしてほしい。
- 応募書類ファイルが一つしか受け付けられない、容量制限が厳しいなどあるので、改善してほしい。
- 機能としては充実していると思います。ただ、researchmapの研究者検索では、研究者によっては大変古い情報や殆ど情報のない方もいます。それらについては、何らかの整理が必要かと思えます。

【履歴書・業績入力 N=187】-----

- 応募先ごとに独自フォーマットを求められることが多く役に立っていない。求人機関へ標準化のアプローチをしてほしい。
- フォーマットを海外仕様に変更してください。アンダーラインや太字など、フォントを編集可能にしてください。
- researchmap等の情報を取込んで各種フォーマットに流し込めるシステム化がなされれば素晴らしいですね。利用者は情報を一元管理できるようにして漏れ・ミスを減らせるしウケ側は体裁を気にしなくて済む

【求職者情報(機関へのアピール) N=101】-----

- 実際に就職に結びついたケースがどの程度あるのか知りたい(具体例と言うよりは、量、割合。分野は人文・社会科学系)
- 給与が「国立大学法人〇〇大学の規定に基づく」などと記載されており、全く意味をなしていない
- どのような機関が閲覧しているかなどの情報(足跡機能)が欲しい

【公募項目について N=172】-----

- 採用時期を選択して公募を検索できると見やすい(例:「2020年4月1日採用」の公募を一括で表示、など)
- 「研究よりも教育の比重が高い機関」や「2つの分野を横断する複合領域」、「修士での公募職」などの充実があると良いと思います。
- 選考過程の詳細の透明化。例えば、面接などの2次審査がある場合、開催時期を記して頂きたい。また、採否に関して、結果通知の有無も明示して頂きたい。
- 書式に決まりがなく、見にくい。給与に関しては伏せられていることが多く、そこで応募を諦めることが多々あるため、会員登録をすると見れるようになるなどの工夫があるとうまう少し活用すると思う。

【JREC-IN Portalからの情報発信 N=106】-----

- 自分とマッチする研究分野を見逃さないため、情報を発信してくれると非常に助かります
- マッチングメールの自動配信時間を任意に設定できるようにしてほしい(深夜にメールを受信してスマートフォンの通知が鳴ることがある)

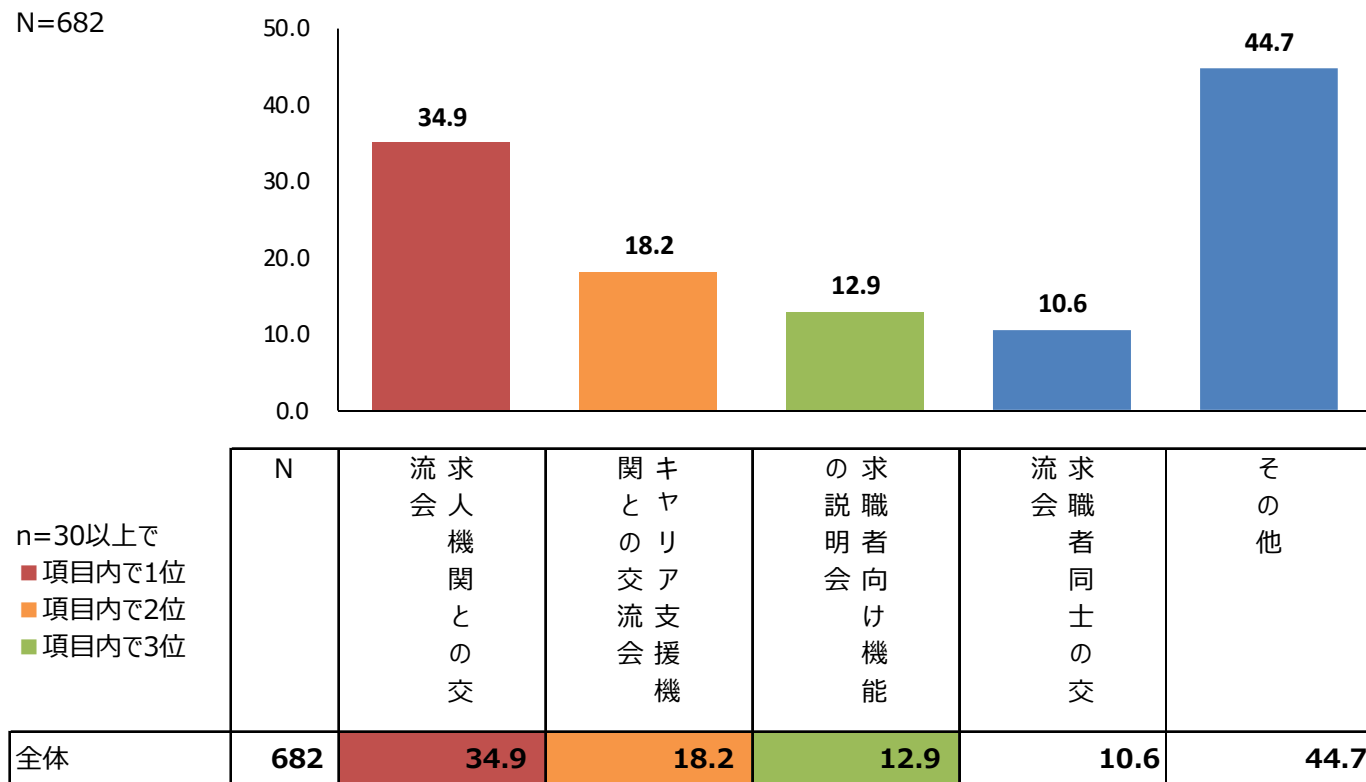
【その他 N=460】-----

- 検索の研究分野を使うと大枠でしか選択できないので、分野ではない募集が多く出てくるのが非常に困る。キーワードは設定が非常に難しい。
- 応募したにも関わらず、結果を送ってこない求人機関も近年多発している。JREC-INという公的機関をつかっているのだから、求職側のマナーもきちんとしてほしい。
- (特に若手の)研究者にとって大切な情報提供の場であると思いますので、今後も継続運用して頂きたいです。
- JREC-INに求人情報を掲載する大学や研究機関、高専などに対して、履歴書や業績リストなど応募書類に対して統一したフォーマット(JREC-IN提供)の使用を強く推奨してほしい。
- 公募内容に記載されている大学・住所などのURLがリンクでクリックできるようになっていれば嬉しいです。公募を出している大学の詳細や所在地がすぐに分かるので。
- 「研究人材のためのe-learning」が今年3月末でサービス終了するのが非常に残念でショックです。是非、代わりのeラーニングかWebラーニングを実施していただきたい。

質問21. (任意) 今後JREC-IN Portalで開催してほしいイベントはありますか。(複数選択可) また、その理由を自由記入いただけますと幸いです。今年度は、博士の民間企業へのキャリアパス—先輩たちの活躍 (パネルディスカッション) をサイエンスアゴラにて開催しました (11/10)。

- 今後、開催してほしいイベントは「求人機関との交流会」という回答が34.9%と最も高く、次いで「キャリア支援機関との交流会」の18.2%、「求職者向け機能の説明会」の12.9%の順が続いている。

任意回答者



※全体値を降順に並び替え

※単位：%



質問票

質問1. JREC-IN Portalをどのくらいの頻度でご利用ですか。（1つ選択）

1. ほぼ毎日
2. 週2、3回程度
3. 週1回程度
4. 月1回程度
5. 2～3ヶ月に1回程度
6. 半年に1回程度以下
7. 初めて使った
8. ほとんど利用していない
9. マatchingメールで興味のある求人が届いた時のみ探す

質問2. JREC-IN Portalにユーザー登録をしていますか。（1つ選択）

1. 登録している
2. 登録していない

質問3. JREC-IN Portalで利用している機能、コンテンツをお選びください。（複数選択可）

1. 求人求職機能（検索、Matchingメール等）
2. e-learning
3. キャリアアップ読本等のコンテンツ、外部学習サイト情報、イベント・助成金情報

質問4. 求人求職機能のうち、どの機能を利用されているか、お選びください。複数回答が可能です。（複数選択可）

1. 求人公募情報検索機能
2. WEB応募機能
3. JREC-IN Portal書式での履歴書、業績リスト作成機能
4. 求職者情報登録
5. Matchingメール

質問5. JREC-IN Portalは求人情報を探すのに役立っていますか。または、役に立ちそうですか。（1つ選択）

1. とても役に立っている（立ちそう）
2. まあ役に立っている（立ちそう）
3. あまり役に立っていない（立ちそうにない）
4. 全く役に立っていない（立ちそうにない）

質問6. 役に立っている（立ちそうな）理由として当てはまるものをお選びください。（複数選択可）

1. 無料で利用できる
2. 求職活動が効率化できる
3. 公的機関のサービスであり信頼できる
4. 情報量が多い
5. 他に類似のサービスがない
6. その他

質問7. 役に立っていない（立ちそうにない）理由として当てはまるものをお選びください。（複数選択可）「より役立つサービスが他にある」を選択された方は、そのサービス名称を自由記入欄にご記入ください。

1. 情報量が少ない
2. 応募しても採用されない
3. 使い勝手が悪い
4. 情報の内容が信頼できない
5. より役立つサービスが他にある（自由記述）
6. その他（自由記述）

質問8. これまでに、JREC-IN Portalの求人求職機能（求人公募情報の検索機能、Matchingメール等）を利用して就職が決まったことはありますか。（1つ選択）

1. ある
2. ない

質問9. （JREC-IN Portal以外の求人・求職情報サービスを含め、）どのような職を探していますか。（複数選択可）

1. （国内）大学・公的研究機関の研究職
2. （国内）大学・公的研究機関の研究職以外（研究補助者を含む）
3. （海外）大学・公的研究機関の研究職
4. （海外）大学・公的研究機関の研究職以外（研究補助者を含む）
5. 企業の研究開発技術職
6. 企業の研究開発技術職以外
7. 専門学校教員職
8. 小中高等学校教員職
9. リサーチアドミニストレータ、コーディネータ等
10. 広報、サイエンスコミュニケーター等
11. その他（自由記述）

質問10. JREC-IN Portalでは、研究人材の多様なキャリアパス開拓を支援するため、大学・公的研究機関のアカデミックポスト以外の求人情報も掲載しています。今後、あなたはどのような機関のポストの情報を希望しますか？（複数選択可）また、希望の職種・業務内容等を自由記述でお答え下さい。

1. 民間企業（自由記述）
2. 官公庁・地方自治体（自由記述）
3. 小中高校等の教育機関（自由記述）
4. その他（自由記述）

質問11. JREC-IN Portalでは、博士人材のキャリア支援実績のある複数の民間エージェントから提供をうけた社名非公開の民間企業求人情報を掲載しています。非公開となっている求人情報の詳細内容を知るためには、各民間エージェントサイト（以下、外部サイト）へリンクで飛んだ後、外部サイトへの登録が必要となっています。外部サイトのご利用状況をお聞かせください。（1つ選択）

1. 外部サイトへ登録をして求人詳細内容を閲覧したことがあり、職業斡旋をうけたことがある
2. 外部サイトへ登録をして求人詳細内容を閲覧したことがある
3. 求人詳細内容は閲覧していない
4. 外部サイトには飛んだことがない

質問12. JREC-IN Portalでは、求人機関がWeb応募可とした場合には、求人公募情報画面上に表示されているボタンを押すことで、Web機能により応募書類を求人機関へ送付することができます。

Web応募は役に立ちましたか？（1つ選択）また、ご意見等があれば自由入力欄を使って、具体的にお知らせください。

1. 役に立ったことがある（自由記述）
2. 役に立ったことがない（自由記述）

質問13. 現在、JREC-IN Portalでは、履歴書・研究業績書のフォーマットを1種類ずつ用意していますが、このフォーマットは役に立っていますか？（1つ選択）

また、ご意見等があれば自由入力欄を使って、具体的にお知らせください。

1. 役に立ったことがある（自由記述）
2. 役に立ったことがない（自由記述）

質問14. JREC-IN Portalでは、求職者の詳細なプロフィールを登録し、求人機関が検索し、照会メールを受けとることが出来ます。

この機能は役に立ちましたか？（1つ選択）また、ご意見等があれば自由入力欄を使って、具体的にお知らせください。

1. 役に立ったことがある（自由記述）
2. 役に立ったことがない（自由記述）

質問15. JREC-IN Portal以外の求人情報の入手方法をお教えてください。（複数選択可）

1. 各大学・機関のホームページ求人欄
2. 学会ホームページや学会誌の求人欄
3. Web検索から
4. Twitter等のSNSを通じて
5. 上司・知人等の紹介
6. 民間の求人サイト（自由記述）
7. 民間の人材紹介・斡旋会社（自由記述）
8. 所属機関の就職支援部門（キャリア支援室など）
9. researchmap <http://researchmap.jp/>
10. その他（自由記述）
11. 特にない

質問16. e-learningの利用目的をお教えてください。（複数選択可）

1. 所属機関から受講指示された（する）教材として利用
2. 大学・学校（教師等も含む）から受講指示された（する）教材として利用
3. 業務や研究において、専門知識が必要になったときに利用
4. 自分の専門外の分野について知りたいときに利用
5. 資格取得のための教材として利用
6. 資格維持（CPD(継続教育)ポイント取得など）のための教材として利用
7. 自己啓発の教材として利用
8. その他（自由記述）

質問17. e-learningの教材は役に立っていますか、あるいは役に立ちそうですか。（1つ選択）

1. とても役に立っている（立ちそう）
2. まあ役に立っている（立ちそう）
3. あまり役に立っていない（立ちそうにない）
4. 全く役に立っていない（立ちそうにない）

質問18. 閲覧したことのあるコンテンツをお選びください。（複数選択可）

1. eラーニング教材
2. 読み物教材 なぜ、こんなことに!?-マンガで学ぶ求人・求職事例-
3. 読み物教材 広がる博士の活躍-社会からのメッセージ
4. 読み物教材 研究人材のための5分間キャリアアップ読本
5. イベント動画等
6. 外部学習サイト
7. イベント情報
8. 助成金・補助金情報
9. 閲覧したことがない

質問19. 今後、JREC-IN Portalで提供して欲しいコンテンツをお選びください。（複数選択可）また、その理由を自由記入いただけますと幸いです。

1. eラーニング教材（自由記述）
2. 読み物教材 ノウハウ・スキル（自由記述）
3. 読み物教材 インタビュー記事（自由記述）
4. イベント動画等（自由記述）
5. その他（自由記述）

質問20. JREC-IN Portalについてご意見がございましたらご自由に記載ください。（複数選択可）

1. Web応募（自由記述）
2. 履歴書・業績入力（自由記述）
3. 求職者情報（機関へのアピール）（自由記述）
4. 公募項目について（自由記述）
5. JREC-IN Portalからの情報発信（自由記述）
6. その他（自由記述）

質問21. 今後JREC-IN Portalで開催してほしいイベントはありますか。（複数選択可）また、その理由を自由記入いただけますと幸いです。

1. 求職者向け機能の説明会（自由記述）
2. 求人機関との交流会（自由記述）
3. 求職者同士の交流会（自由記述）
4. キャリア支援機関との交流会（自由記述）
5. その他（自由記述）

質問22. 年齢をお選びください。（1つ選択）

1. 10代
2. 20代
3. 30～34歳
4. 35～39歳
5. 40～44歳
6. 45～49歳
7. 50代
8. 60代
9. 70代以上

質問23. 現在お住まいの地域をお選びください。（1つ選択）

1. 日本
2. 日本以外（自由記述）

質問24. 現在の所属をお選びください。（1つ選択）

1. 大学・短大
2. 公的研究機関
3. その他公的機関（官公庁、公益法人等）
4. 大学・短大以外の教育機関
5. 企業
6. 病院等医療機関
7. 所属なし（個人）
8. その他（自由記述）

質問25. 現在の職種をお選びください。（1つ選択）

1. 機関の長相当（学長、研究所長等）
2. 教授相当（大学・高専等の教授、研究機関の部・室・グループ長等）
3. 准教授・常勤専任講師相当（大学・高専等の准教授、常勤専任講師、研究機関の主任研究員等）
4. 助教相当（大学・高専等の助教等）
5. 研究員・ポスドク相当（研究機関の研究員、リサーチフェロー等）
6. 非常勤講師相当（大学・高専等の非常勤講師等）
7. 研究・教育補助者相当（助手、テクニカルスタッフ、テクニシャン、技術員、研究補助員、実験補助員、実習指導員等）
8. 研究管理者相当（リサーチアドミニストレータ、コーディネータ、プログラムオフィサー等）
9. 研究開発・技術者相当（研究開発者、技術者、エンジニア等）
10. 専門学校・小中高等の教員相当（専門学校の教員、小中高等学校の教員等）
11. コミュニケーター相当（広報、サイエンスコミュニケーター、科学技術スペシャリスト、科学技術ジャーナリスト等）

- 12. 学生（博士）
- 13. 学生（修士・学部）
- 14. 企画
- 15. 設計・開発
- 16. 製造
- 17. 営業・販売
- 18. 調査・コンサルティング
- 19. 一般事務
- 20. 医師
- 21. 看護師
- 22. なし
- 23. その他

質問26. 現在の雇用の任期をお選びください。（残りではなく着任から数えた全体の期間。形式上は毎年度の更新制であっても実質的に保証されていると思われる場合はその期間）（1つ選択）

- 1. 1年以下
- 2. 1年を超えて2年以下
- 3. 2年を超えて3年以下
- 4. 3年を超えて4年以下
- 5. 4年を超えて5年以下
- 6. 5年を超える（有期）
- 7. 無期
- 8. 求職中
- 9. その他

質問26. あなたの専門に最も近い分野をひとつお選びください。（1つ選択）

- 1. 人文学
- 2. 社会科学
- 3. 数物系科学
- 4. 化学
- 5. 工学
- 6. 生物学
- 7. 農学
- 8. 医歯薬学
- 9. 芸術
- 10. 総合領域
- 11. 複合新領域
- 12. 上記のどれにも当てはまらない